

地元  
×  
働く

# もがみ 仕事の魅力



2017  
Vol.5  
(9月)

## 通信

### 女性活躍推進先進企業視察研修

最上総合支庁では、企業力の強化や起業支援、就職面接会の開催など、雇用の創出に取り組んでいます。

9月12日(火)、「女性活躍」を経営戦略に活かし、人材確保や企業成長につなげている県内企業2社を視察するバスツアーを開催しました。最上地域企業や行政の担当者ら12名が参加し、人材を確保し、活かすコツを学びました。



#### (株)KDDI エボルバ山形センター(山形市)

- ・社員数約450名(うち女性約63%)
- ・業務は、企業のお客様窓口を担うコールセンター
- ・本人の希望で多様な働き方が実現できるよう総合職、正社員、契約社員等の職種を設け、職種をキャリアアップできる制度(キャリアパス制度)を整備
- ・セキュリティにも配慮しつつ、社員のストレスを軽減し、快適に働けるよう、社屋の配色・天井の高さや通路の幅・採光・湿度・随所にリフレッシュスペースを配置するなど、創意工夫をこらす



#### (株)マイスター(寒河江市)

- ・社員数72名(うち女性20名)の切削工具・部品・治工具の製造企業
- ・20年以上前から女性の技能職の育成に積極的に着手し、全国初の女性切削工具研削技能士を輩出
- ・現在では半分以上の女性が製造部に働き、8名の女性が技能検定有資格者として活躍
- ・新入社員を先輩社員が仕事・生活両面からケアする「ブラザー・シスター制度」により社員の定着を促進
- ・産業カウンセラーによるカウンセリングや、社員の自主的な自己啓発を支援する研修制度などで、「人」を大切にする経営を実践



おしゃれな社員食堂で  
昼食をいただきました。  
テーブルは金山杉！



#### 参加しての感想！！

- 社員のことを考えぬいた取り組みや教育を行っていて大変感銘を受けた
- いくら機械化が進んでも、人でしか出来こともあり、会社を支えるのは人材だということを改めて実感した
- 2社とも「働く人が働きやすい環境づくり」を一番に取り組みされており、今後の会社のあり方を考えるうえで大変参考になった
- 女性・若者が素晴らしいサービス・製品を提供するため、企業として設備や人材育成、職場環境の改善に努力されており、最上に限らず広く県内企業に手本となっていただきたいと思った



ドローンで記念撮影して  
いただきました



～ 問い合わせ先 ～ 発行日：平成29年9月  
〒996-0002 山形県新庄市金沢字大路上 2034 山形県最上総合支庁  
地域産業経済課 産業振興担当 TEL 0233-29-1309

～最上総合支庁では、人材確保・定着に向けた取り組みを推進しています～



「最上総合支庁産業人材育成グループ」で各種イベント  
情報等を発信中。ご登録をお願いしますm(\_)\_m

もがみ仕事の魅力通信の  
バックナンバーはこちら



最上総合支庁HP  
最上総合支庁HP  
最上総合支庁HP