

Ⅲ 調査結果

Ⅲ 調査結果

1. 自治会やPTAでの女性登用について

(1) 自治会・町内会での女性登用について

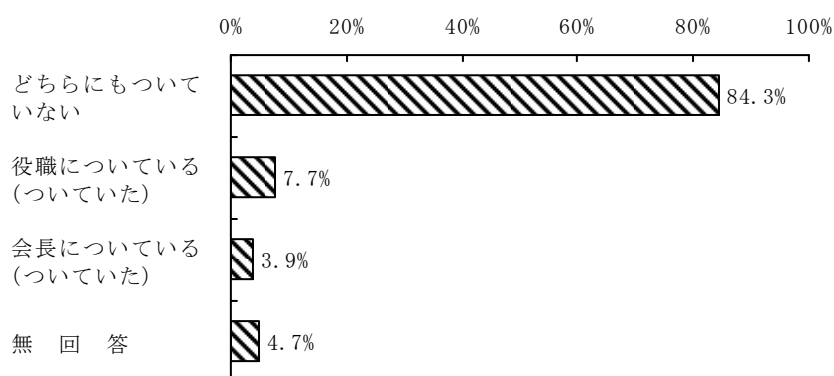
1) 自治会・町内会の会長・役職の就任状況

問1 あなたは自治会・町内会の会長や役職についていますか。または会長や役職についていたことがありますか。(〇は1つか2つ)

※役職について：自治会の執行役員や自治会の中で組織される専門部等の正・副の長とします。この場合隣組長は含めません。

役職についている(ついていた)場合は、その役職名を記入してください。(過去についていた場合は直近の役職を記入してください。)

(調査数：2,070)



◎ 自治会・町内会の会長や役職についている(ついていた)割合は、60歳代男性が多い。

現在または過去に、自治会・町内会の会長や役職についている(ついていた)かをたずねたところ、「どちらにもついていない」と答えた割合が最も高く84.3%となった。次いで「役職についている(ついていた)」が7.7%、「会長についている(ついていた)」が3.9%の順となっている。「役職についている(ついていた)」と「会長についている(ついていた)」を合わせた『ついていている(ついていた)』では11.6%となった。

性別にみると、会長や役職に『ついていている(ついていた)』割合が、「男性」は20.6%と2割を超えているが、「女性」は5.6%と1割以下となっている。

年齢別にみると、『ついていている(ついていた)』は、「60～64歳」が21.5%となり最も高い割合となった。

職業別にみると、『ついていている(ついていた)』と答えた割合では、「自営業」の33%が最も高くなり、次いで「会社経営者、役員」が20.7%、「公務員」が15.9%の順となっている。

性別×年齢別にみると、『ついている (ついていた)』と答えた割合では、「男性」の「70 歳以上」が 36.6%と最も高くなっている。また、「男性」では、年齢層が高くなるにつれ、割合も高くなる傾向にあった。一方、「女性」では、「60～64 歳」の 10.9%が最も高い割合となり、概ねの年齢層で「男性」を下回ったが、「30～39 歳」のみ、「女性」が 7.2%で、「男性」の 5.9%を上回っている。

図表 1-1 性別、年齢別、職業別

上段：件数 下段：構成比

問 1		調 査 数	会長についている (ついていた)	役職についている (ついていた)	どちらにも ついていない	無 回 答
全 体		2,070	80 3.9%	159 7.7%	1,745 84.3%	98 4.7%
性 別	男 性	811	↑ 58 7.2%	↑ 109 13.4%	● 628 77.4%	24 3.0%
	女 性	1,243	↑ 21 1.7%	↑ 48 3.9%	● 1105 88.9%	73 5.9%
	無 回 答	16	1 6.3%	2 12.5%	12 75.0%	1 6.3%
年 齢 別	20 ～ 29 歳	185	0 0.0%	0 0.0%	● 177 95.7%	8 4.3%
	30 ～ 39 歳	300	7 2.3%	13 4.3%	● 274 91.3%	8 2.7%
	40 ～ 49 歳	348	10 2.9%	15 4.3%	● 315 90.5%	8 2.3%
	50 ～ 59 歳	493	9 1.8%	42 8.5%	● 434 88.0%	8 1.6%
	60 ～ 64 歳	340	24 7.1%	49 14.4%	● 253 74.4%	22 6.5%
	65 ～ 69 歳	181	16 8.8%	20 11.0%	● 130 71.8%	15 8.3%
	70 歳 以 上	207	13 6.3%	18 8.7%	● 150 72.5%	28 13.5%
	無 回 答	16	1 6.3%	2 12.5%	12 75.0%	1 6.3%

図表 1-2 職業別、性別×男女別

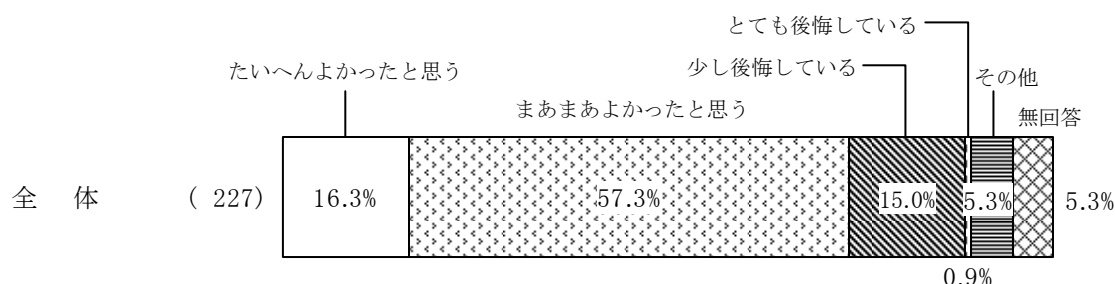
上段：件数 下段：構成比

問1		調査数	会長についている (ついていた)	役職についている (ついていた)	どちらにも ついていない	無回答	
全体		2,070	80 3.9%	159 7.7%	1,745 84.3%	98 4.7%	
職業別	自営業	224	33 14.7%	41 18.3%	144 64.3%	6 2.7%	
	会社経営者、役員	82	6 7.3%	11 13.4%	65 79.3%	2 2.4%	
	常用雇用者	693	20 2.9%	30 4.3%	622 89.8%	23 3.3%	
	臨時雇用者 (パート・アルバイト等)	262	3 1.1%	12 4.6%	239 91.2%	8 3.1%	
	公務員	113	4 3.5%	14 12.4%	95 84.1%	2 1.8%	
	専業主婦 (主夫)	261	2 0.8%	11 4.2%	232 88.9%	18 6.9%	
	無職	327	11 3.4%	34 10.4%	259 79.2%	27 8.3%	
	学生	21	0 0.0%	0 0.0%	21 100.0%	0 0.0%	
	その他	55	0 0.0%	4 7.3%	44 80.0%	7 12.7%	
	無回答	32	1 3.1%	2 6.3%	24 75.0%	5 15.6%	
性別×年齢	男	20～29歳	75	0 0.0%	0 0.0%	73 97.3%	2 2.7%
		30～39歳	119	2 1.7%	5 4.2%	106 89.1%	6 5.0%
		40～49歳	119	6 5.0%	10 8.4%	97 81.5%	6 5.0%
		50～59歳	187	6 3.2%	29 15.5%	152 81.3%	0 0.0%
	女	60～64歳	156	18 11.5%	35 22.4%	105 67.3%	4 2.6%
		65～69歳	84	14 16.7%	16 19.0%	50 59.5%	4 4.8%
		70歳以上	71	12 16.9%	14 19.7%	45 63.4%	2 2.8%
		無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
性別×年齢	男	20～29歳	110	0 0.0%	0 0.0%	104 94.5%	6 5.5%
		30～39歳	181	5 2.8%	8 4.4%	168 92.8%	2 1.1%
		40～49歳	229	4 1.7%	5 2.2%	218 95.2%	2 0.9%
		50～59歳	306	3 1.0%	13 4.2%	282 92.2%	8 2.6%
	女	60～64歳	184	6 3.3%	14 7.6%	148 80.4%	18 9.8%
		65～69歳	96	2 2.1%	4 4.2%	79 82.3%	11 11.5%
		70歳以上	134	1 0.7%	4 3.0%	103 76.9%	26 19.4%
		無回答	3	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%

2) 自治会・町内会の会長・役職を引き受けての意識

【問1で「1. 会長についている（ついていた）」「2. 役職についている（ついていた）」を選んだ方へおうかがいします。】

問1-1 自治会・町内会の会長や役職を引き受けて現在はどう感じていますか。会長と役職の両方についている（ついていた）方は、会長についての意識をお答えください。
（〇は1つ）



◎ 自治会・町内会の会長や役職を引き受けての意識は、7割以上がよかったと感じている。

自治会・町内会の会長・役職に現在についているまたはついていた方に、会長や役職を引き受けて現在感じていることをたずねたところ、「まあまあよかったと思う」と答えた割合が最も高く57.3%であり、「たいへんよかったと思う」の16.3%と合わせた、『よかったと思う』は73.6%と7割を超えている。

性別にみると、「女性」では「たいへんよかったと思う」（16.9%）と「まあまあよかったと思う」（50.8%）を合わせた『よかったと思う』が67.7%となっており、「男性」では「たいへんよかったと思う」（16.4%）と「まあまあよかったと思う」（59.7%）を合わせた『よかったと思う』と答えた割合が76.1%となっており、「男性」の方が『よかったと思う』割合が高くなっている。

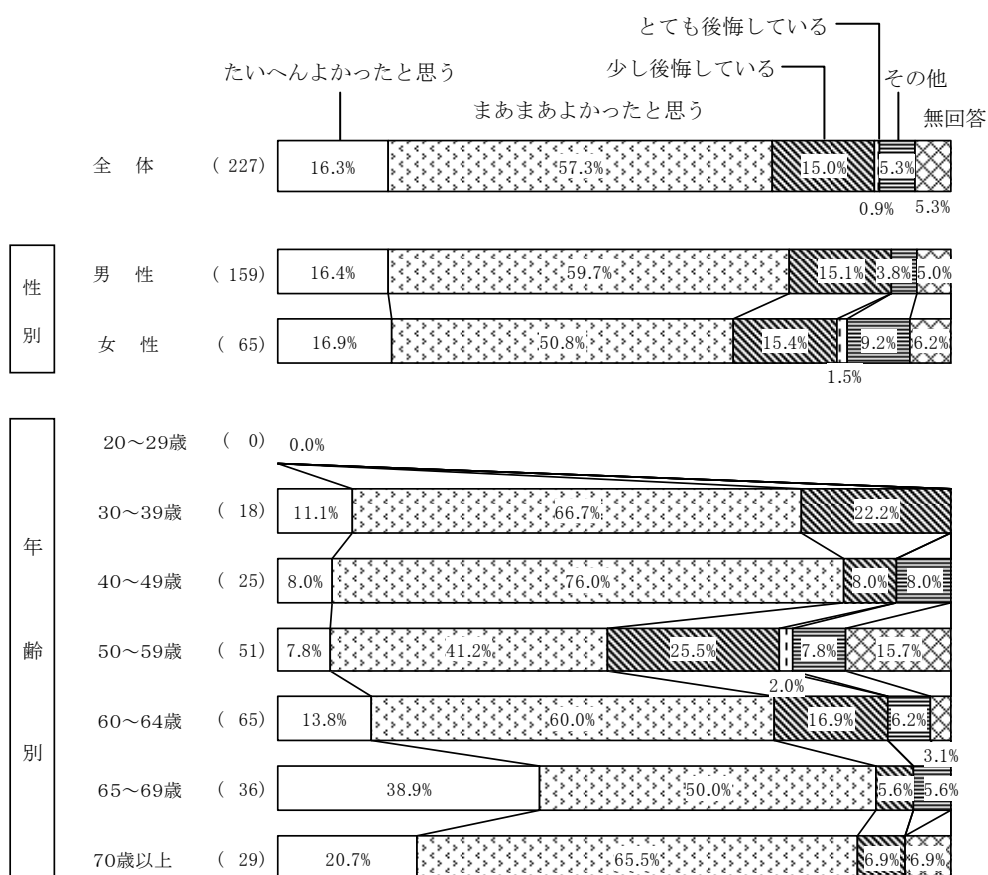
年齢別にみると、「たいへんよかったと思う」と答えた割合では、「65～69歳」が38.9%で最も高くなり、「まあまあよかったと思う」では、「40～49歳」が76.0%で最も高くなっている。また『よかったと思う』では、「65～69歳」が88.9%で最も高く、次いで「70歳以上」が86.2%、「40～49歳」が84.0%の順となっている。「少し後悔している」では、「50～59歳」が25.5%で最も高く、次いで「30～39歳」が22.2%、「60～64歳」が16.9%と他の年代と比較して割合が高くなっている。

職業別にみると、「たいへんよかったと思う」と答えた割合では、「専業主婦（主夫）」が36.4%で最も高く、「まあまあよかったと思う」では、「自営業」、「臨時雇用者」、「専業主婦（主夫）」、「公務員」がいずれも6割を超えている。『よかったと思う』では、「専業主婦（主夫）」が100.0%

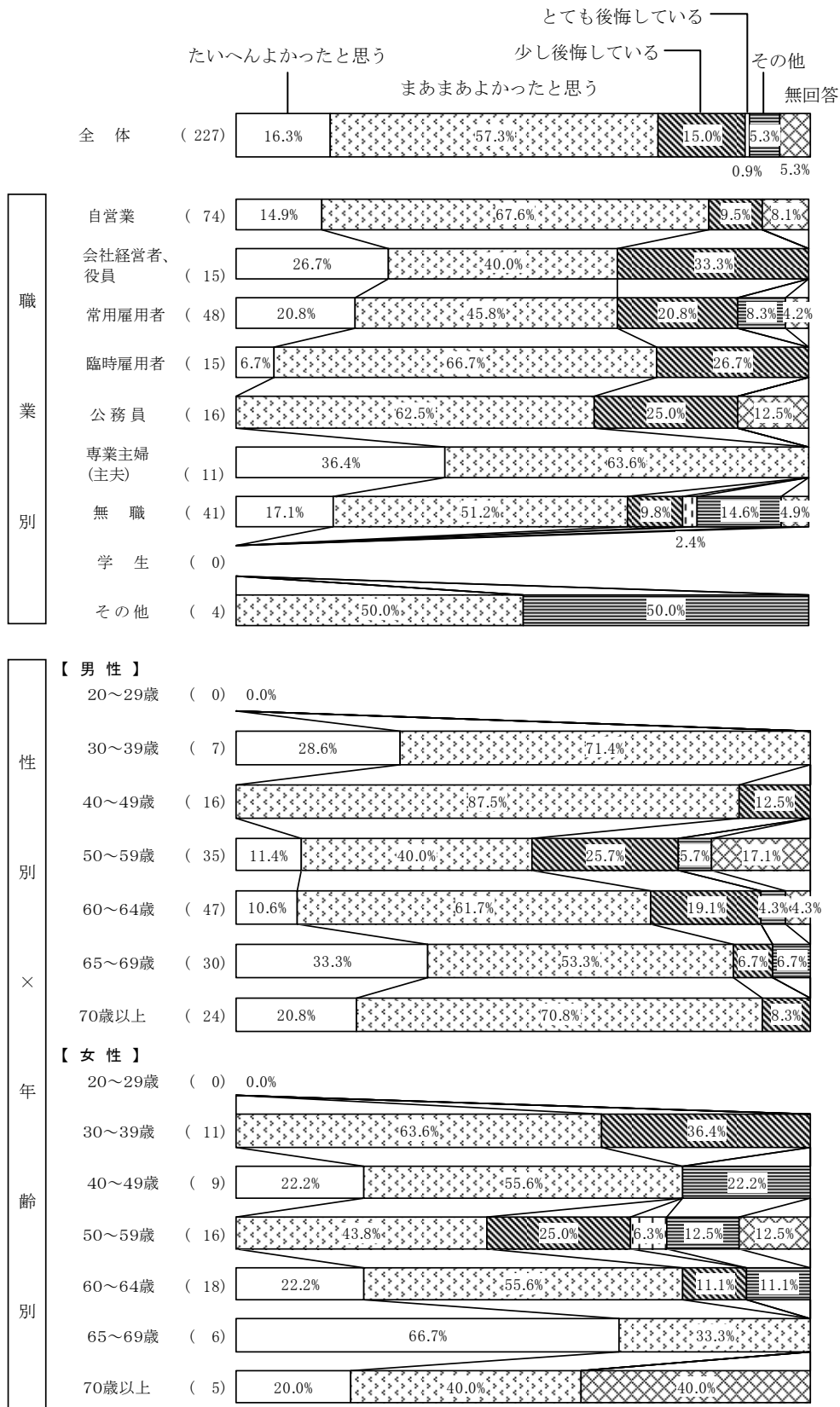
で最も割合が高く、次いで「自営業」が 82.5%、「臨時雇用者」が 73.4%の順となっている。また、「少し後悔している」では、「その他」が 50.0%と最も高いが、次いで「会社経営者、役員」が 33.3%の順となっている。

性別×年齢別にみると、男女共に「50～59 歳」が他の年代と比較して、『よかったと思う』と答えた割合が低くなっている。

図表 1-3 性別、年齢別



図表 1-4 職業別、性別×年齢別

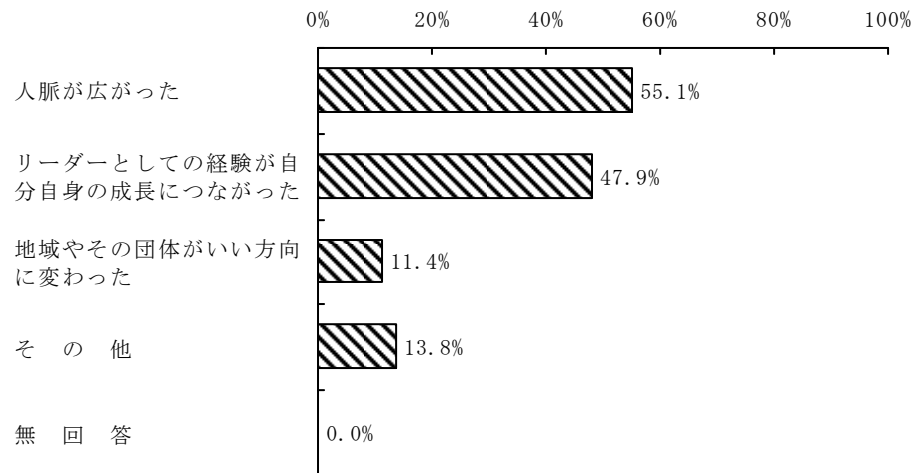


3) 自治会・町内会の会長・役職を引き受けてよかった理由

【問1-1で「1. たいへんよかったと思う」「2. まあまあよかったと思う」を選んだ方へおうかがいします。】

問1-2 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答え下さい。(〇は2つまで)

(調査数：167)



◎ 自治会・町内会の会長・役職を引き受けてよかった理由として、「人脉が広がった」、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」を挙げる人が多い。

自治会・町内会の会長・役職を引き受けてよかったと思うと回答した方に、その理由をたずねたところ、「人脉が広がった」と答えた割合が最も高く 55.1%となり、次いで「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」が 47.9%、「その他」が 13.8%となった。また「地域やその団体がいい方向に変わった」の具体的な内容については、「地域にまとまりがでた」や「地域の若い者達の団結力が高まった」などが挙げられた。

性別にみると、「人脉が広がった」、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」と答えた割合は、共に「男性」より「女性」が高く、「人脉が広がった」では、「女性」が 65.9%、「男性」が 51.2%、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」では、「女性」が 54.5%、「男性」が 45.5%となっており、逆に「男性」の割合が高かったのは「地域やその団体がいい方向に変わった」で、「男性」が 14.9%、「女性」が 2.3%となっている。

年齢別にみると、「40～49歳」、「65～69歳」では、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」の割合が最も高くなっているが、他の年齢層では「人脉が広がった」の割合が最も高くなっている。

職業別にみると、すべての職業で「人脈が広がった」の割合が最も高く、特に「専業主婦（主夫）」では90.9%となっている。「公務員」については、同率で「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」の割合が高くなっている。

性別×年齢別にみると、「女性」の「65～69歳」では、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」が100.0%、「70歳以上」の「人脈が広がった」も100.0%となっている。一方、「男性」では『30～64歳』の「人脈が広がった」の割合が最も高く、『65歳以上』では「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」の割合が最も高くなっている。

図表 1-5 性別、年齢別

上段：件数 下段：構成比

問1-2		調査数	人脈が広がった	リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった	地域やその団体がいい方向に変わった	その他	無回答
全体		167	92 55.1%	80 47.9%	19 11.4%	23 13.8%	0 0.0%
性別	男性	121	↓ 62 51.2%	↓ 55 45.5%	↑ 18 14.9%	12 9.9%	0 0.0%
	女性	44	↓ 29 65.9%	↓ 24 54.5%	↑ 1 2.3%	11 25.0%	0 0.0%
	無回答	2	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
年齢別	20～29歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30～39歳	14	● 9 64.3%	● 1 7.1%	● 4 28.6%	● 4 28.6%	0 0.0%
	40～49歳	21	● 10 47.6%	● 12 57.1%	● 0 0.0%	● 3 14.3%	0 0.0%
	50～59歳	25	● 14 56.0%	● 9 36.0%	● 1 4.0%	● 4 16.0%	0 0.0%
	60～64歳	48	● 23 47.9%	● 20 41.7%	● 8 16.7%	● 12 25.0%	0 0.0%
	65～69歳	32	● 20 62.5%	● 24 75.0%	● 2 6.3%	● 0 0.0%	0 0.0%
	70歳以上	25	● 15 60.0%	● 13 52.0%	● 4 16.0%	● 0 0.0%	0 0.0%
	無回答	2	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 1-6 職業別、性別×年齢別

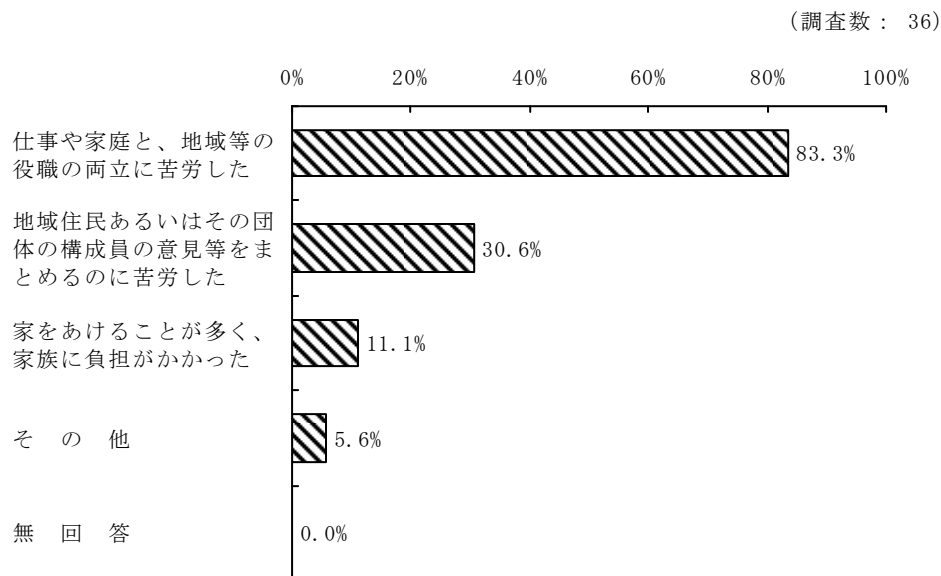
上段：件数 下段：構成比

問 1 - 2		調 査 数	人脈が広がった	リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった	地域やその団体がいい方向に変わった	そ の 他	無 回 答
全 体		167	92 55.1%	80 47.9%	19 11.4%	23 13.8%	0 0.0%
職 業 別	自 営 業	61	35 57.4%	32 52.5%	6 9.8%	9 14.8%	0 0.0%
	会 社 経 営 者、役 員	10	6 60.0%	4 40.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
	常 用 雇 用 者	32	19 59.4%	16 50.0%	3 9.4%	0 0.0%	0 0.0%
	臨 時 雇 用 者 (パート・アルバイト等)	11	4 36.4%	3 27.3%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%
	公 務 員	10	4 40.0%	4 40.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	専 業 主 婦 (主 夫)	11	10 90.9%	9 81.8%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%
	無 職	28	13 46.4%	11 39.3%	2 7.1%	6 21.4%	0 0.0%
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	そ の 他	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%
	無 回 答	2	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	7 71.4%	5 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%
		40～49歳	14 57.1%	8 42.9%	6 0.0%	2 14.3%	0 0.0%
		50～59歳	18 44.4%	8 44.4%	0 0.0%	2 11.1%	0 0.0%
		60～64歳	34 38.2%	13 29.4%	10 23.5%	8 23.5%	0 0.0%
		65～69歳	26 61.5%	16 69.2%	18 7.7%	2 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	22 54.5%	12 59.1%	13 18.2%	4 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	7 57.1%	4 14.3%	1 0.0%	4 57.1%	0 0.0%
		40～49歳	7 28.6%	2 85.7%	6 0.0%	1 14.3%	0 0.0%
		50～59歳	7 85.7%	6 14.3%	1 14.3%	1 28.6%	2 0.0%
		60～64歳	14 71.4%	10 71.4%	10 0.0%	4 28.6%	0 0.0%
		65～69歳	6 66.7%	4 100.0%	6 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	3 100.0%	3 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

4) 自治会・町内会の会長・役職を引き受けて後悔した理由

【問1-1で「3. 少し後悔している」「4. とても後悔している」を選んだ方へおうかがいします。】

問1-3 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答え下さい。(〇は2つまで)



◎ 自治会・町内会の会長・役職を引き受けて後悔した理由は、「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦労した」が最も多い。

自治会・町内会の会長・役職を引き受けて後悔していると回答した方に、その理由をたずねたところ、「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦労した」と答えた割合が最も高く 83.3%となり、8割を超えている。次いで「地域住民あるいはその団体の構成員の意見等をまとめるのに苦労した」が 30.6%、「家をあけることが多く、家庭に負担がかかった」が 11.1%の順となっている。

性別にみると、男女共に「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦労した」と答えた割合が最も高く、「男性」が 83.3%、「女性」が 81.8%となっており、男女共に8割を超えている。「地域住民あるいはその団体の構成員の意見等をまとめるのに苦労した」では、「男性」が 37.5%で、「女性」の 18.2%を 19.3ポイント上回っており、「家をあけることが多く、家族に負担がかかった」では、「女性」が 18.2%で、「男性」の 8.3%を 9.9ポイント上回っている。

年齢別にみると、「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦労した」と答えた割合が最も高くなっている中で、「40～49歳」、「65～69歳」では、「地域住民あるいはその団体の構成員の意見等をまとめるのに苦労した」となっている。

職業別にみると、「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦勞した」と答えた割合が最も高くなっている中で、「公務員」のみ、他の項目と同率となっている。

性別×年齢別にみると、「仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦勞した」と答えた割合が最も高くなっている中で、「男性」の「40～49歳」、「65～69歳」が、「地域住民あるいはその団体の構成員の意見等をまとめるのに苦勞した」、「女性」の「60～64歳」が「その他」となっている。

図表 1-7 性別、年齢別

問 1 - 3		調査数	上段：件数 下段：構成比				
			家をあけることが多く、家族に負担がかかった	地域住民あるいはその団体の構成員の意見等をまとめるのに苦勞した	仕事や家庭と、地域等の役職の両立に苦勞した	その他	無回答
全 体		36	4 11.1%	11 30.6%	30 83.3%	2 5.6%	0 0.0%
性 別	男 性	24	2 8.3%	9 37.5%	20 83.3%	0 0.0%	0 0.0%
	女 性	11	2 18.2%	2 18.2%	9 81.8%	2 18.2%	0 0.0%
	無 回 答	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
年 齢 別	20 ～ 29 歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30 ～ 39 歳	4	2 50.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40 ～ 49 歳	2	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50 ～ 59 歳	14	0 0.0%	4 28.6%	14 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	60 ～ 64 歳	11	2 18.2%	3 27.3%	7 63.6%	2 18.2%	0 0.0%
	65 ～ 69 歳	2	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70 歳 以 上	2	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無 回 答	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

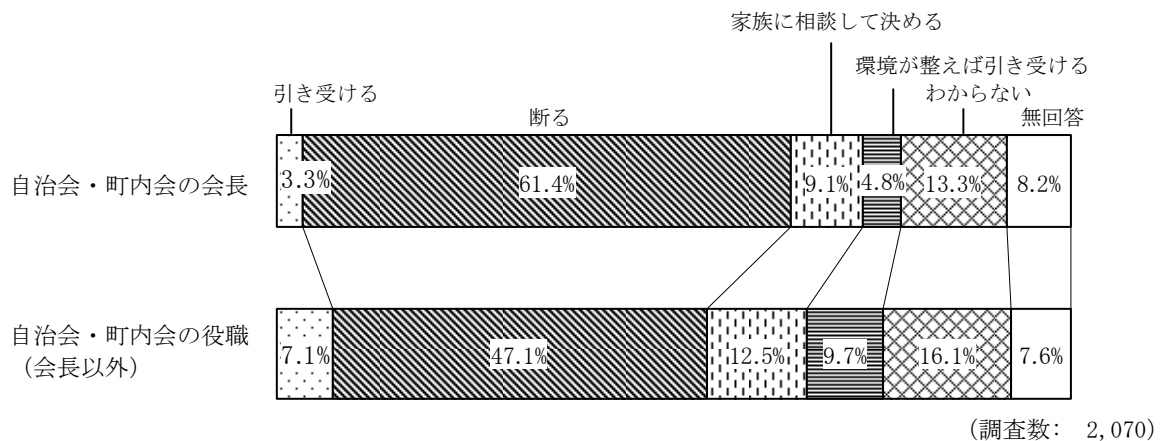
図表 1-8 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 1 - 3		調査数	家をあげる ことが多く、家 族に負担がか かった	地域住民ある いはその団体 の構成員の意 見等をまとめ るのに苦勞し た	仕事や家庭と 、地域等の役 職の両立に苦 勞した	その他	無回答	
								全 体
		36	11.1%	30.6%	83.3%	5.6%	0.0%	
職 業 別	自 営 業	7	0 0.0%	3 42.9%	7 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会 社 経 営 員 、 役 員	5	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	常 用 雇 用 者	10	0 0.0%	4 40.0%	10 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ ア ル バ イ ト 等)	4	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	公 務 員	4	2 50.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	5	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 回 答	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		40～49歳	2	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		50～59歳	9	0 0.0%	2 22.2%	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		60～64歳	9	2 22.2%	3 33.3%	7 77.8%	0 0.0%	0 0.0%
		65～69歳	2	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	2	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		女	20～29歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
30～39歳	4		2 50.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
40～49歳	0		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
50～59歳	5		0 0.0%	2 40.0%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
60～64歳	2		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	
65～69歳	0		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
70歳以上	0		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
無 回 答	0		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

5) 自治会・町内会の会長・役職の就任意向

問2 あなたに自治会・町内会の会長や役職への就任依頼があった場合、引き受けますか。
(○はそれぞれ1つ)



◎ 自治会・町内会の会長や役職への就任依頼があった場合、約半数が「断る」と回答しており、引き受ける意向は1割に満たない。その中で、会長・会長以外の役職とも60歳代男性が、引き受けると回答した割合が高い。

自治会・町内会の会長や役職への就任依頼があった場合どうするかをたずねたところ、「断る」と答えた割合が最も高く、「自治会・町内会の会長」では61.4%、「自治会・町内会の役職(会長以外)」では47.1%となっており、約半数が就任したくないと回答している。一方、「引き受ける」では、「自治会・町内会の会長」が3.3%、「自治会・町内会の役職(会長以外)」が7.1%と会長・役職の就任を引き受ける意向は1割に満たない。

<会長の就任意向>

自治会・町内会の会長の就任意向を性別にみると、男女共に「断る」と答えた割合が最も高くなっており、「女性」が69.1%、「男性」が49.7%で19.4ポイントの差となった。また、「引き受ける」では、「男性」が7.4%、「女性」は0.6%と低い割合となった。

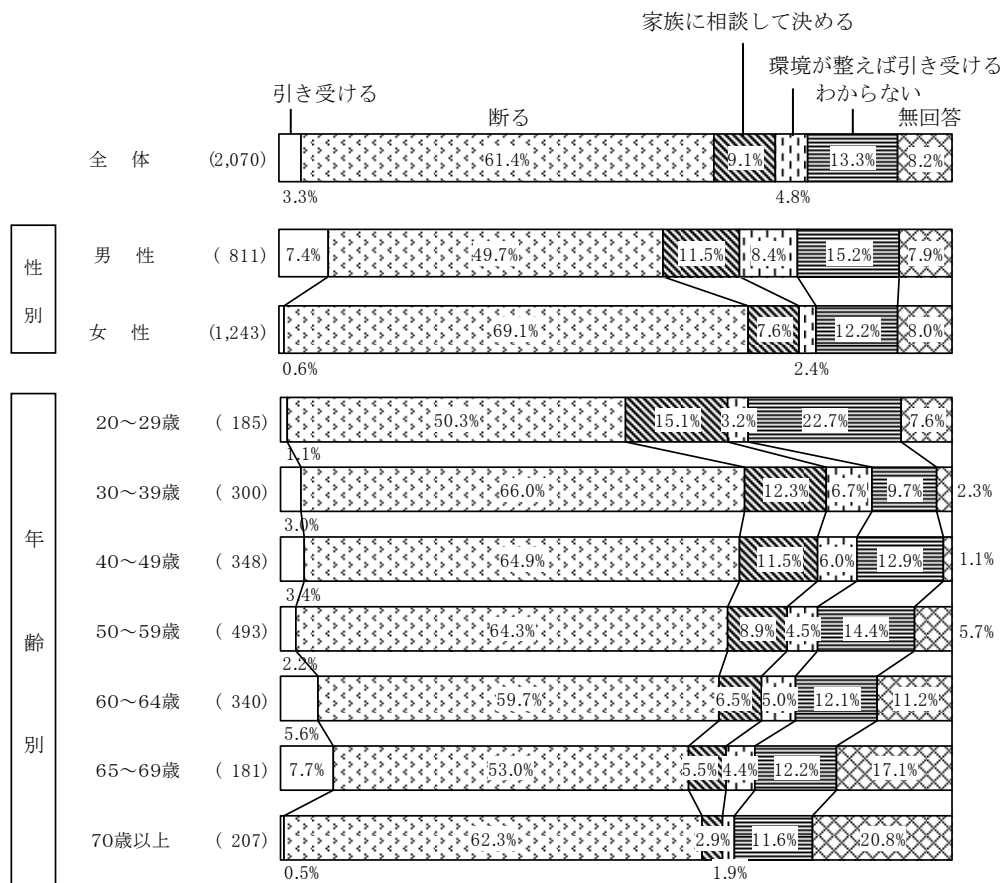
自治会・町内会の会長の就任意向を年齢別にみると、いずれの年齢層も「断る」と答えた割合が最も高くなっている中、「20～29歳」が50.3%と他の年齢層と比べると低く、逆に「家族に相談して決める」、「わからない」の割合が高くなっている。また、「引き受ける」では、「65～69歳」の7.7%が最も高くなっている。

自治会・町内会の会長の就任意向を職業別にみると、「引き受ける」と答えた割合で最も高かつ

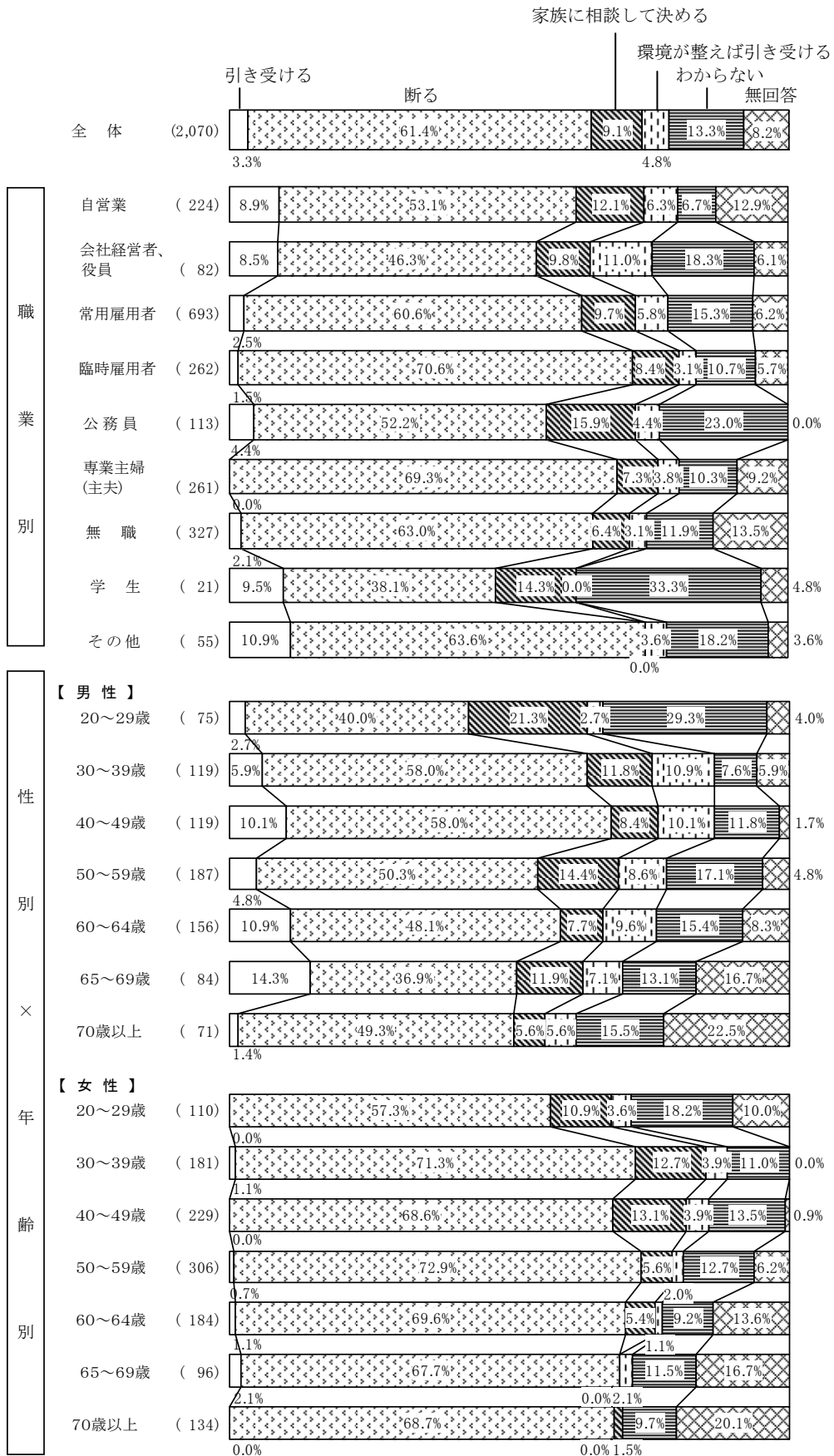
たのは、「その他」を除き、「学生」が9.5%で、「断る」では、「臨時雇用者」が70.6%で最も高くなっている。

自治会・町内会の会長の就任意向を性別×年齢別にみると、「引き受ける」と答えた割合で最も高かったのは、男女共に「65～69歳」で、「男性」が14.3%、「女性」が2.1%、また、「断る」と答えた割合で最も高かったのは、「女性」は「50～59歳」が72.9%、「男性」は「30～39歳」、「40～49歳」が同率で58.0%、となっている。

図表 1-9 【自治会・町内会の会長の就任意向】性別、年齢別



図表 1-10 【自治会・町内会の会長の就任意向】職業別、性別×年齢別



＜役職（会長以外）の就任意向＞

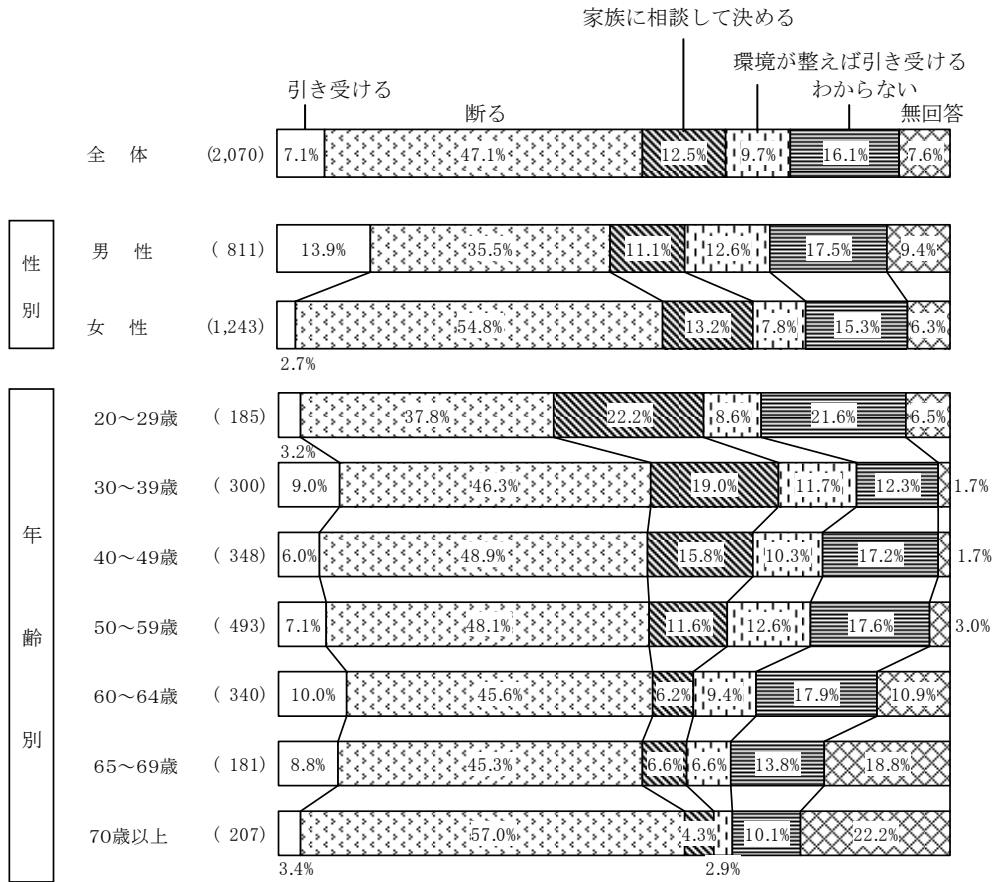
自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向を性別にみると、「引き受ける」と答えた割合では、「男性」の13.9%が、「女性」の2.7%を11.2ポイント上回っており、「断る」では、「女性」の54.8%が、「男性」の35.5%を19.3ポイント上回っている。また、「自治会・町内会の会長の就任意向」と比較すると、男女共に、「引き受ける」割合が高くなっており、「断る」割合が低くなっている。

自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向を年齢別にみると、「引き受ける」と答えた割合では、「60～64歳」が10.0%と最も高く、最も低い「20～29歳」の3.2%と、6.8ポイントの差となった。一方、「家族に相談して決める」と答えた割合では、「20～29歳」が22.2%と最も高く、最も低い「70歳以上」の4.3%と、17.9ポイントの差となり、年齢層が高くなるにつれ割合が低くなる傾向となった。

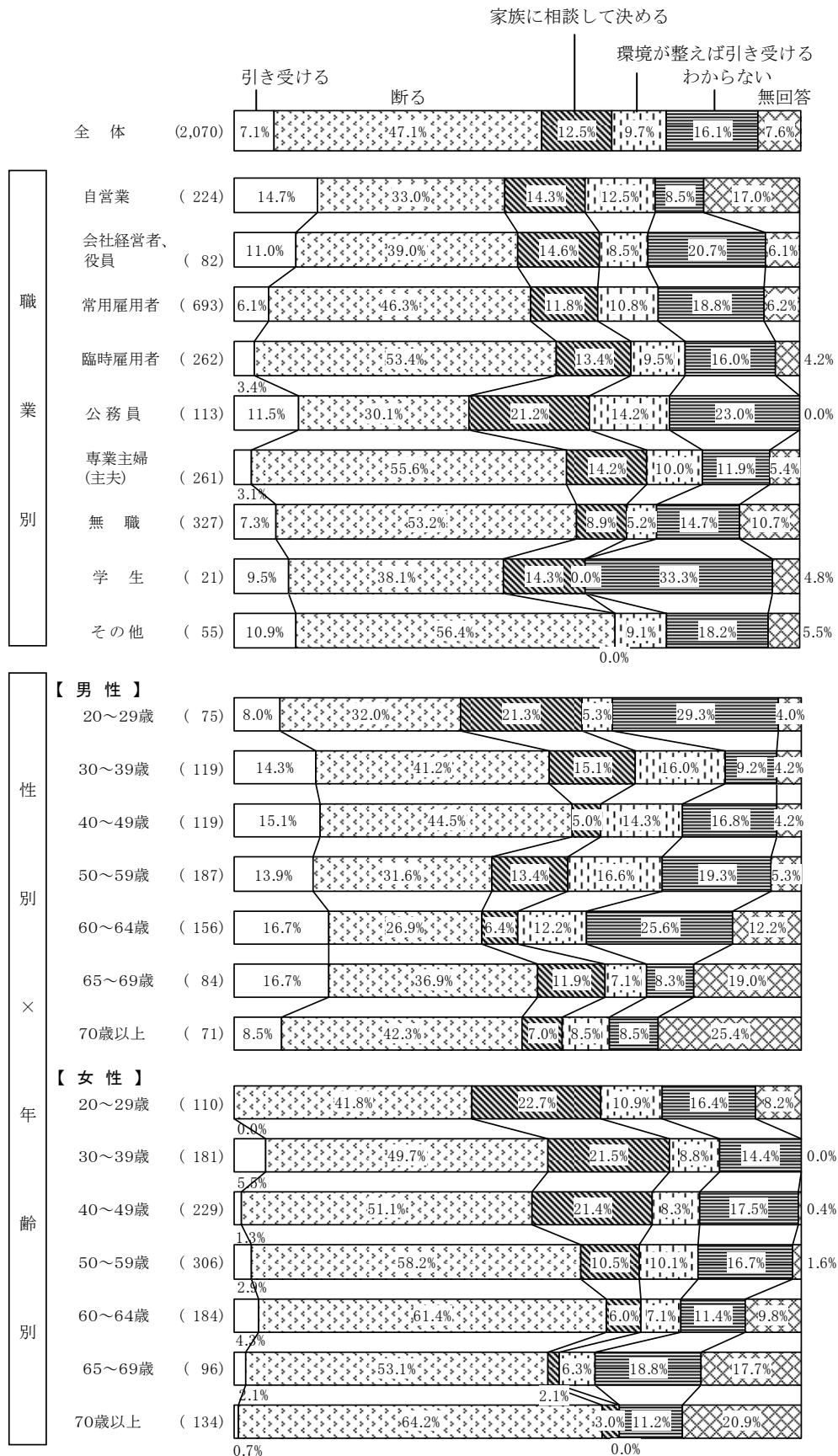
自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向を職業別にみると、「引き受ける」と答えた割合では、「自営業」の14.7%が最も高く、最も低い「専業主婦（主夫）」の3.1%と、11.6ポイントの差となった。一方、「断る」では、「その他」を除き、「専業主婦（主夫）」が55.6%と最も高く、最も低い「公務員」の30.1%と、25.5ポイントの差となった。

自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向を性別×年齢別にみると、「引き受ける」と答えた割合で最も高かったのは、「男性」の「60～64歳」、「65～69歳」が同率で16.7%、「女性」では「30～39歳」の5.5%となっている。一方、「断る」と答えた割合で最も高かったのは、「女性」では「70歳以上」の64.2%、「男性」では「40～49歳」の44.5%となっている。また「家族に相談して決める」と答えた割合で最も高かったのは、男女共に「20～29歳」で、「女性」が22.7%、「男性」が21.3%となっており、「女性」では年齢が高くなるにつれ割合が低くなっている。

図表 1-11 【自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向】性別、年齢別



図表 1-12 【自治会・町内会の役職（会長以外）の就任意向】職業別、性別×年齢別



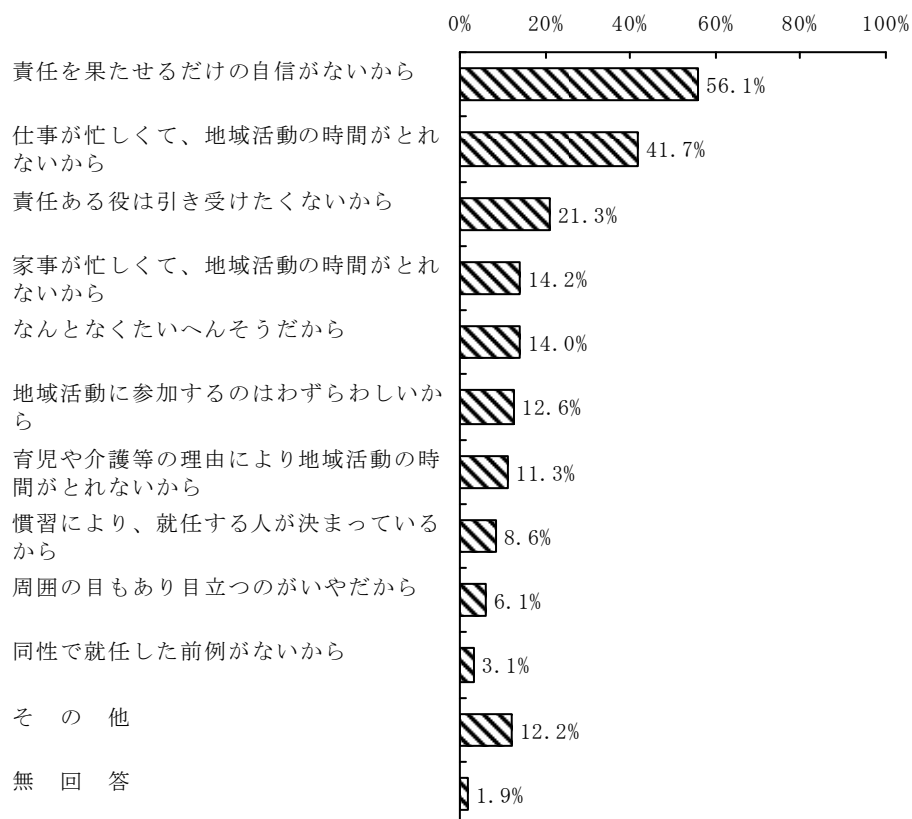
6) 自治会・町内会の会長・役職の就任を断る理由

【問2で「2. 断る」を選んだ方へおうかがいします。】

問2-1 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答えください。

(〇は3つまで)

(調査数：1,296)



◎ 自治会・町内会の会長や役職の就任を断る理由として、「責任を果たせるだけの自信がない」と答えた割合が最も高く、特に女性はほぼすべての年代で半数以上の方が、そう回答している。また、20歳代から50歳代までの男性の6割以上は、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれない」と回答している。

自治会・町内会の会長や役職への就任依頼があった場合、断ると回答した方に、その理由をたずねたところ、「責任を果たせるだけの自信がないから」と答えた割合が最も高く、56.1%と5割を超えており、次いで、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」が41.7%、「責任ある役は引き受けたくないから」が21.3%の順となった。

性別にみると、「女性」で最も高い割合となったのは、「責任を果たせるだけの自信がないから」が60.9%で、「男性」の45.6%を15.3ポイント上回っている。一方、「男性」では、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」と答えた割合が最も高く53.7%となっており、「女性」

の36.1%を17.6ポイント上回っている。

年齢別にみると、「20～29歳」、「40～49歳」では、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」と答えた割合が最も高く、他の年齢層では「責任を果たせるだけの自信がないから」となっている。

職業別にみると、「自営業」、「会社経営者、役員」、「常用雇用者」、「公務員」では、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」と答えた割合が最も高く、「臨時雇用者」、「専業主婦（主夫）」、「無職」、「学生」では、「責任を果たせるだけの自信がないから」となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では、すべての年齢層で「責任を果たせるだけの自信がないから」となっている。「男性」では、『60歳未満』のいずれの年齢層も「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」と答えた割合が最も高く、『60歳以上』では、「責任を果たせるだけの自信がないから」となっている。

図表 1-13 性別、年齢別

問2-1		調査数	上段：件数 下段：構成比											無回答
			地域活動の時間がとれないから	仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから	地域活動の時間がとれないから	子育てや介護等の理由	地域活動に参加しにくいから	責任のある役割を引き受けられないから	責任を果たせるだけの自信がないから	そんなにないから	周囲の目もありません	慣習により、就任する人が決まっています	同年代で就任した前例がないから	
全体		1,296	541	184	146	163	276	727	181	79	111	40	158	24
性別	男性	410	220	18	14	72	96	187	48	22	34	0	60	10
	女性	877	317	165	129	90	180	534	133	55	75	40	98	14
	無回答	9	4	1	3	1	0	6	0	2	2	0	0	0
年齢別	20～29歳	93	43	6	12	24	20	39	26	6	4	0	10	0
	30～39歳	198	102	37	46	25	50	108	36	11	24	1	15	7
	40～49歳	228	136	47	26	32	53	119	24	16	19	7	23	6
	50～59歳	324	170	46	18	34	70	209	30	17	32	20	22	7
	60～64歳	209	57	24	26	37	42	125	46	20	14	10	12	2
	65～69歳	98	17	14	10	6	17	62	8	4	5	0	28	0
	70歳以上	137	12	9	5	4	24	59	11	3	13	2	48	2
	無回答	9	4	1	3	1	0	6	0	2	0	0	0	0

図表 1-14 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

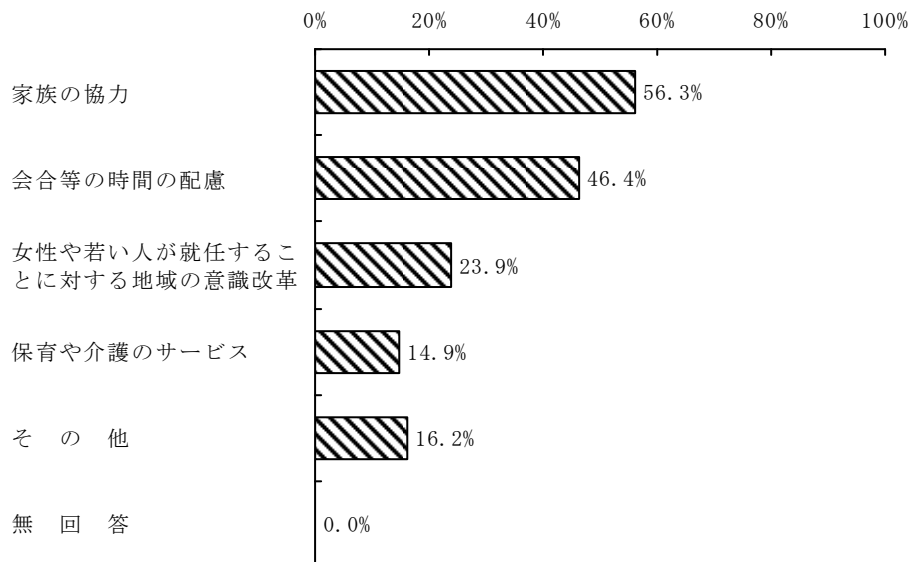
問 2 - 1		調 査 数	な	仕	な	家	間	に	育	ら	の	け	の	そ	つ	か	慣	が	そ	無		
			域	域	域	域	間	間	間	間	間	地	責	責	ん	周	る	習	同	の	回	
			い	事	い	事	が	が	児	の	域	任	自	ん	周	人	人	性	の	答		
			か	が	か	が	と	と	や	は	活	任	信	だ	の	が	が	い	の	回		
			ら	の	ら	の	れ	れ	介	活	動	を	が	目	目	決	決	性	他	答		
			の	忙	の	忙	忙	し	護	に	に	果	も	も	ま	ま	で	就				
			時	し	し	し	か	の	等	加	た	と	あ	あ	っ	就	任	任				
			間	く	く	く	い	の	の	す	せ	い	り	り	て	任	した					
			が	て	て	て	か	理	理	か	ら	か	か	か	ら	す	前					
			と	れ	れ	れ	ら	由	由	ら	の	の	の	の	の	の	例					
全 体	1,296	541	184	146	163	276	727	181	79	111	40	158	24									
		41.7%	14.2%	11.3%	12.6%	21.3%	56.1%	14.0%	6.1%	8.6%	3.1%	12.2%	1.9%									
職 業 別	自 営 業	121	76	18	3	9	20	69	12	6	5	4	15	1								
			62.8%	14.9%	2.5%	7.4%	16.5%	57.0%	9.9%	5.0%	4.1%	3.3%	12.4%	0.8%								
	会 社 経 営 員、 役 員	38	28	0	0	4	14	16	6	2	4	0	6	4								
			73.7%	0.0%	0.0%	10.5%	36.8%	42.1%	15.8%	5.3%	10.5%	0.0%	15.8%	10.5%								
	常 用 雇 用 者	427	275	72	38	53	87	222	53	20	37	10	36	8								
			64.4%	16.9%	8.9%	12.4%	20.4%	52.0%	12.4%	4.7%	8.7%	2.3%	8.4%	1.9%								
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト、 ア ル バ イ ト 等)	189	71	27	28	30	44	121	35	13	16	8	10	5								
			37.6%	14.3%	14.8%	15.9%	23.3%	64.0%	18.5%	6.9%	8.5%	4.2%	5.3%	2.6%								
	公 務 員	59	47	11	7	8	6	28	6	2	6	0	2	2								
			79.7%	18.6%	11.9%	13.6%	10.2%	47.5%	10.2%	3.4%	10.2%	0.0%	3.4%	3.4%								
専 業 主 婦 (主 夫)	187	1	31	43	20	36	131	33	12	19	12	30	1									
		0.5%	16.6%	23.0%	10.7%	19.3%	70.1%	17.6%	6.4%	10.2%	6.4%	16.0%	0.5%									
無 職	212	11	18	18	32	54	100	28	19	19	2	57	3									
		5.2%	8.5%	8.5%	15.1%	25.5%	47.2%	13.2%	9.0%	9.0%	0.9%	26.9%	1.4%									
学 生	8	0	0	0	0	2	6	0	0	2	0	2	0									
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%									
そ の 他	35	26	6	4	6	9	22	2	2	1	2	0	0									
		74.3%	17.1%	11.4%	17.1%	25.7%	62.9%	5.7%	5.7%	2.9%	5.7%	0.0%	0.0%									
無 回 答	20	6	1	5	1	4	12	6	3	2	2	0	0									
		30.0%	5.0%	25.0%	5.0%	20.0%	60.0%	30.0%	15.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%									
性 別 × 年 齢 別	男	20~29歳	30	19	0	2	12	3	7	6	1	2	8	0								
				63.3%	0.0%	6.7%	40.0%	10.0%	23.3%	20.0%	3.3%	6.7%	0.0%	26.7%	0.0%							
		30~39歳	69	46	1	2	11	23	37	16	5	10	5	4								
				66.7%	1.4%	2.9%	15.9%	33.3%	53.6%	23.2%	7.2%	14.5%	0.0%	7.2%	5.8%							
		40~49歳	69	53	8	6	14	20	28	5	0	5	10	2								
			76.8%	11.6%	8.7%	20.3%	29.0%	40.6%	7.2%	0.0%	7.2%	0.0%	14.5%	2.9%								
	50~59歳	95	62	4	0	12	20	52	4	5	6	4	0									
			65.3%	4.2%	0.0%	12.6%	21.1%	54.7%	4.2%	5.3%	6.3%	0.0%	4.2%	0.0%								
	60~64歳	77	24	1	2	17	16	35	8	8	4	8	2									
			31.2%	1.3%	2.6%	22.1%	20.8%	45.5%	10.4%	10.4%	5.2%	0.0%	10.4%	2.6%								
65~69歳	33	12	4	0	4	8	16	4	2	0	0	11	0									
		36.4%	12.1%	0.0%	12.1%	24.2%	48.5%	12.1%	6.1%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%									
70歳以上	37	4	0	2	2	6	12	5	1	7	0	14	2									
		10.8%	0.0%	5.4%	5.4%	16.2%	32.4%	13.5%	2.7%	18.9%	0.0%	37.8%	5.4%									
無 回 答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%									
女	20~29歳	63	24	6	10	12	17	32	20	5	2	2	0									
			38.1%	9.5%	15.9%	19.0%	27.0%	50.8%	31.7%	7.9%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%								
	30~39歳	129	56	36	44	14	27	71	20	6	14	1	10	3								
			43.4%	27.9%	34.1%	10.9%	20.9%	55.0%	15.5%	4.7%	10.9%	0.8%	7.8%	2.3%								
	40~49歳	159	83	39	20	18	33	91	19	16	14	7	13	4								
			52.2%	24.5%	12.6%	11.3%	20.8%	57.2%	11.9%	10.1%	8.8%	4.4%	8.2%	2.5%								
	50~59歳	229	108	42	18	22	50	157	26	12	26	18	7									
			47.2%	18.3%	7.9%	9.6%	21.8%	68.6%	11.4%	5.2%	11.4%	8.7%	7.9%	3.1%								
	60~64歳	132	33	23	24	20	26	90	38	12	10	4	0									
		25.0%	17.4%	18.2%	15.2%	19.7%	68.2%	28.8%	9.1%	7.6%	3.0%	0.0%	0.0%									
65~69歳	65	5	10	10	2	9	46	4	2	5	0	17	0									
		7.7%	15.4%	15.4%	3.1%	13.8%	70.8%	6.2%	3.1%	7.7%	0.0%	26.2%	0.0%									
70歳以上	98	8	9	3	2	18	45	6	0	4	2	34	0									
		8.2%	9.2%	3.1%	2.0%	18.4%	45.9%	6.1%	0.0%	4.1%	2.0%	34.7%	0.0%									
無 回 答	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0									
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%									

7) 自治会・町内会の会長・役職の就任のために必要な環境整備

【問2で「4. 環境が整えば引き受ける」を選んだ方へおうかがいします。】

問2-2 どのような環境整備が必要ですか。(○は2つまで)

(調査数：222)



◎ 自治会・町内会の会長・役職の就任のためには、「家族の協力」、「会合等の時間の配慮」が必要と感じている人が多い。

自治会・町内会の会長や役職への就任依頼があった場合、環境が整えば引き受けると回答した方に、どのような環境整備が必要かをたずねたところ、「家族の協力」と答えた割合が最も高く56.3%、次いで、「会合等の時間の配慮」が46.4%、「女性や若い人が就任することに対する地域の意識改革」が23.9%の順となっている。

性別にみると、男女共に「家族の協力」と答えた割合が最も高く、「女性」が59.6%、「男性」が54.1%となった。また、男女間で最も差があったのは、「女性や若い人が就任することに対する地域の意識改革」で、「女性」が35.4%で、「男性」の14.8%を20.6ポイント上回った。

年齢別にみると、「20～29歳」、「50～59歳」では、「会合等の時間の配慮」と答えた割合が最も高く、他の年齢層では「家族の協力」と答えた割合が最も高くなっている。

職業別にみると、「自営業」、「臨時雇用者」、「専業主婦（主夫）」、「無職」では、「家族の協力」と答えた割合が最も高く、「自営業」、「常用雇用者」、「公務員」では、「会合等の時間の配慮」、「会社経営者、役員」では、「その他」となっている。「家族の協力」で最も割合が高かったのは、「臨

時雇用者」で 85.2%、また「会合等の時間の配慮」では、「公務員」が 81.3%と 8 割を超えている。

性別×年齢別にみると、男女共にいずれの年齢層も「家族の協力」、「会合等の時間の配慮」が高い割合を占めている。「保育や介護のサービス」では、いずれの年齢層も「女性」が「男性」を上回っている。

図表 1-15 性別、年齢別

問 2 - 2		調査数	上段：件数					下段：構成比	
			保育や介護のサービス	家族の協力	会合等の時間の配慮	女性や若い人が就任することに対する地域の意識改革	その他	無回答	
全 体		222	33 14.9%	125 56.3%	103 46.4%	53 23.9%	36 16.2%	0 0.0%	
性 別	男 性	122	11 9.0%	66 54.1%	58 47.5%	18 14.8%	25 20.5%	0 0.0%	
	女 性	99	21 21.2%	59 59.6%	44 44.4%	35 35.4%	11 11.1%	0 0.0%	
	無 回 答	1	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
年 齢 別	20 ~ 29 歳	16	2 12.5%	7 43.8%	14 87.5%	7 43.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	30 ~ 39 歳	41	5 12.2%	26 63.4%	24 58.5%	7 17.1%	8 19.5%	0 0.0%	
	40 ~ 49 歳	38	6 15.8%	22 57.9%	16 42.1%	4 10.5%	7 18.4%	0 0.0%	
	50 ~ 59 歳	66	11 16.7%	29 43.9%	30 45.5%	20 30.3%	13 19.7%	0 0.0%	
	60 ~ 64 歳	36	8 22.2%	23 63.9%	14 38.9%	11 30.6%	6 16.7%	0 0.0%	
	65 ~ 69 歳	16	0 0.0%	12 75.0%	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	0 0.0%	
	70 歳 以上	8	0 0.0%	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 回 答	1	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

図表 1-16 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 2 - 2		調査数	保育や介護のサービス	家族の協力	会合等の時間の配慮	女性や若い人が就任することに対する地域の意識改革	その他	無回答	
全 体		222	33 14.9%	125 56.3%	103 46.4%	53 23.9%	36 16.2%	0 0.0%	
職 業 別	自 営 業	32	0 0.0%	20 62.5%	20 62.5%	10 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	
	会 社 経 営 者、役 員	9	2 22.2%	1 11.1%	4 44.4%	2 22.2%	7 77.8%	0 0.0%	
	常 用 雇 用 者	83	13 15.7%	36 43.4%	37 44.6%	16 19.3%	24 28.9%	0 0.0%	
	臨 時 雇 用 者 (パート・アルバイト等)	27	4 14.8%	23 85.2%	15 55.6%	4 14.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	公 務 員	16	2 12.5%	8 50.0%	13 81.3%	4 25.0%	1 6.3%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	26	6 23.1%	20 76.9%	6 23.1%	12 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	23	4 17.4%	17 73.9%	3 13.0%	2 8.7%	4 17.4%	0 0.0%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	5	1 20.0%	0 0.0%	4 80.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 回 答	1	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	4	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	23	1 4.3%	14 60.9%	15 65.2%	2 8.7%	4 17.4%	0 0.0%
		40～49歳	19	4 21.1%	9 47.4%	8 42.1%	0 0.0%	4 21.1%	0 0.0%
		50～59歳	35	2 5.7%	11 31.4%	22 62.9%	9 25.7%	9 25.7%	0 0.0%
		60～64歳	23	4 17.4%	16 69.6%	5 21.7%	5 21.7%	6 26.1%	0 0.0%
		65～69歳	10	0 0.0%	8 80.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%
		70歳以上	8	0 0.0%	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女	20～29歳	12	2 16.7%	5 41.7%	10 83.3%	5 41.7%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	18	4 22.2%	12 66.7%	9 50.0%	5 27.8%	4 22.2%	0 0.0%
		40～49歳	19	2 10.5%	13 68.4%	8 42.1%	4 21.1%	3 15.8%	0 0.0%
		50～59歳	31	9 29.0%	18 58.1%	8 25.8%	11 35.5%	4 12.9%	0 0.0%
		60～64歳	13	4 30.8%	7 53.8%	9 69.2%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%
		65～69歳	6	0 0.0%	4 66.7%	0 0.0%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無 回 答		0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

(2) P T A ・ 父母会等での女性登用について

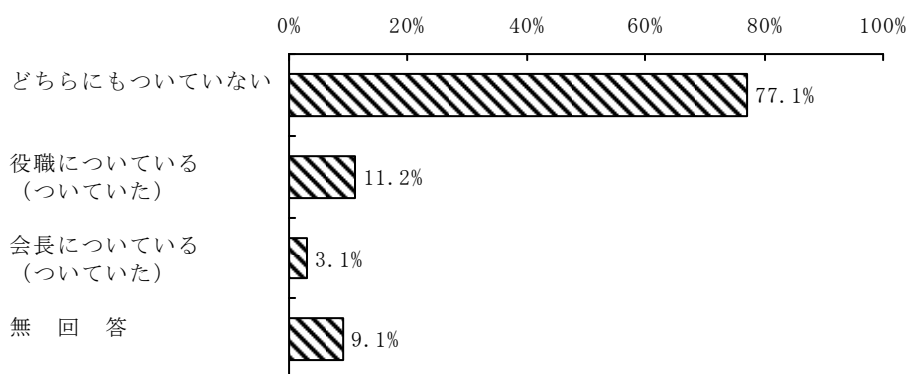
1) P T A ・ 父母会等の会長 ・ 役職の就任状況

問3 あなたはP T A ・ 父母会の会長や役職についていますか。または会長や役職についていたことがありますか。(○は1つか2つ)

※役職について：P T A等の執行役員やP T A等の中で組織される学年や専門部等の正・副の長とします。この場合、クラス役員は含めません。

役職についている(ついていた)場合は、その役職名を記入してください。(過去についていた場合は直近の役職を記入してください。)

(調査数：2,070)



◎ P T A ・ 父母会の会長や役職についている(ついていた)割合は、40歳代女性及び40歳から64歳までの男性が2割を超えている。

現在または過去に、P T A ・ 父母会の会長や役職についているまたはついていたかをたずねたところ、「どちらにもついていない」と答えた割合が最も高く77.1%となっている。次いで「役職についている(ついていた)」が11.2%、「会長についている(ついていた)」が3.1%の順となっている。「会長についている(ついていた)」と「役職についている(ついていた)」を合わせた『ついている(ついていた)』では14.3%となっている。

性別にみると、『ついている(ついていた)』では、「男性」が19.8%、「女性」が10.4%となっている。

年齢別にみると、『ついている(ついていた)』では、「40～49歳」が24.1%となり最も高い割合となっている。

職業別にみると、「会長についている(ついていた)」では、「自営業」、「会社経営者、役員」が同率で9.8%、「役職についている(ついていた)」では、「公務員」が20.4%と他の職業に比べ比較的高くなっている。『ついている(ついていた)』と答えた割合では、「自営業」の29.0%が最

も高くなり、次いで「公務員」が 23.9%、「会社経営者、役員」が 15.9%の順となっている。

性別×年齢別にみると、『ついている (ついていた)』と答えた割合では、「女性」では「40～49 歳」が 24.1%と最も高く、「男性」では「50～59 歳」が 27.3%と最も高くなった。

図表 1-17 性別、年齢別

上段：件数 下段：構成比

問3		調査数	上段：件数			下段：構成比	
			会長についている (ついていた)	役職についている (ついていた)	どちらにも ついていない	無回答	
全 体		2,070	64 3.1%	231 11.2%	1,595 77.1%	188 9.1%	
性別	男 性	811	40 4.9%	121 14.9%	594 73.2%	60 7.4%	
	女 性	1,243	24 1.9%	106 8.5%	992 79.8%	125 10.1%	
	無 回 答	16	0 0.0%	4 25.0%	9 56.3%	3 18.8%	
年 齢 別	20 ～ 29 歳	185	0 0.0%	0 0.0%	172 93.0%	13 7.0%	
	30 ～ 39 歳	300	6 2.0%	26 8.7%	261 87.0%	7 2.3%	
	40 ～ 49 歳	348	16 4.6%	68 19.5%	254 73.0%	16 4.6%	
	50 ～ 59 歳	493	20 4.1%	65 13.2%	378 76.7%	30 6.1%	
	60 ～ 64 歳	340	12 3.5%	40 11.8%	246 72.4%	42 12.4%	
	65 ～ 69 歳	181	6 3.3%	17 9.4%	133 73.5%	25 13.8%	
	70 歳 以 上	207	4 1.9%	11 5.3%	141 68.1%	53 25.6%	
	無 回 答	16	0 0.0%	4 25.0%	10 62.5%	2 12.5%	

図表 1-18 職業別、性別×年齢別

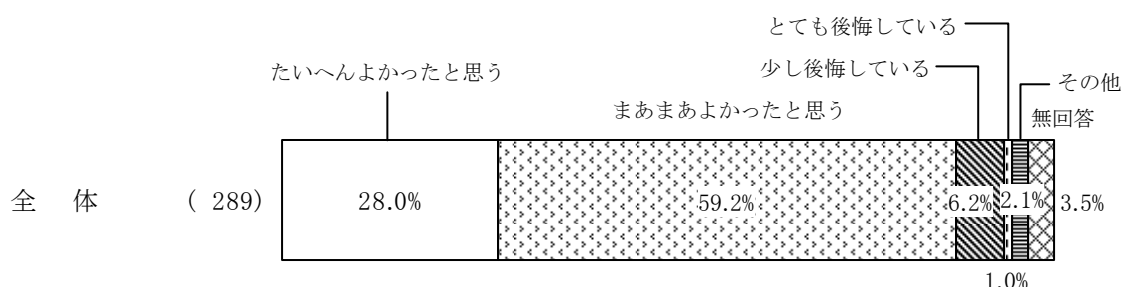
上段：件数 下段：構成比

問3		調査数	会長についている (ついていた)	役職についている (ついていた)	どちらにも ついていない	無回答	
全体		2,070	64 3.1%	231 11.2%	1,595 77.1%	188 9.1%	
職業別	自営業	224	22 9.8%	43 19.2%	138 61.6%	21 9.4%	
	会社経営者、役員	82	8 9.8%	5 6.1%	63 76.8%	6 7.3%	
	常用雇用者	693	9 1.3%	73 10.5%	555 80.1%	56 8.1%	
	臨時雇用者 (パート・アルバイト等)	262	6 2.3%	33 12.6%	207 79.0%	20 7.6%	
	公務員	113	4 3.5%	23 20.4%	84 74.3%	4 3.5%	
	専業主婦 (主夫)	261	5 1.9%	22 8.4%	219 83.9%	15 5.7%	
	無職	327	10 3.1%	18 5.5%	247 75.5%	54 16.5%	
	学生	21	0 0.0%	0 0.0%	21 100.0%	0 0.0%	
	その他	55	0 0.0%	8 14.5%	41 74.5%	6 10.9%	
	無回答	32	0 0.0%	6 18.8%	20 62.5%	6 18.8%	
性別×年齢別	男性	20～29歳	75	0 0.0%	0 0.0%	70 93.3%	5 6.7%
		30～39歳	119	2 1.7%	14 11.8%	98 82.4%	5 4.2%
		40～49歳	119	6 5.0%	23 19.3%	86 72.3%	6 5.0%
		50～59歳	187	12 6.4%	39 20.9%	129 69.0%	7 3.7%
		60～64歳	156	12 7.7%	26 16.7%	101 64.7%	17 10.9%
		65～69歳	84	4 4.8%	11 13.1%	61 72.6%	8 9.5%
		70歳以上	71	4 5.6%	8 11.3%	49 69.0%	12 16.9%
		無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女性	20～29歳	110	0 0.0%	0 0.0%	102 92.7%	8 7.3%
		30～39歳	181	4 2.2%	12 6.6%	163 90.1%	2 1.1%
40～49歳		229	10 4.4%	45 19.7%	168 73.4%	10 4.4%	
50～59歳		306	8 2.6%	26 8.5%	249 81.4%	23 7.5%	
60～64歳		184	0 0.0%	14 7.6%	145 78.8%	25 13.6%	
65～69歳		96	2 2.1%	6 6.3%	72 75.0%	16 16.7%	
70歳以上		134	0 0.0%	3 2.2%	90 67.2%	41 30.6%	
無回答		3	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	

2) P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 を 引 き 受 け て の 意 識

【問3で「1. 会長についている（ついていた）」「2. 役職についている（ついていた）」を選んだ方へおうかがいします。】

問3-1 P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 や 役 職 を 引 き 受 け て 現 在 は だ う 感 じ て い ま す か 。 会 長 と 役 職 の 両 方 に つ い て い る （ つ い て い た ） 方 は 、 会 長 に つ い て の 意 識 を お 答 え く だ さ い 。
（〇は1つ）



◎ P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 や 役 職 を 引 き 受 け て の 意 識 は 、 87.2%が引き受けてよかったと感じている。

P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 や 役 職 に 現 在 つ い て い る ま た は つ い て い た 方 に 、 引 き 受 け て 現 在 感 じ て い る こ と を た ず ね た と ころ 、 「 ま あ ま あ よ か っ た と 思 う 」 と 答 え た 割 合 が 最 も 高 く 59.2%と約6割となっており、次いで、「たいへんよかったと思う」が28.0%、「少し後悔している」が6.2%の順となっている。また、「まあまあよかったと思う」と「たいへんよかったと思う」を合わせた『よかったと思う』では87.2%となり、「少し後悔している」と「とても後悔している」を合わせた『後悔している』の7.2%を80ポイントと大幅に上回っている。

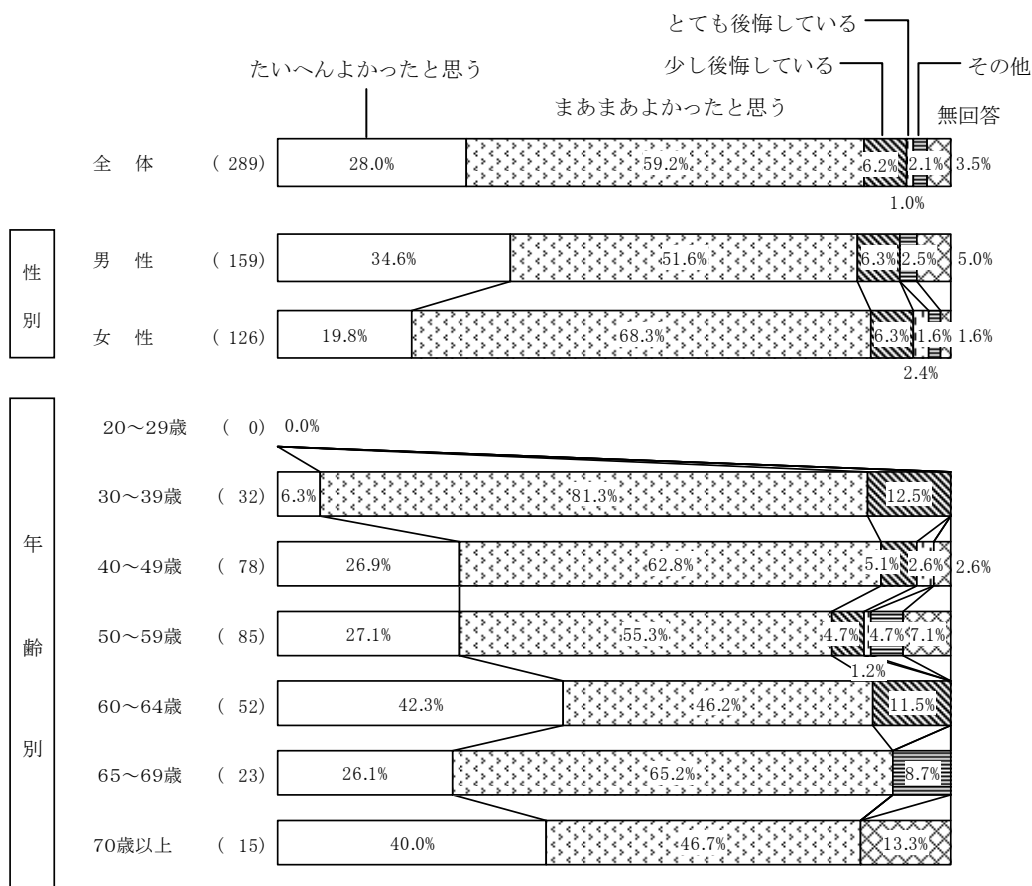
性別にみると、男女共に『よかったと思う』と答えた割合が8割を超えている。

年齢別にみると、すべての年代で『よかったと思う』と答えた割合が8割を超えており、年代での差はあまりなかった。

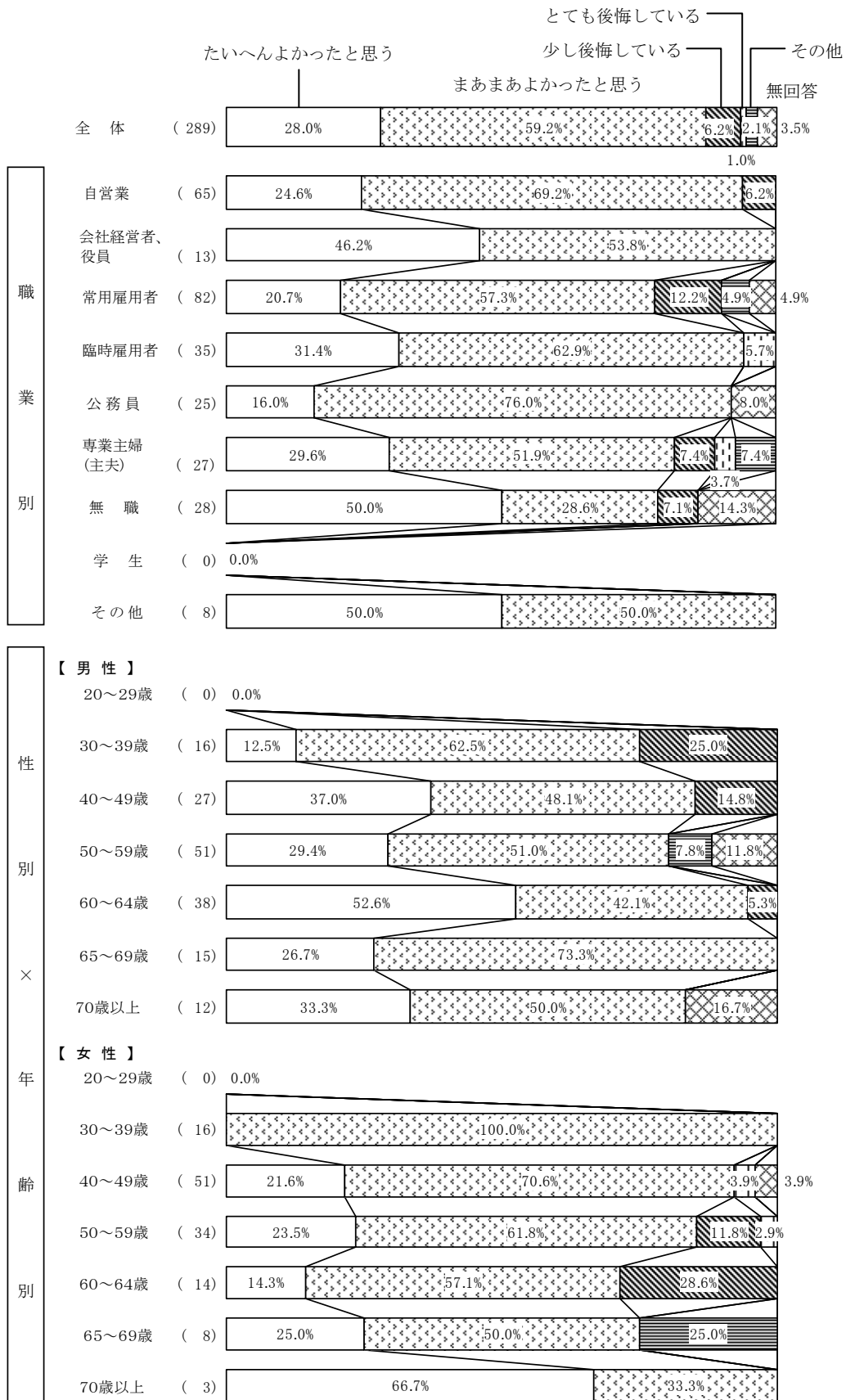
職業別にみると、『よかったと思う』と答えた割合では、「会社経営者、役員」の100%が最も高く、最も低い「常用雇用者」の78%とでは、22ポイントの差となった。また、「少し後悔している」では「常用雇用者」の12.2%が最も高い割合となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」の「60～64歳」、「65～69歳」、「男性」の「30～39歳」で、『後悔している』が2割を超えている。

図表 1-19 性別、年齢別



図表 1-20 職業別、性別×年齢別

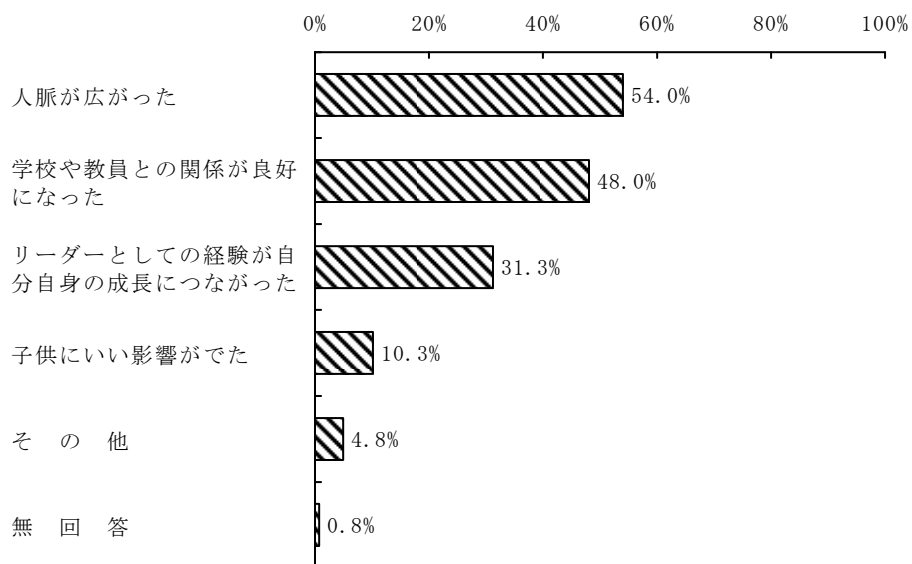


3) P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 を 引 き 受 け て よ か っ た 理 由

【問3-1で「1. たいへんよかったと思う」「2. まあまあよかったと思う」を選んだ方へおうかがいします。】

問3-2 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答え下さい。(〇は2つまで)

(調査数：252)



◎ P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 を 引 き 受 け て よ か っ た 理 由 と し て、「人脈が広がった」、「学校や教員との関係が良好になった」と感じている人が多い。

P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 を 引 き 受 け て よ か っ た と し り と 回 答 し た 方 に、その理由をたずねたところ、「人脈が広がった」と答えた割合が最も高く 54.0%となり、次いで、「学校や教員との関係が良好になった」が 48.0%、「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」が 31.3%、「子供にいい影響がでた」が 10.3%となっている。また「子どもにいい影響がでた」の具体的な内容については、「子供もやる気が出た」や「絆が強くなった」などが挙げられた。

性別にみると、男女共に「人脈が広がった」と答えた割合が最も高く、「男性」が 56.2%、「女性」が 51.4%となり、次いで、男女共に「学校や教員との関係が良好になった」で、「女性」が 48.6%、「男性」が 46.7%となっている。

職業別にみると、「人脈が広がった」と答えた割合が最も高くなっているが、「常用雇用者」は「学校や教員との関係が良好になった」となっている。また「専業主婦(主夫)」では、同率で「リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった」も最も高い割合となっている。

図表 1-21 性別、年齢別

問 3 - 2		調査数	上段：件数					無回答
			人脈が広がった	リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった	学校や教員との関係が良好になった	子供にいい影響がでた	その他	
全 体		252	136 54.0%	79 31.3%	121 48.0%	26 10.3%	12 4.8%	2 0.8%
性別	男 性	137	77 56.2%	38 27.7%	64 46.7%	15 10.9%	7 5.1%	2 1.5%
	女 性	111	57 51.4%	39 35.1%	54 48.6%	10 9.0%	5 4.5%	0 0.0%
	無 回 答	4	2 50.0%	2 50.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
年 齢	20 ~ 29 歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30 ~ 39 歳	28	17 60.7%	7 25.0%	12 42.9%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%
	40 ~ 49 歳	70	46 65.7%	18 25.7%	38 54.3%	4 5.7%	2 2.9%	0 0.0%
	50 ~ 59 歳	70	29 41.4%	21 30.0%	32 45.7%	8 11.4%	5 7.1%	2 2.9%
	60 ~ 64 歳	46	22 47.8%	13 28.3%	25 54.3%	7 15.2%	4 8.7%	0 0.0%
	65 ~ 69 歳	21	13 61.9%	8 38.1%	9 42.9%	4 19.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70 歳 以 上	13	7 53.8%	10 76.9%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%
	無 回 答	4	2 50.0%	2 50.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 1-22 職業別、性別×年齢別

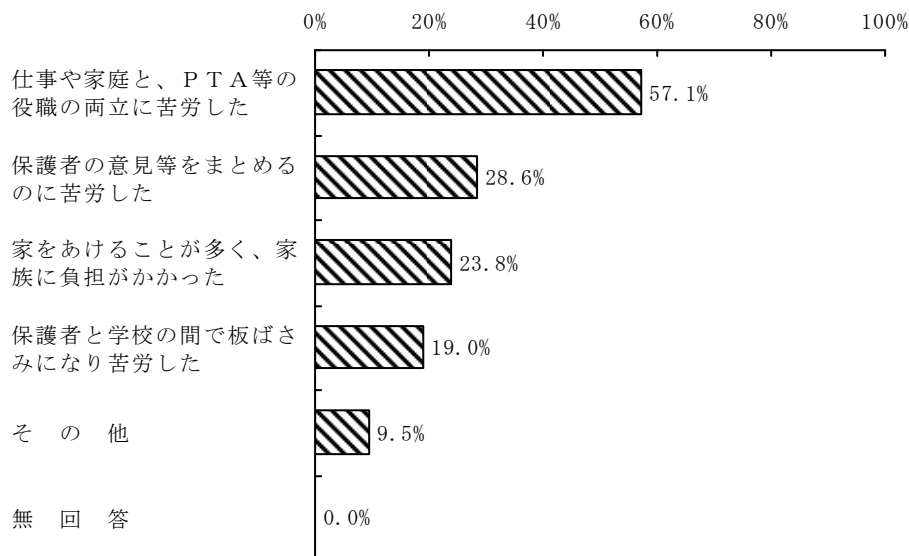
問 3 - 2		調査数	上段：件数					下段：構成比	
			人脈が広がった	リーダーとしての経験が自分自身の成長につながった	学校や教員との関係が良好になった	子供にいい影響がでた	その他	無回答	
全 体		252	136 54.0%	79 31.3%	121 48.0%	26 10.3%	12 4.8%	2 0.8%	
職 業 別	自 営 業	61	29 47.5%	22 36.1%	25 41.0%	9 14.8%	1 1.6%	0 0.0%	
	会 社 経 営 員 、 役 員	13	8 61.5%	0 0.0%	5 38.5%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%	
	常 用 雇 用 者	64	27 42.2%	21 32.8%	39 60.9%	6 9.4%	1 1.6%	0 0.0%	
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ ア ル バ イ ト 等)	33	24 72.7%	6 18.2%	17 51.5%	2 6.1%	4 12.1%	0 0.0%	
	公 務 員	23	19 82.6%	3 13.0%	6 26.1%	2 8.7%	2 8.7%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	22	12 54.5%	12 54.5%	10 45.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	22	13 59.1%	9 40.9%	10 45.5%	4 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	8	2 25.0%	2 25.0%	6 75.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	
	無 回 答	6	2 33.3%	4 66.7%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		30～39歳	12 66.7%	8 33.3%	4 33.3%	4 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		40～49歳	23 69.6%	16 17.4%	4 56.5%	13 8.7%	2 0.0%	0 0.0%	
		50～59歳	41 41.5%	17 24.4%	10 41.5%	17 9.8%	4 12.2%	5 4.9%	
		60～64歳	36 50.0%	18 30.6%	11 58.3%	21 13.9%	5 5.6%	2 0.0%	
		65～69歳	15 86.7%	13 13.3%	2 46.7%	7 13.3%	2 0.0%	0 0.0%	
		70歳以上	10 50.0%	5 70.0%	7 20.0%	2 20.0%	2 0.0%	0 0.0%	
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	女	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		30～39歳	16 56.3%	9 18.8%	3 50.0%	8 0.0%	0 6.3%	1 0.0%	
		40～49歳	47 63.8%	30 29.8%	14 53.2%	25 4.3%	2 4.3%	0 0.0%	
		50～59歳	29 41.4%	12 37.9%	11 51.7%	15 13.8%	4 0.0%	0 0.0%	
		60～64歳	10 40.0%	4 20.0%	2 40.0%	4 20.0%	2 20.0%	2 0.0%	
		65～69歳	6 0.0%	0 100.0%	6 33.3%	2 33.3%	2 0.0%	0 0.0%	
		70歳以上	3 66.7%	2 100.0%	3 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

4) P T A ・ 父母会等の会長 ・ 役職を引き受けて後悔した理由

【問3-1で「3. 少し後悔している」「4. とても後悔している」を選んだ方へおうかがいします。】

問3-3 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答え下さい。(〇は2つまで)

(調査数：21)



◎ P T A ・ 父母会等の会長 ・ 役職を引き受けて後悔した理由で最も多いのは、「仕事や家庭との両立」となっている。

P T A ・ 父母会等の会長 ・ 役職を引き受けて後悔していると回答した方に、その理由をたずねたところ、「仕事や家庭と、P T A等の役職の両立に苦労した」と答えた割合が最も高く、57.1%であり、次いで、「保護者の意見等をまとめるのに苦労した」が28.6%、「家をあけることが多く、家族に負担がかかった」が23.8%、「保護者と学校の間で板ばさみになり苦労した」が19.0%の順となっている。

性別にみると、「女性」は、「仕事や家庭と、P T A等の役職の両立に苦労した」、「保護者の意見等をまとめるのに苦労した」、「保護者と学校の間で板ばさみになり苦労した」が、いずれも36.4%と同率であった。一方、「男性」では、「仕事や家庭と、P T A等の役職の両立に苦労した」と答えた割合が最も高く80%であった。

図表 1-23 性別、年齢別

問3-3		調査数	家をあけることが多く、家族に負担がかかった	保護者と学校の間で板ばさみになり苦労した	保護者の意見等をまとめるのに苦労した	仕事や家庭と、PTA等の役職の両立に苦労した	その他	無回答
全体		21	5 23.8%	4 19.0%	6 28.6%	12 57.1%	2 9.5%	0 0.0%
性別	男性	10	↓ 2 20.0%	↓ 0 0.0%	↓ 2 20.0%	↑ 8 80.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女性	11	↓ 3 27.3%	↓ 4 36.4%	↓ 4 36.4%	↑ 4 36.4%	2 18.2%	0 0.0%
	無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
年齢別	20～29歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30～39歳	4	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	● 4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40～49歳	6	0 0.0%	0 0.0%	● 4 66.7%	● 2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%
	50～59歳	5	1 20.0%	● 2 40.0%	● 2 40.0%	● 2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	60～64歳	6	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	● 4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%
	65～69歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳以上	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

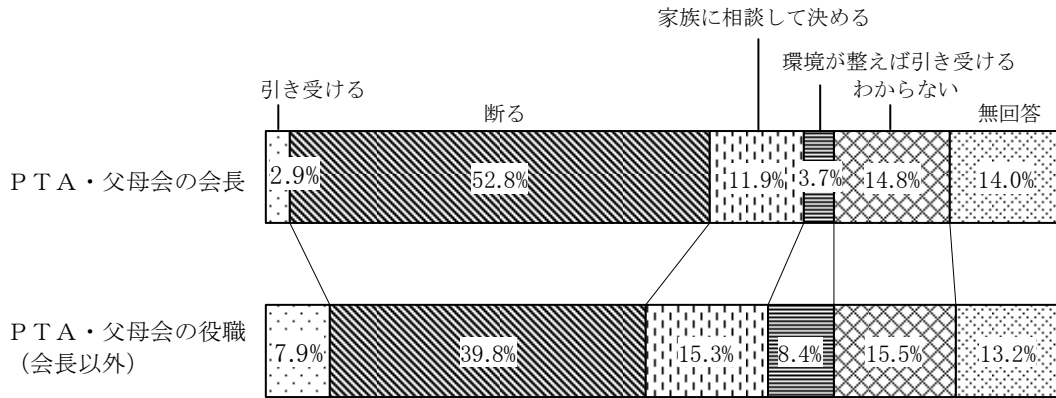
図表 1-24 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 3 - 3		調査数	家をあけることが多く、家族に負担がかかった	保護者と学校の間で板ばさみになり苦労した	保護者の意見等をまとめるのに苦労した	仕事や家庭と、PTA等の役職の両立に苦労した	その他	無回答	
全 体		21	5 23.8%	4 19.0%	6 28.6%	12 57.1%	2 9.5%	0 0.0%	
職 業 別	自 営 業	4	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会 社 経 営 者、 役 員	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	常 用 雇 用 者	10	4 40.0%	0 0.0%	4 40.0%	6 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ アルバイト等)	2	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	公 務 員	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	3	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	
	無 職	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	4 50.0%	2 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		40～49歳	4 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		50～59歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		60～64歳	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		65～69歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		70歳以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	女	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
40～49歳		2 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
50～59歳		5 20.0%	1 40.0%	2 40.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%		
60～64歳		4 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%		
65～69歳		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
70歳以上		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
無 回 答		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		

5) P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 の 就 任 意 向

問 4 あなたに P T A ・ 父 母 会 の 会 長 ・ 役 職 へ の 就 任 依 頼 が あ っ た 場 合 、 引 き 受 け ます か。
(○はそれぞれ1つ)



(調査数: 2,070)

◎ P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 へ の 就 任 依 頼 が あ っ た 場 合 、 「 引 き 受 け る 」 意 向 は 1 割 に 満 た ない。

P T A ・ 父 母 会 の 会 長 ・ 役 職 へ の 就 任 依 頼 が あ っ た 場 合 ど う す る か を た ず ね た と ころ 、 「 断 る 」 と 答 え た 割 合 が 最 も 高 く 、 「 P T A ・ 父 母 会 の 会 長 」 で は 52.8% 、 「 P T A ・ 父 母 会 の 役 職 (会 長 以 外) 」 で は 39.8% と な っ て い る 。 ま た 「 引 き 受 け る 」 で は 、 「 P T A ・ 父 母 会 の 会 長 」 が 2.9% 、 「 P T A ・ 父 母 会 の 役 職 (会 長 以 外) 」 が 7.9% と 会 長 ・ 役 職 の 就 任 を 引 き 受 け る 意 向 は 1 割 に 満 た ない。

<会長の就任意向>

P T A ・ 父 母 会 の 会 長 の 就 任 意 向 を 性 別 に み る と 、 「 断 る 」 と 答 え た 割 合 で は 、 「 女 性 」 の 58.2% が 、 「 男 性 」 の 45.1% を 13.1 ポ イ ン ト 上 回 っ た 。 一 方 「 引 き 受 け る 」 、 「 家 族 に 相 談 し て 決 め る 」 、 「 環 境 が 整 え ば 引 き 受 け る 」 で は 、 い ず れ も 「 男 性 」 が 「 女 性 」 を 上 回 っ て い る 。

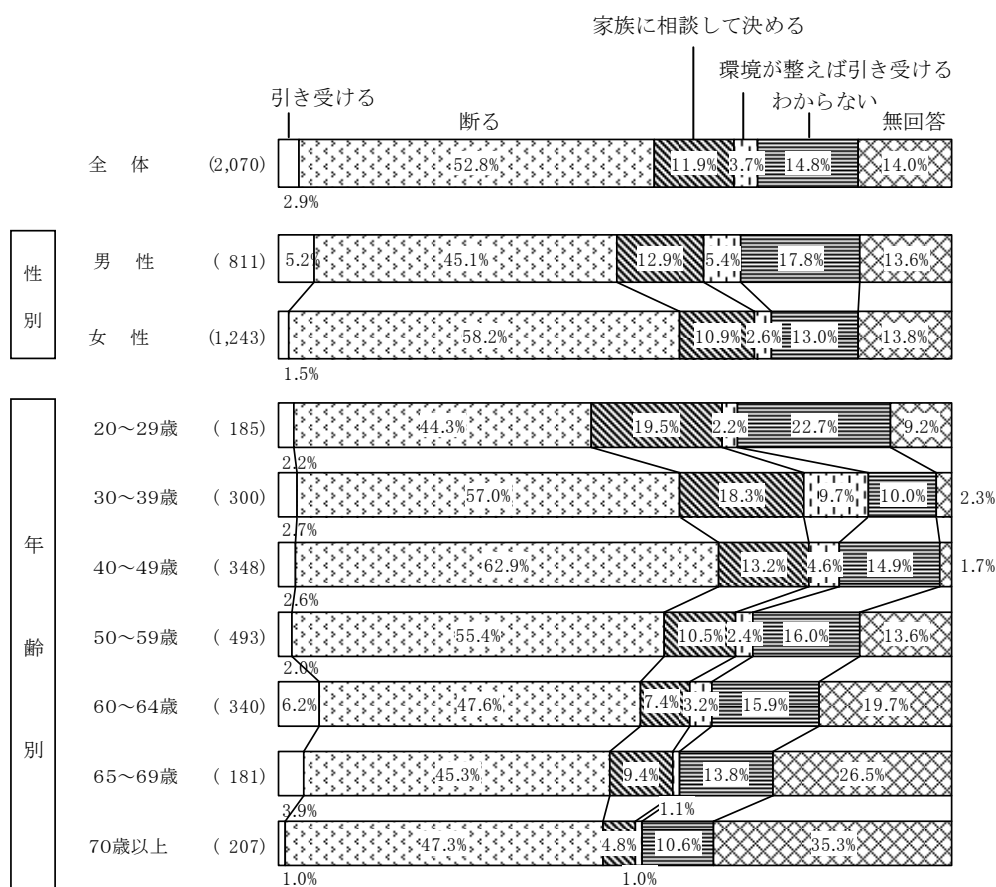
P T A ・ 父 母 会 の 会 長 の 就 任 意 向 を 年 齢 別 に み る と 、 「 断 る 」 と 答 え た 割 合 で 最 も 高 か っ た の は 、 「 40～49 歳 」 で 62.9% 、 「 引 き 受 け る 」 で は 、 「 60～64 歳 」 が 6.2% と な っ て い る 。 ま た 、 「 家 族 に 相 談 し て 決 め る 」 で は 、 年 齢 層 が 上 が る に つ れ 割 合 が 低 く な る 傾 向 に あ る 。

P T A ・ 父 母 会 の 会 長 の 就 任 意 向 を 職 業 別 に み る と 、 「 断 る 」 と 答 え た 割 合 で 最 も 高 か っ た の は 、 「 専 業 主 婦 (主 夫) 」 の 63.6% と な っ て い る 。 ま た 、 「 引 き 受 け る 」 、 「 家 族 に 相 談 し て 決 め る 」 で

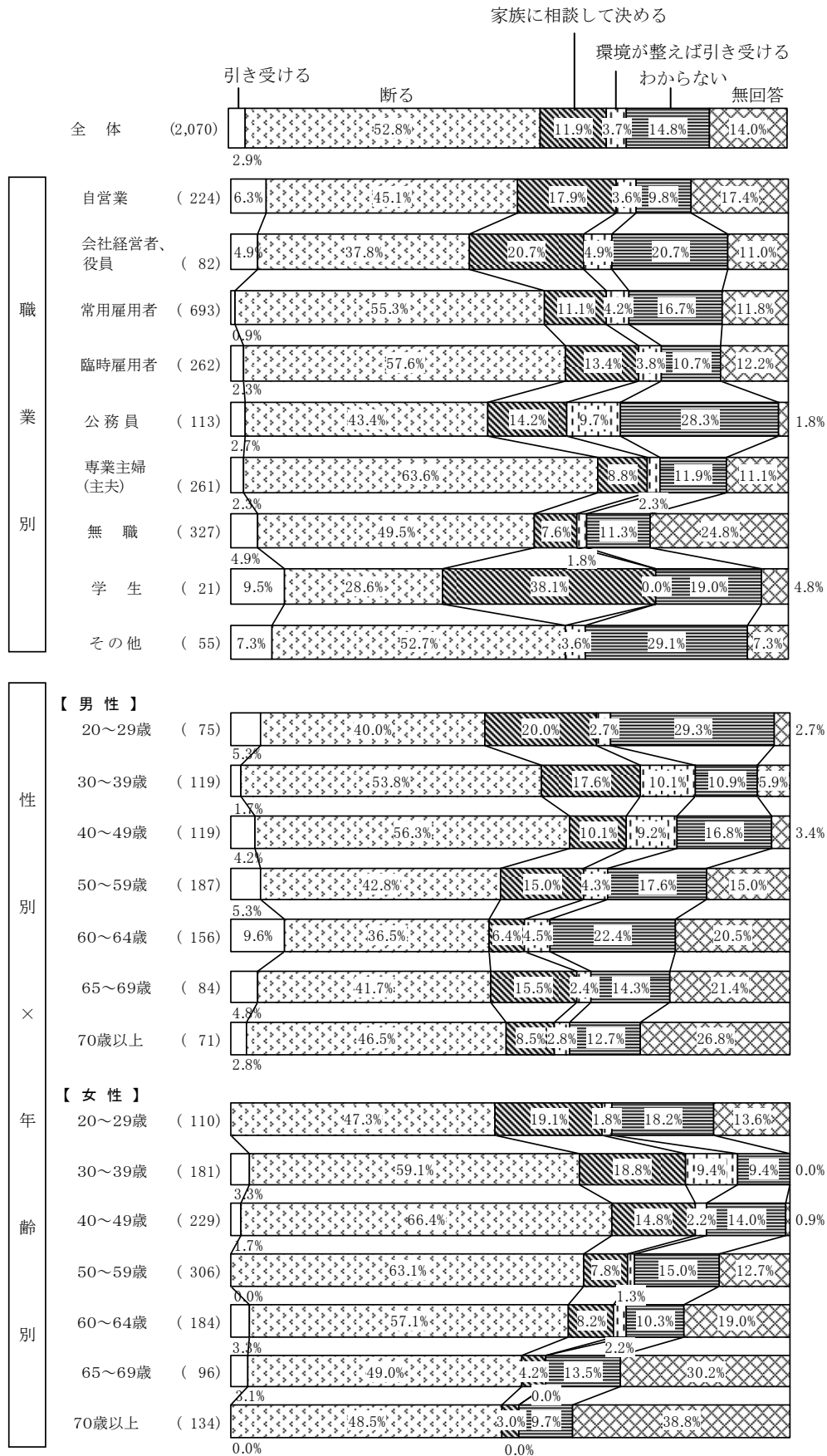
は、「学生」が最も高い割合となっている。

P T A ・ 父 母 会 の 会 長 の 就 任 意 向 を 性 別 × 年 齢 別 に み る と、「断る」と答えた割合が最も高かったのは、男女共に「40～49 歳」で、「女性」が 66.4%、「男性」が 56.3%となっている。また、「引き受ける」では、「男性」は「60～64 歳」が最も高く 9.6%となっているが、「女性」は、いずれの年齢層も 3%以下とわずかな割合となっている。一方、「家族に相談して決める」では、「男性」は、年齢層にばらつきがあるが、「女性」は、年齢層が上がるると共に割合が低くなる傾向にある。

図表 1-25 【P T A ・ 父 母 会 の 会 長 の 就 任 意 向】性別、年齢別



図表 1-26 【PTA・父母会の会長の就任意向】職業別、性別×年齢別



＜役職（会長以外）の就任意向＞

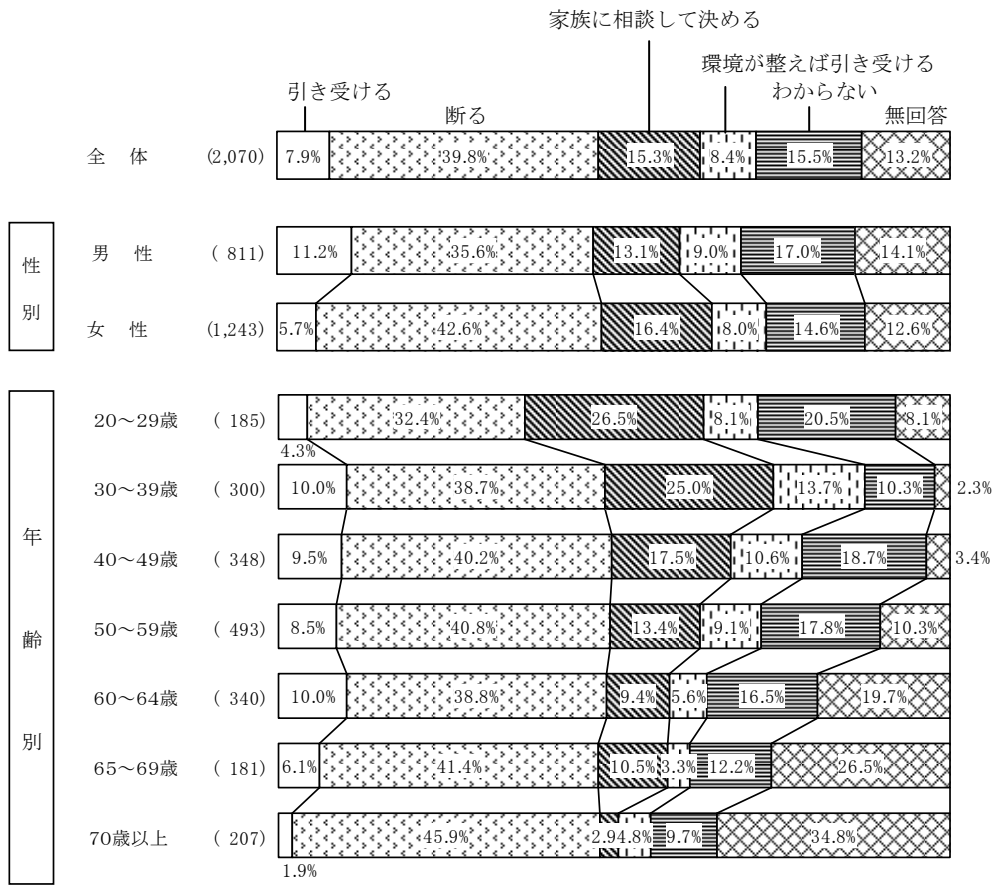
P T A・父母会の役職（会長以外）の就任意向を性別にみると、「断る」と答えた割合は、「女性」が42.6%、「男性」が35.6%となり、「家族に相談して決める」でも「女性」が「男性」を上回っている。一方「引き受ける」、「環境を整えば引き受ける」では、「男性」が「女性」を上回っている。

P T A・父母会の役職（会長以外）の就任意向を年齢別にみると、「断る」と答えた割合では、「70歳以上」が45.9%、「引き受ける」では、「30～39歳」、「60～64歳」が10.0%と最も高い割合となっている。また、「家族に相談して決める」では、年齢層が上がると割合が低くなる傾向にある。

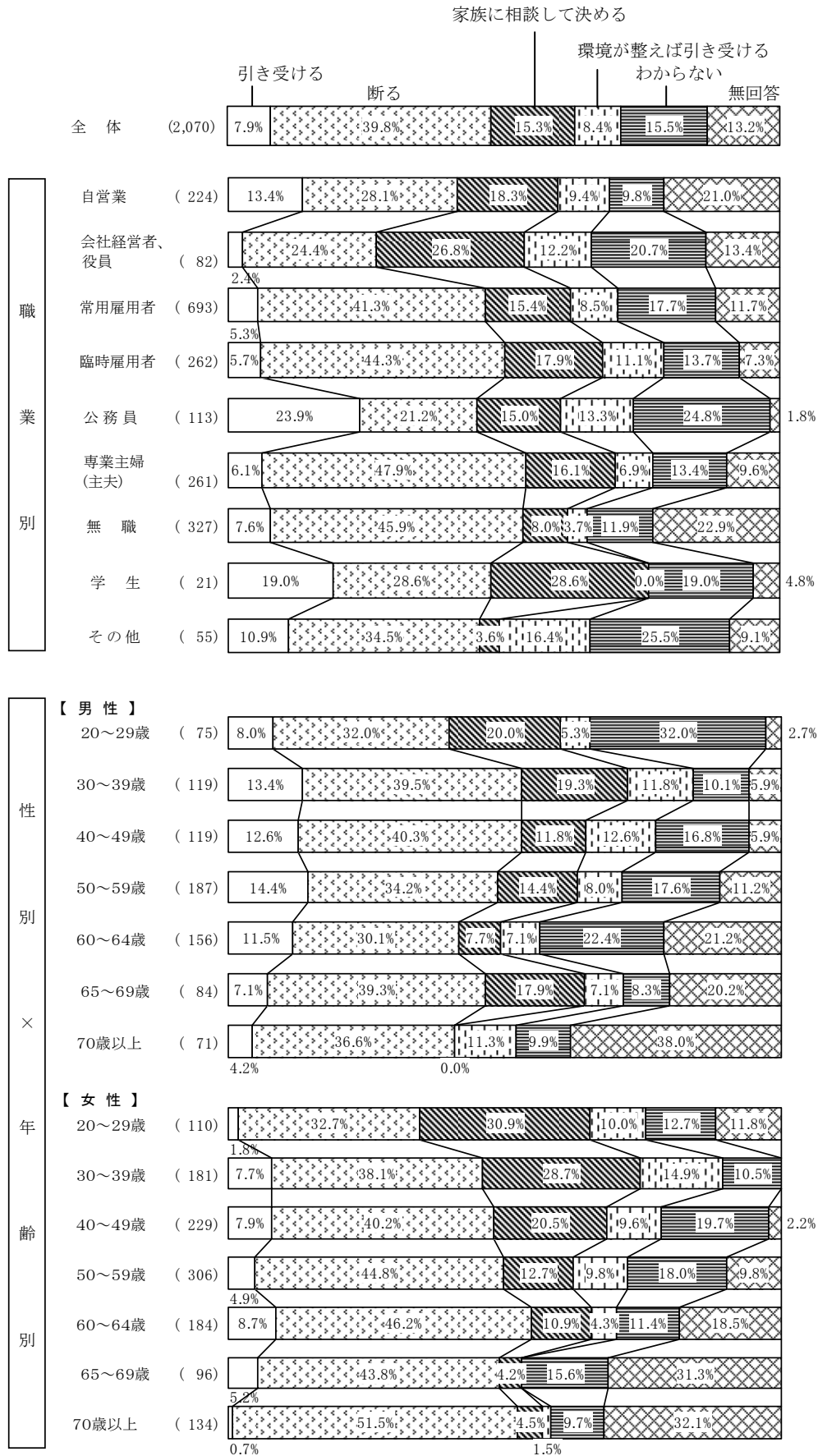
P T A・父母会の役職（会長以外）の就任意向を職業別にみると、「断る」と答えた割合では、「専業主婦（主夫）」の47.9%が最も高い割合となり、最も低い「公務員」の21.2%とでは26.7ポイントの差となった。また、「引き受ける」では、「公務員」の23.9%が最も高い割合となり、最も低い「会社経営者、役員」の2.4%とでは、21.5ポイントの差となった。

P T A・父母会の役職（会長以外）の就任意向を性別×年齢別にみると、「断る」と答えた割合で最も高かったのは、「女性」では、「70歳以上」の51.5%、「男性」では、「40～49歳」の40.3%となっている。また、「引き受ける」と答えた割合で最も高かったのは、「女性」では「60～64歳」が8.7%、「男性」では「30～39歳」が13.4%となっている。「家族に相談して決める」では、男女共に「20～29歳」で、それぞれ20.0%、30.9%となっている。

図表 1-27 【PTA・父母会の役職（会長以外）の就任意向】性別、年齢別



図表 1-28 【PTA・父母会の役職（会長以外）の就任意向】職業別、性別×年齢別



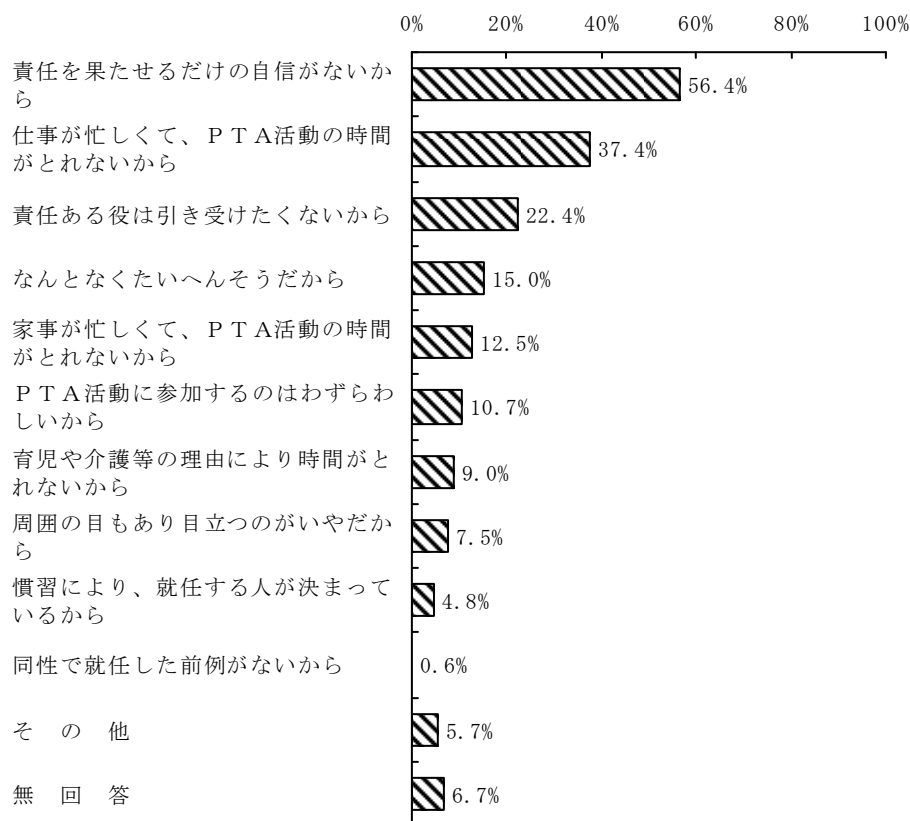
6) P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 の 就 任 を 断 る 理 由

【問4で「2. 断る」を選んだ方へおうかがいします。】

問4-1 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答えください。

(○は3つまで)

(調査数：1,114)



◎ P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 の 就 任 を 断 る 理 由 と し て、「責 任 を 果 た さ せ る だ け の 自 信 が な い か ら」と答えた割合が5割を超え、女性はすべての年代において、そう答えた人が最も多い。

P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 へ の 就 任 依 頼 が あ っ た 場 合、断ると回答した方に、その理由をたずねたところ、「責任を果たせるだけの自信がないから」と答えた割合が最も高く56.4%となっている。次いで、「仕事が忙しくて、P T A活動の時間が取れないから」が37.4%、「責任ある役は引き受けたくないから」が22.4%、「なんとなくたいへんそうだから」が15.0%の順となっている。

性別にみると、「男性」では、「仕事が忙しくて、P T A活動の時間が取れないから」と答えた割合が最も高く51.8%で、「女性」の30.2%を21.6ポイント上回っている。「女性」では、「責任を果たせるだけの自信がないから」の61.7%で、「男性」の46.1%を15.6ポイント上回っており、男女間で相違があった。

年齢別にみると、すべての年齢層で「責任を果たせるだけの自信がないから」と答えた割合が最も高くなっており、次いで『30～69歳』では「仕事が忙しくて、PTA活動の時間が取れないから」、「20～29歳」では「なんとなくたいへんそうだから」、「70歳以上」では「責任ある役は引き受けたくないから」となっている。

職業別にみると、「自営業」、「会社経営者、役員」、「常用雇用者」、「公務員」では、「仕事が忙しくて、PTA活動の時間が取れないから」と答えた割合が最も高く、次に割合が高かった理由も「責任を果たせるだけの自信がないから」といずれも同じとなっている。また「臨時雇用者」、「専業主婦（主夫）」、「無職」、「学生」では、「責任を果たせるだけの自信がないから」と答えた割合が最も高くなっている。

性別×年齢別にみると、「女性」は、すべての年齢層で「責任を果たせるだけの自信がないから」の割合が最も高くなっている。一方「男性」の『20～59歳』では、「仕事が忙しくて、PTA活動の時間が取れないから」と答えた割合が最も高くなっており、『60歳以上』では、「責任を果たせるだけの自信がないから」となっている。

図表 1-29 性別、年齢別

問4-1		調査数	上段：件数 下段：構成比											
			がPTAが活から時	がPTAが活から時	理由によりか	育児や介護等	PTA活動に時間	責任ある役は	責任を果たせる	なんとなくだ	立ち回りの目	周囲の目があ	慣習により決	例がないから
全	体	1,114	417	139	100	119	250	628	167	83	54	7	63	75
			37.4%	12.5%	9.0%	10.7%	22.4%	56.4%	15.0%	7.5%	4.8%	0.6%	5.7%	6.7%
性	男	371	192	14	8	56	81	171	44	22	19	0	27	32
			51.8%	3.8%	2.2%	15.1%	21.8%	46.1%	11.9%	5.9%	5.1%	0.0%	7.3%	8.6%
	女	738	223	123	91	63	169	455	122	61	35	7	36	43
			30.2%	16.7%	12.3%	8.5%	22.9%	61.7%	16.5%	8.3%	4.7%	0.9%	4.9%	5.8%
	無	5	2	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0
			40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年	20	82	31	2	8	14	18	41	33	7	4	0	8	0
			37.8%	2.4%	9.8%	17.1%	22.0%	50.0%	40.2%	8.5%	4.9%	0.0%	9.8%	0.0%
	30	171	84	37	25	26	42	97	31	15	10	2	6	7
			49.1%	21.6%	14.6%	15.2%	24.6%	56.7%	18.1%	8.8%	5.8%	1.2%	3.5%	4.1%
	40	219	112	32	22	22	46	126	25	26	10	1	15	8
			51.1%	14.6%	10.0%	10.0%	21.0%	57.5%	11.4%	11.9%	4.6%	0.5%	6.8%	3.7%
	50	279	123	33	13	31	76	177	26	15	14	4	10	9
			44.1%	11.8%	4.7%	11.1%	27.2%	63.4%	9.3%	5.4%	5.0%	1.4%	3.6%	3.2%
60	164	41	19	19	14	34	90	39	12	10	0	2	12	
		25.0%	11.6%	11.6%	8.5%	20.7%	54.9%	23.8%	7.3%	6.1%	0.0%	1.2%	7.3%	
65	86	18	10	10	8	12	50	2	4	3	0	5	12	
		20.9%	11.6%	11.6%	9.3%	14.0%	58.1%	2.3%	4.7%	3.5%	0.0%	5.8%	14.0%	
70	106	6	4	2	4	22	43	10	2	3	0	17	27	
			5.7%	3.8%	1.9%	3.8%	20.8%	40.6%	9.4%	1.9%	2.8%	0.0%	16.0%	25.5%
	無	7	2	2	1	0	0	4	1	2	0	0	0	0
			28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

図表 1-30 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

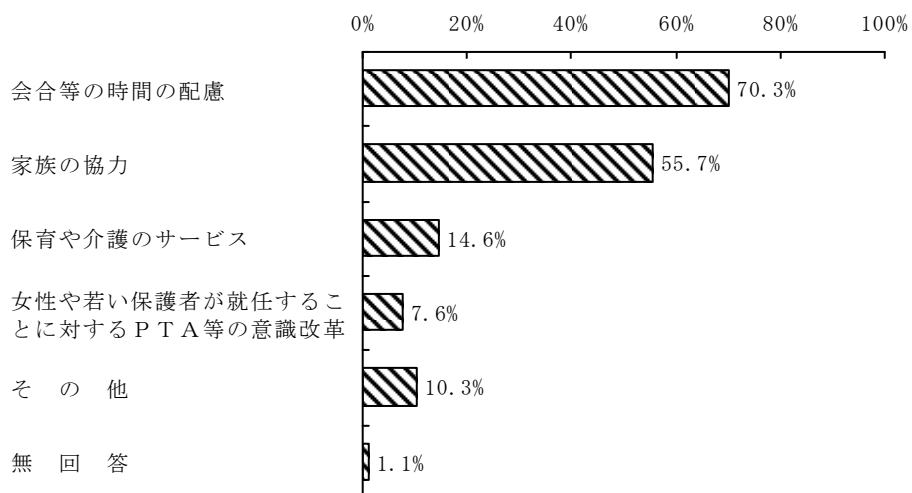
問 4-1		調 査 数	がP とれ A活 ない 動の から 時間	仕 事 が 忙 し く て 、 時 間	がP とれ A活 ない 動の から 時間	家 事 が 忙 し く て 、 時 間	由 に よ り か ら 時 間 等 の 理 由	育 児 や 介 護 等 の 理 由	し る P の A 活 動 に 参 加	受 責 任 を 果 た せ な い か ら 引 き	責 任 を 果 た せ な い か ら 引 き	ん な ん と な か ら 引 き	ら 立 つ の 目 も あ り 目	周 圍 の 目 も あ り 目	い る か ら 決 ま つ て 任 務	慣 習 に よ り 、 就 任	例 が な い か ら 引 き	同 性 で 就 任 し た 前	そ の 他	無 回 答
全 体		1,114	417 37.4%	139 12.5%	100 9.0%	119 10.7%	250 22.4%	628 56.4%	167 15.0%	83 7.5%	54 4.8%	7 0.6%	63 5.7%	75 6.7%						
職 業 別	自 営 業	103	58 56.3%	13 12.6%	0 0.0%	10 9.7%	24 23.3%	57 55.3%	5 4.9%	8 7.8%	3 2.9%	1 1.0%	7 6.8%	6 5.8%						
	会 社 経 営 者、 役 員	31	19 61.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 19.4%	15 48.4%	6 19.4%	4 12.9%	2 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	6 19.4%						
	常 用 雇 用 者	390	229 58.7%	50 12.8%	28 7.2%	46 11.8%	84 21.5%	206 52.8%	60 15.4%	26 6.7%	16 4.1%	3 0.8%	21 5.4%	10 2.6%						
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ ア ル バ イ ト 等)	153	36 23.5%	16 10.5%	23 15.0%	23 15.0%	40 26.1%	98 64.1%	21 13.7%	10 6.5%	4 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	9 5.9%						
	公 務 員	49	31 63.3%	11 22.4%	1 2.0%	8 16.3%	4 8.2%	28 57.1%	6 12.2%	4 8.2%	2 4.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.1%						
	専 業 主 婦 (主 夫)	171	9 5.3%	27 15.8%	30 17.5%	6 3.5%	40 23.4%	119 69.6%	38 22.2%	14 8.2%	10 5.8%	2 1.2%	12 7.0%	10 5.8%						
	無 職	166	14 8.4%	15 9.0%	11 6.6%	22 13.3%	40 24.1%	74 44.6%	24 14.5%	13 7.8%	11 6.6%	0 0.0%	19 11.4%	30 18.1%						
	学 生	6	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%						
	そ の 他	29	16 55.2%	5 17.2%	4 13.8%	2 6.9%	6 20.7%	19 65.5%	4 13.8%	2 6.9%	2 6.9%	1 3.4%	2 6.9%	0 0.0%						
	無 回 答	16	5 31.3%	2 12.5%	3 18.8%	2 12.5%	4 25.0%	8 50.0%	3 18.8%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%						
性 別 × 年 齢 別	男	20~29歳	30	16 53.3%	0 0.0%	2 6.7%	8 26.7%	3 10.0%	12 40.0%	10 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 26.7%	0 0.0%					
		30~39歳	64	44 68.8%	4 6.3%	2 3.1%	14 21.9%	13 20.3%	32 50.0%	13 20.3%	9 14.1%	6 9.4%	0 0.0%	2 3.1%	4 6.3%					
		40~49歳	67	49 73.1%	3 4.5%	0 0.0%	14 20.9%	17 25.4%	29 43.3%	7 10.4%	4 6.0%	2 3.0%	0 0.0%	10 14.9%	4 6.0%					
		50~59歳	83	49 59.0%	2 2.4%	0 0.0%	6 7.2%	20 24.1%	47 56.6%	5 6.0%	3 3.6%	3 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.8%					
		60~64歳	57	20 35.1%	3 5.3%	0 0.0%	6 10.5%	10 17.5%	21 36.8%	5 8.8%	4 7.0%	6 10.5%	0 0.0%	2 3.5%	6 10.5%					
	女	65~69歳	37	10 27.0%	2 5.4%	2 5.4%	6 16.2%	10 27.0%	20 54.1%	2 5.4%	2 5.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.7%	6 16.2%					
		70歳以上	33	4 12.1%	0 0.0%	2 6.1%	2 6.1%	8 24.2%	10 30.3%	2 6.1%	0 0.0%	2 6.1%	0 0.0%	4 12.1%	8 24.2%					
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		20~29歳	52	15 28.8%	2 3.8%	6 11.5%	6 11.5%	15 28.8%	29 55.8%	23 44.2%	7 13.5%	4 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%					
		30~39歳	107	40 37.4%	33 30.8%	23 21.5%	12 11.2%	29 27.1%	65 60.7%	18 16.8%	6 5.6%	4 3.7%	2 1.9%	4 3.7%	3 2.8%					
性	40~49歳	152	63 41.4%	29 19.1%	22 14.5%	8 5.3%	29 19.1%	97 63.8%	18 11.8%	22 14.5%	8 5.3%	1 0.7%	5 3.3%	4 2.6%						
	50~59歳	196	74 37.8%	31 15.8%	13 6.6%	25 12.8%	56 28.6%	130 66.3%	21 10.7%	12 6.1%	11 5.6%	4 2.0%	10 5.1%	5 2.6%						
	60~64歳	107	21 19.6%	16 15.0%	19 17.8%	8 7.5%	24 22.4%	69 64.5%	34 31.8%	8 7.5%	4 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 5.6%						
	65~69歳	49	8 16.3%	8 16.3%	8 16.3%	2 4.1%	2 4.1%	30 61.2%	0 0.0%	2 4.1%	3 6.1%	0 0.0%	4 8.2%	6 12.2%						
	70歳以上	73	2 2.7%	4 5.5%	0 0.0%	2 2.7%	14 19.2%	33 45.2%	8 11.0%	2 2.7%	1 1.4%	0 0.0%	13 17.8%	19 26.0%						
無 回 答	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							

7) P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 の 就 任 の た め に 必 要 な 環 境 整 備

【 問 4 で 「 4 . 環 境 が 整 え ば 引 き 受 け る 」 を 選 ん だ 方 へ お う か が い し ま す 。 】

問 4 - 2 ど の よ う な 環 境 整 備 が 必 要 で す か 。 (○ は 2 つ ま で)

(調 査 数 : 185)



◎ P T A ・ 父 母 会 等 の 会 長 ・ 役 職 の 就 任 の た め に は 、 「 会 合 等 の 時 間 の 配 慮 」 や 「 家 族 の 協 力 」 が 必 要

P T A ・ 父 母 の 会 等 の 会 長 ・ 役 職 へ の 就 任 依 頼 が あ っ た 場 合 、 環 境 が 整 え ば 引 き 受 け る と 回 答 し た 方 に 、 ど の よ う な 環 境 整 備 が 必 要 か を た ず ね た と ころ 、 「 会 合 等 の 時 間 の 配 慮 」 と 答 え た 割 合 が 最 も 高 く 70.3%、次いで、「家族の協力」が55.7%、「保育や介護のサービス」が14.6%、「その他」を除き、「女性や若い保護者が就任することに対するPTA等の意識改革」が7.6%の順となっている。

性別にみると、男女共に「会合等の時間の配慮」と答えた割合が最も高く、「男性」が76.5%、「女性」が65.4%となっている。また「女性」では、「家族の協力」(62.5%)と答えた割合も高くなっている。

年齢別にみると、『20～64歳』では、「会合等の時間の配慮」と答えた割合が最も高くなっているが、『65歳以上』では、「家族の協力」が最も高い割合となっている。

職業別にみると、「無職」以外のすべての職業が「会合等の時間の配慮」と答えた割合が最も高くなっている。「無職」では「家族の協力」となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では、「20～29歳」、「50～59歳」が、「会合等の時間の配慮」

となっているが、その他の年齢層では、いずれも「家族の協力」となっている。また「60～64歳」では、同率で「会合等の時間の配慮」と答えた割合も最も高く、「70歳以上」では、同率で「女性や若い保護者が就任することに対するPTA等の意識改革」と答えた割合も最も高くなっている。一方「男性」では、「65～69歳」を除くすべての年齢層で「会合等の時間の配慮」と答えた割合が最も高くなっており、「65～69歳」、「70歳以上」では、同率で「家族の協力」と答えた割合が最も高くなっている。

図表 1-31 性別、年齢別

問4-2		調査数	上段：件数					下段：構成比	
			保育や介護のサービス	家族の協力	会合等の時間の配慮	女性や若い保護者が就任することに対するPTA等の意識改革	その他	無回答	
全 体		185	27 14.6%	103 55.7%	130 70.3%	14 7.6%	19 10.3%	2 1.1%	
性 別	男 性	81	8 9.9%	38 46.9%	62 76.5%	3 3.7%	10 12.3%	2 2.5%	
	女 性	104	19 18.3%	65 62.5%	68 65.4%	11 10.6%	9 8.7%	0 0.0%	
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
年 齢 別	20 ～ 29 歳	15	2 13.3%	7 46.7%	15 100.0%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	30 ～ 39 歳	47	4 8.5%	30 63.8%	33 70.2%	5 10.6%	6 12.8%	0 0.0%	
	40 ～ 49 歳	39	6 15.4%	23 59.0%	28 71.8%	0 0.0%	5 12.8%	0 0.0%	
	50 ～ 59 歳	45	9 20.0%	19 42.2%	33 73.3%	0 0.0%	4 8.9%	0 0.0%	
	60 ～ 64 歳	23	6 26.1%	12 52.2%	13 56.5%	3 13.0%	4 17.4%	0 0.0%	
	65 ～ 69 歳	6	0 0.0%	6 100.0%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	70 歳 以 上	10	0 0.0%	6 60.0%	4 40.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

図表 1-32 職業別、性別×年齢別

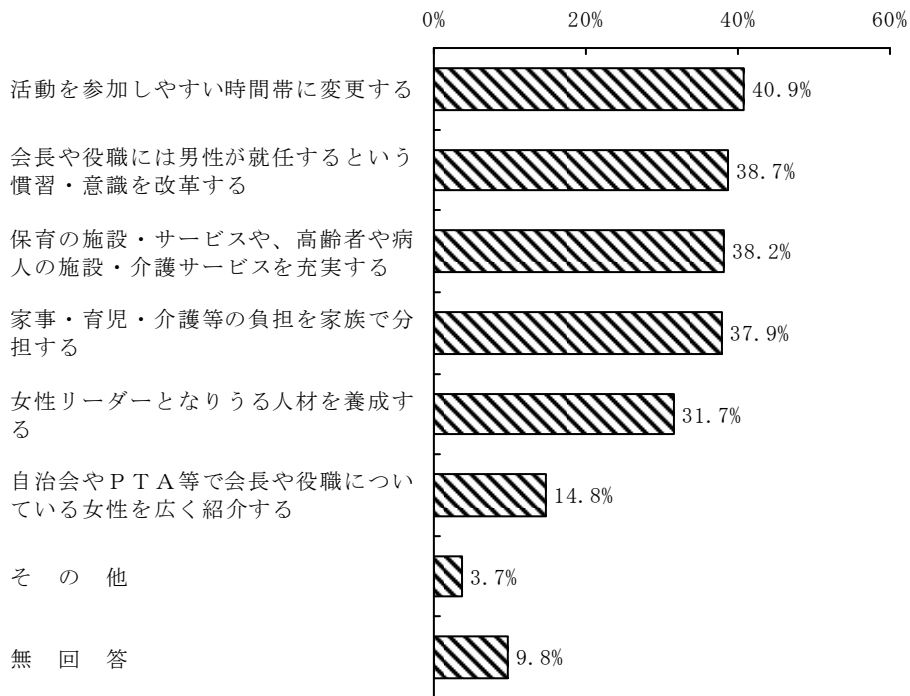
上段：件数 下段：構成比

問 4 - 2		調査数	保育や介護 のサービス	家族の協力	会合等の時間 の配慮	女性や若い保 護者が就任す ることに対する P T A等の 意識改革	その他	無回答	
全 体		185	27 14.6%	103 55.7%	130 70.3%	14 7.6%	19 10.3%	2 1.1%	
職 業 別	自 営 業	23	4 17.4%	8 34.8%	17 73.9%	1 4.3%	0 0.0%	2 8.7%	
	会 社 経 営 者、 役 員	10	2 20.0%	6 60.0%	8 80.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	
	常 用 雇 用 者	63	12 19.0%	29 46.0%	39 61.9%	5 7.9%	12 19.0%	0 0.0%	
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト 、 ア ル バ イ ト 等)	29	2 6.9%	23 79.3%	25 86.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	公 務 員	19	4 21.1%	9 47.4%	12 63.2%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	18	2 11.1%	14 77.8%	16 88.9%	2 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 職	14	0 0.0%	12 85.7%	4 28.6%	2 14.3%	4 28.6%	0 0.0%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	9	1 11.1%	2 22.2%	9 100.0%	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男	20~29歳	4	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30~39歳	18	0 0.0%	9 50.0%	15 83.3%	0 0.0%	2 11.1%	0 0.0%
		40~49歳	17	6 35.3%	3 17.6%	13 76.5%	0 0.0%	2 11.8%	0 0.0%
		50~59歳	15	0 0.0%	6 40.0%	13 86.7%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%
		60~64歳	13	2 15.4%	8 61.5%	9 69.2%	1 7.7%	4 30.8%	0 0.0%
		65~69歳	6	0 0.0%	6 100.0%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	8	0 0.0%	4 50.0%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女	20~29歳	11	2 18.2%	5 45.5%	11 100.0%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%
		30~39歳	29	4 13.8%	21 72.4%	18 62.1%	5 17.2%	4 13.8%	0 0.0%
		40~49歳	22	0 0.0%	20 90.9%	15 68.2%	0 0.0%	3 13.6%	0 0.0%
		50~59歳	30	9 30.0%	13 43.3%	20 66.7%	0 0.0%	2 6.7%	0 0.0%
		60~64歳	10	4 40.0%	4 40.0%	4 40.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
		65~69歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	2	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

(3) 女性が会長・役職を引き受けやすくするために必要なこと

問5 山形県では、自治会やPTAの会長をはじめ、役職に占める女性の割合が低くなっています。女性が自治会やPTAなど地域の団体の役職を引き受けやすくするためにはどのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

(調査数：2,070)



◎ 女性が自治会やPTAなど地域の団体の役職を引き受けやすくするためには、女性は「保育や介護のサービスの充実」、男性は「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識の改革」が必要と感じている割合が高い。

女性が自治会やPTAなど地域の団体の役職を引き受けやすくするために必要なことをたずねたところ、「活動を参加しやすい時間帯に変更する」と答えた割合が最も高く 40.9%となり、次いで、「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」が 38.7%、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実する」が 38.2%、「家事・育児・介護等の負担を家族で分担する」が 37.9%の順となっている。

性別にみると、「女性」では「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実する」が 43.4%で、「男性」の 30.7%を 12.7ポイント上回った。「男性」では、「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」と答えた割合が最も高く 46.6%となり、「女性」の 33.5%を 13.1ポイント上回り、男女間で差があった。

年齢別にみると、「20～29歳」、「50～59歳」、「70歳以上」では、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実する」と答えた割合が最も高く、「30～39歳」では、「活動に参加しやすい時間帯に変更する」、「40～49歳」では、「家事・育児・介護等の負担を家族で分担する」、「60～64歳」では、「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」、「65～69歳」では、「女性リーダーとなりうる人材を養成する」となっており、各年齢層でばらつきが見られる。

職業別にみると、「自営業」、「学生」では、「家事・育児・介護等の負担を家族で分担する」と答えた割合が最も高く、「会社経営者、役員」、「公務員」、「無職」では、「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」、「常用雇用者」、「臨時雇用者」では、「活動に参加しやすい時間帯に変更する」、「専業主婦（主夫）」、「その他」では、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実する」となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では、「30～39歳」、「40～49歳」を除く年齢層で、「保育の施設・サービスや、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実する」と答えた割合が最も高くなっている。「男性」の「20～29歳」、「40～49歳」では、「家事・育児・介護等の負担を家族で分担する」と答えた割合が最も高く、「30～39歳」、「50～59歳」では、「活動に参加しやすい時間帯に変更する」、「60歳以上」では、「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」と答えた割合が最も高くなっている。また、「30～39歳」では、同率で「会長や役職には男性が就任するという慣習・意識を改革する」と答えた割合も最も高くなっている。

図表 1-33 性別、年齢別

上段：件数 下段：構成比

		調査数	女性リーダーとなる人材を養成する	家事・育児・介護の負担を家族で分担する	や育の施設・サービスを提供する	保育の高齢者や病人の施設	自治会やPTA等で女性の役割を広く紹介している	活動に参加しやすい時間帯	就業改革には慣習意識を改めようとする	会長や役員には男性が	その他	無回答
全体		2,070	656 31.7%	785 37.9%	791 38.2%	306 14.8%	847 40.9%	802 38.7%	77 3.7%	203 9.8%		
性別	男性	811	243 30.0%	308 38.0%	249 30.7%	140 17.3%	344 42.4%	378 46.6%	37 4.6%	61 7.5%		
	女性	1,243	411 33.1%	473 38.1%	540 43.4%	164 13.2%	497 40.0%	417 33.5%	40 3.2%	136 10.9%		
	無回答	16	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	2 12.5%	6 37.5%	7 43.8%	0 0.0%	6 37.5%		
年齢別	20～29歳	185	40 21.6%	85 45.9%	86 46.5%	22 11.9%	81 43.8%	53 28.6%	2 1.1%	17 9.2%		
	30～39歳	300	87 29.0%	143 47.7%	110 36.7%	44 14.7%	144 48.0%	135 45.0%	15 5.0%	13 4.3%		
	40～49歳	348	82 23.6%	157 45.1%	128 36.8%	54 15.5%	156 44.8%	133 38.2%	21 6.0%	12 3.4%		
	50～59歳	493	197 40.0%	185 37.5%	212 43.0%	88 17.8%	207 42.0%	186 37.7%	14 2.8%	27 5.5%		
	60～64歳	340	116 34.1%	111 32.6%	124 36.5%	59 17.4%	135 39.7%	161 47.4%	10 2.9%	36 10.6%		
	65～69歳	181	68 37.6%	44 24.3%	61 33.7%	25 13.8%	59 32.6%	64 35.4%	2 1.1%	41 22.7%		
	70歳以上	207	64 30.9%	56 27.1%	68 32.9%	12 5.8%	57 27.5%	61 29.5%	13 6.3%	53 25.6%		
	無回答	16	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	2 12.5%	8 50.0%	9 56.3%	0 0.0%	4 25.0%		

図表 1-34 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

		調査数	女性リーダーとなりうる人材を養成する	家事・育児で負担を家族で分担する	施設や高齢者サービスを提供する	保育の施設やサピス	自治会やPTA等で女性や職についている長を広く紹介する	活動に参加しやすい時間帯	就業意識を改革する	会長や役員には慣習が	その他	無回答	
全体		2,070	656 31.7%	785 37.9%	791 38.2%	306 14.8%	847 40.9%	802 38.7%	77 3.7%	203 9.8%			
職業別	自営業	224	73 32.6%	102 45.5%	85 37.9%	28 12.5%	99 44.2%	93 41.5%	0 0.0%	19 8.5%			
	会社経営者、役員	82	20 24.4%	27 32.9%	27 32.9%	9 11.0%	31 37.8%	42 51.2%	6 7.3%	6 7.3%			
	常用雇用者	693	220 31.7%	277 40.0%	268 38.7%	113 16.3%	291 42.0%	236 34.1%	23 3.3%	57 8.2%			
	臨時雇用者 (パート・アルバイト等)	262	91 34.7%	101 38.5%	105 40.1%	48 18.3%	110 42.0%	105 40.1%	12 4.6%	13 5.0%			
	公務員	113	36 31.9%	57 50.4%	35 31.0%	19 16.8%	43 38.1%	59 52.2%	10 8.8%	2 1.8%			
	専業主婦 (主夫)	261	82 31.4%	83 31.8%	120 46.0%	30 11.5%	116 44.4%	95 36.4%	7 2.7%	22 8.4%			
	無職	327	103 31.5%	104 31.8%	109 33.3%	49 15.0%	108 33.0%	128 39.1%	15 4.6%	61 18.7%			
	学生	21	6 28.6%	15 71.4%	5 23.8%	0 0.0%	14 66.7%	4 19.0%	0 0.0%	3 14.3%			
	その他	55	17 30.9%	13 23.6%	33 60.0%	6 10.9%	21 38.2%	23 41.8%	4 7.3%	8 14.5%			
	無回答	32	8 25.0%	6 18.8%	4 12.5%	4 12.5%	14 43.8%	17 53.1%	0 0.0%	12 37.5%			
性別×年齢別	男性	20～29歳	75	17 22.7%	38 50.7%	28 37.3%	6 8.0%	34 45.3%	31 41.3%	0 0.0%	2 2.7%		
		30～39歳	119	45 37.8%	45 37.8%	34 28.6%	16 13.4%	60 50.4%	60 50.4%	8 6.7%	5 4.2%		
		40～49歳	119	14 11.8%	57 47.9%	34 28.6%	23 19.3%	50 42.0%	49 41.2%	12 10.1%	2 1.7%		
		50～59歳	187	66 35.3%	66 35.3%	63 33.7%	44 23.5%	92 49.2%	78 41.7%	8 4.3%	10 5.3%		
		60～64歳	156	47 30.1%	55 35.3%	44 28.2%	30 19.2%	63 40.4%	88 56.4%	4 2.6%	16 10.3%		
		65～69歳	84	34 40.5%	22 26.2%	27 32.1%	13 15.5%	27 32.1%	44 52.4%	0 0.0%	11 13.1%		
		70歳以上	71	20 28.2%	25 35.2%	19 26.8%	8 11.3%	18 25.4%	28 39.4%	5 7.0%	15 21.1%		
		無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
	女性	20～29歳	110	23 20.9%	47 42.7%	58 52.7%	16 14.5%	47 42.7%	22 20.0%	2 1.8%	15 13.6%		
		30～39歳	181	42 23.2%	98 54.1%	76 42.0%	28 15.5%	84 46.4%	75 41.4%	7 3.9%	8 4.4%		
		40～49歳	229	68 29.7%	100 43.7%	94 41.0%	31 13.5%	106 46.3%	84 36.7%	9 3.9%	10 4.4%		
		50～59歳	306	131 42.8%	119 38.9%	149 48.7%	44 14.4%	115 37.6%	108 35.3%	6 2.0%	17 5.6%		
		60～64歳	184	69 37.5%	56 30.4%	80 43.5%	29 15.8%	72 39.1%	73 39.7%	6 3.3%	20 10.9%		
		65～69歳	96	34 35.4%	22 22.9%	34 35.4%	12 12.5%	32 33.3%	20 20.8%	2 2.1%	29 30.2%		
70歳以上		134	44 32.8%	31 23.1%	49 36.6%	4 3.0%	39 29.1%	33 24.6%	8 6.0%	36 26.9%			
無回答		3	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%			

(4) 女性の役職登用を進めるために必要な行政施策（自由記述）

問6 自治会やPTAなど地域の団体の女性の役職登用を進めるために、行政はどのような施策を実施すべきだと思いますか。（ご自由にお書きください。）

回収数 1,115 件（ウエイト前）のうち、自由記述へ回答があった件数は 246 件であるが、複数のことについて意見を頂いたものもあり、内容の内訳は複数回答として下記のとおりにまとめた。なお、件数についてはウエイトをかけていない。

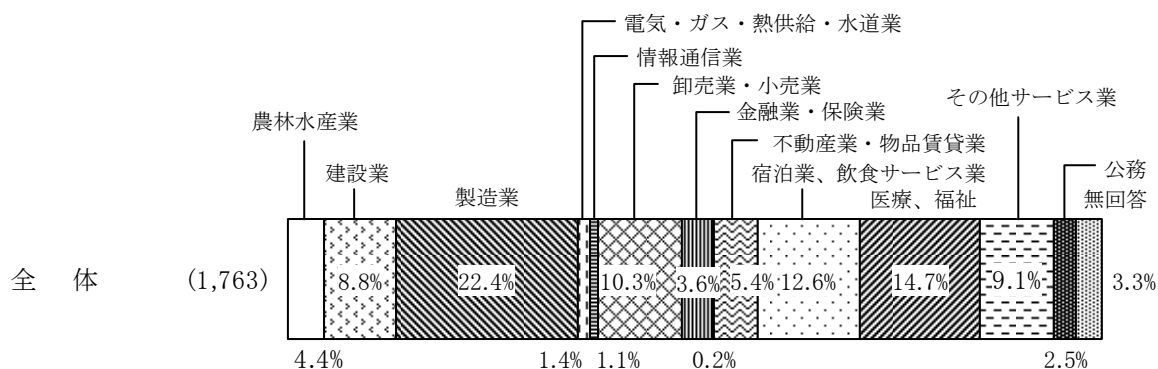
区 分	内 容	件数	計
環 境 整 備	女性が役職に就きやすい環境づくり	25	55
	家事・育児・介護等のサービスの充実	16	
	女性が参加・活動しやすい地域環境づくり	4	
	働く女性が育児や地域活動と両立できる職場環境づくり	4	
	会合時の託児所の設置	3	
	地域活動に参加するために早退できる職場環境づくり	2	
	育児休業がとれる職場環境づくり	1	
意 識 改 革	地域の慣習・意識の改革	17	41
	女性の意識改革	9	
	男性の意識改革	7	
	年配者や家族の意識改革	5	
	小中高生等、若いうちからの意識醸成	2	
	行政・企業・自治会等トップの意識改革	1	
P R ・ 周 知	女性登用の必要性に関する周知	7	35
	役職についている女性の実体験等の紹介	7	
	地域での女性登用で成功している事例等プラス面の紹介	5	
	やりがい等メリットの普及啓発	4	
	女性の役職登用を推進しているということについてのPR	3	
	モデルとなる自治会等の広報	3	
	セミナーや女性フォーラム実施によるPR	2	
	男女共同参画に関するPR	2	
	自治会、PTA及びその上部団体への女性登用の必要性の周知	1	
	自治会やPTAに興味をもってもらうためのPR	1	
人 材 育 成	女性人材リーダーの育成	12	29
	研修や地域交流による人材育成	8	
	性別を問わず適正な人材の育成	6	
	講習会等への女性の参加勧奨	1	
	女性の専門的な資格取得に対する援助	1	
	女性役職者同士の交流会・意見交換の開催	1	
女 性 の 積 極 的 登 用	女性登用枠の設置	9	27
	行政機関自らの女性役職登用の増	8	
	女性専門職、女性専用ポストの創設	4	
	とにかく登用してみる	2	
	行政機関の審議会等の委員への女性登用の推進	1	
	女性国会議員の増	1	
	女性市長の誕生	1	
女性登用に関する条例等の制定	1		

区 分	内 容	件数	計
行政による費用負担や補助	相当の役職手当の交付	4	12
	保育料や介護施設の利用経費負担の削減	3	
	地域の会合等に参加するための、保育や高齢者の施設の利用しやすい料金設定	2	
	地域の会合等のために利用した育児・介護サービス等に対する行政の支援	2	
	女性登用に関する補助金の交付	1	
自治会・PTAの運営等	参加しやすい時間帯の設定	10	35
	女性だけの集会や夫婦そろっての集会等、参加しやすい雰囲気づくり	6	
	役職の負担軽減	6	
	気軽に自治会等の活動に参加できる枠組みづくり	3	
	女性の意見・発言を尊重し、活用する	2	
	年間行事の選別	2	
	役職の内容の明確化	2	
	携帯メール活用により会議等の時間の短縮	1	
	自治会・PTA等の独自の情報発信	1	
	女性が多く参加できるような地域行事	1	
	役員員の男女割合比率の同等化	1	
周囲の協力	家族の協力	13	21
	行政の協力	5	
	職場の協力	3	
組織強化	女性部等の女性団体組織の拡大	1	2
	婦人会、若妻会等の組織強化	1	
女性登用不要	女性登用の行政施策不要	14	28
	適材適所で配置すべきで、男女の括り不要	5	
	男女それぞれの得意分野の活用、役割が異なる	3	
	家庭に重きをおいていることなので、他県との比較不要	1	
	家庭を犠牲に参加することになり、家庭不和の原因	1	
	自治会・PTAは自主的に運営されるべき	1	
	女性登用に疑問、女性はもっと子どもや家族に目を向けるべき	1	
	女性の人数をむりに増すことはない	1	
既に女性は役職についているので、施策は不要	1		
そ の 他	男女差別の撤廃	6	42
	有能・適任な人材の発掘・選出	6	
	家事等の負担の軽減	3	
	女性の現状の立場等により役職を引き受けるのは困難	3	
	女性の雇用拡大や賃金のアップ	3	
	子育て支援	2	
	行政が自治会等を指導する人材に女性を登用する	2	
	能力評価に対する男女平等	2	
	保護者名記入の際、実際に活動する人の名前を書く	2	
	会議等への女性出席者割合の設定	1	
	自治会やPTAなどの代表者への権限付与	1	
	住民サービスとしての行政改革	1	
	女性の社会進出の推進	1	
	女性を積極登用している組織の評価制度の導入	1	
	世代交代による地域の活性化	1	
	世帯主の撤廃	1	
	男性・女性双方にメリットのある施策	1	
	長い期間をかけて取組む	1	
	農家の嫁への現状把握と理解	1	
	ボランティア活動等への参加により、視野を広め自己主張できる女性を輩出	1	
役職の内容や実態を精査し、負担軽減の方法を提示	1		
休みの取りやすい人の活用	1		
計		327	327

2. 企業での女性登用について

(1) 現在または過去に働いていた業種

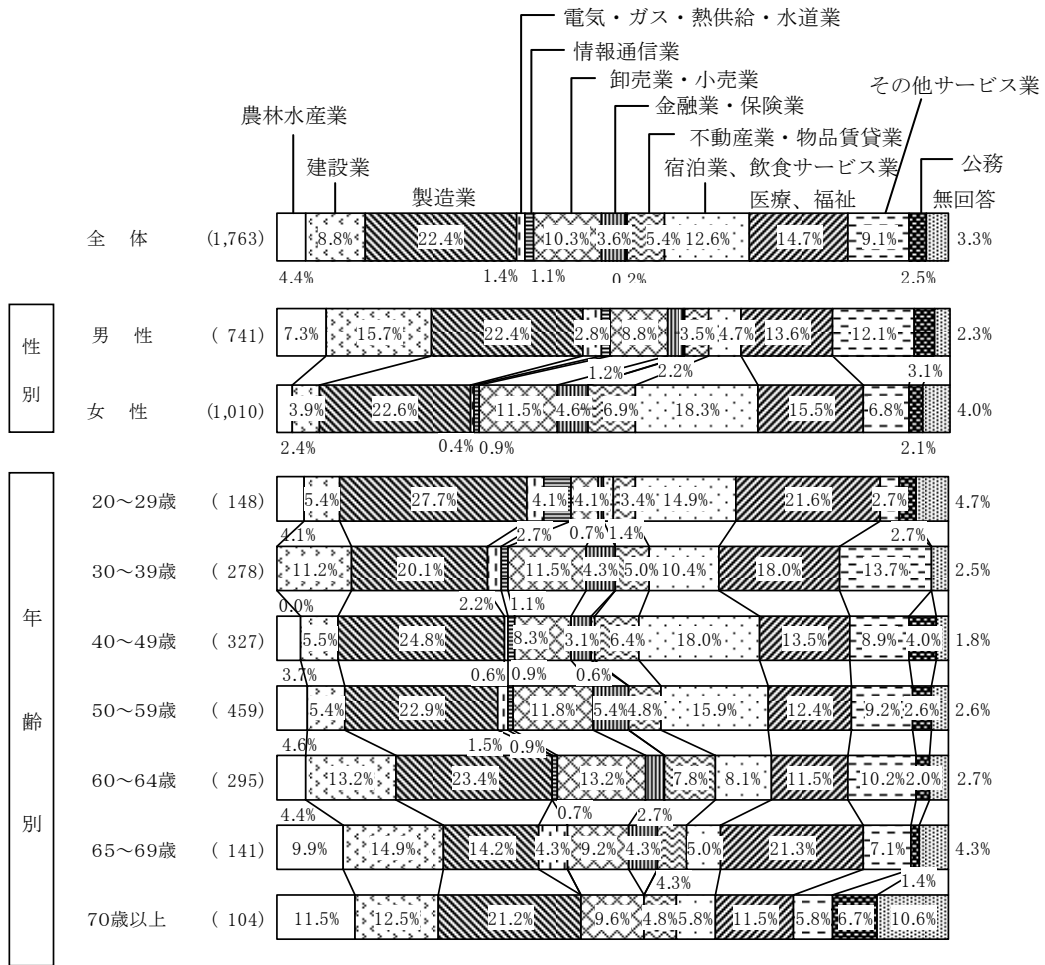
問7 あなたが働いている（働いていた）業種は何ですか。（○は1つ）
（過去に働いていた方は、直近の業種をお答えください。）



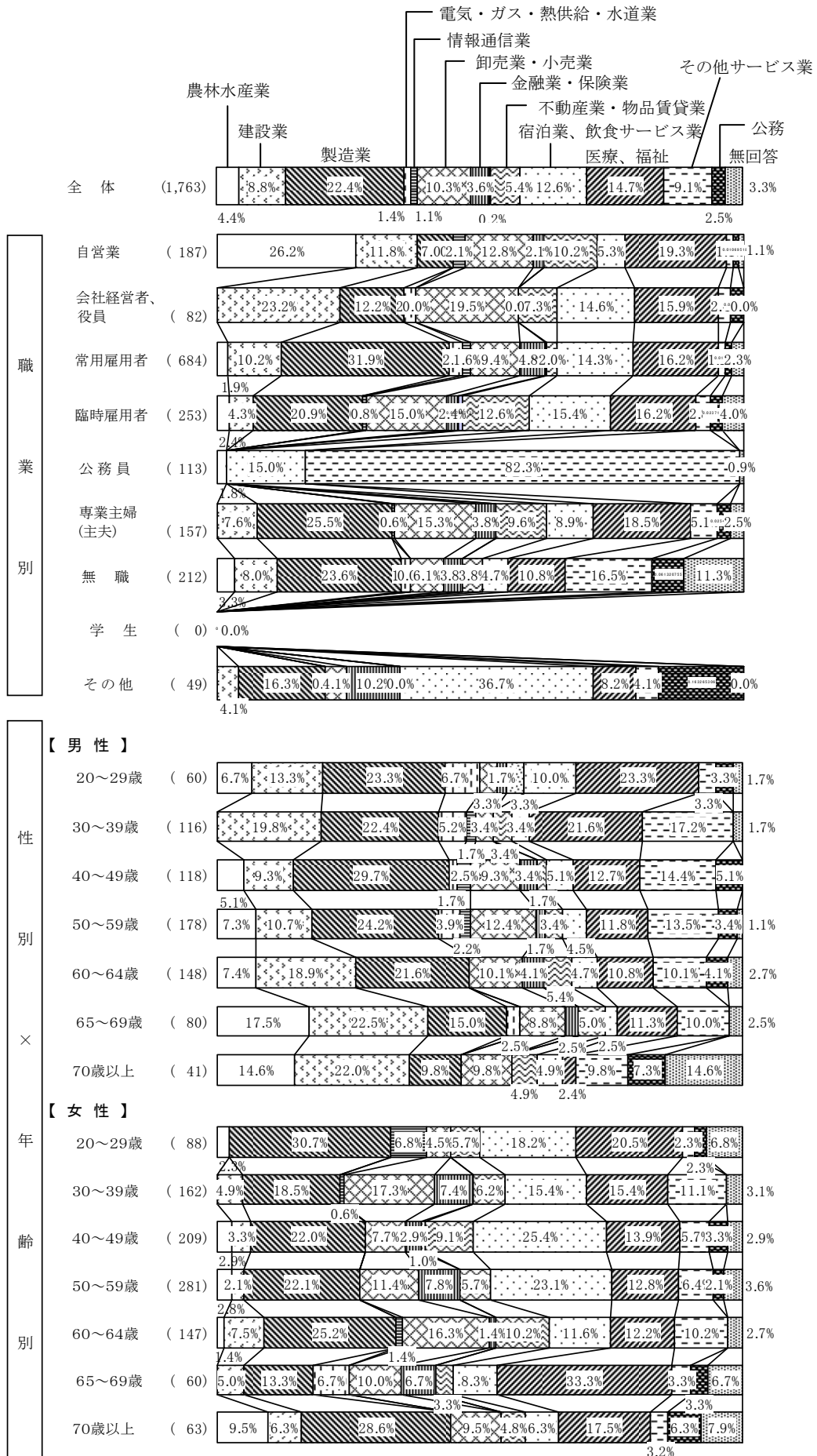
現在または過去に働いていた職業の業種をたずねたところ、「製造業」と答えた割合が最も高く22.4%、次いで「医療、福祉」が14.7%、「宿泊業、飲食サービス業」が12.6%、「卸売業・小売業」が10.3%となっている。

性別にみると、男女共に最も高い割合は、「製造業」で「女性」が22.6%、「男性」が22.4%、次いで「女性」では、「宿泊業、飲食サービス業」が18.3%、「医療、福祉」が15.5%となっており、「男性」では、「建設業」が15.7%、「医療、福祉」が13.6%となっている。

図表 2-1 性別、年齢別



図表 2-2 職業別、性別×年齢別

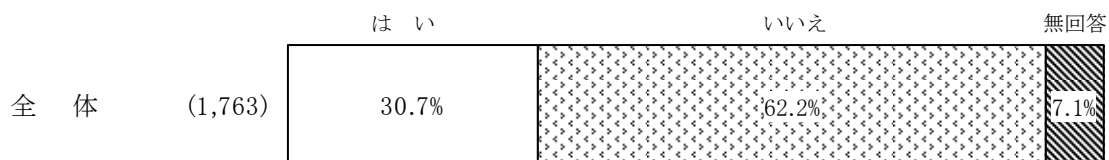


(2) 管理職や役職の就任の有無及び種類

問8 あなたは、管理職※1や役職※2についていますか。(ついていましたか。)(○は1つ)
「はい」とお答えの方は、その種類を選んでください。(過去についていた方は、直近の役職を選んでください。)(○は1つ)

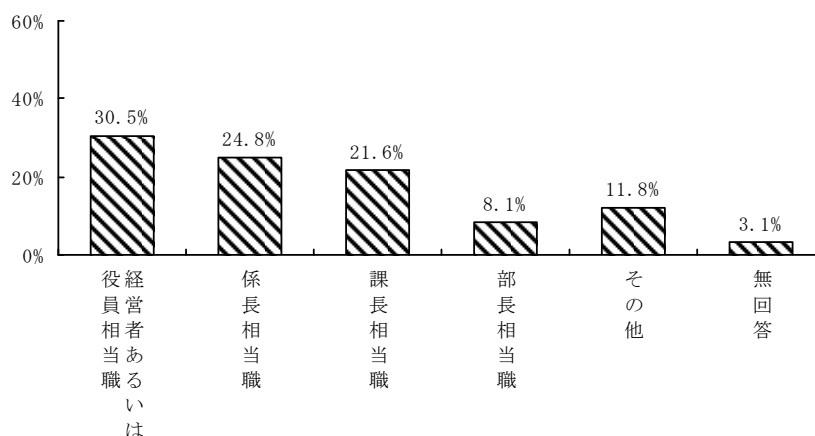
※1 管理職は、課長相当職以上で管理職手当が支給され、時間外手当が支給されない従業員や役員

※2 役職は、時間外手当が支給される役付の従業員



【管理職・役職の種類】

(調査数: 541)



◎ 管理職や役職についていた人は約3割

管理職や役職の就任の有無をたずねたところ、「いいえ」と答えた割合は62.2%、「はい」は、30.7%となっている。

また、管理職や役職についている(ついていた)方にその種類をたずねたところ、最も高い割合となったのは、「経営者あるいは役員相当職」で30.5%、次いで「係長相当職」が24.8%、「課長相当職」が21.6%、「その他」が11.8%となっている。

性別にみると、「はい」と答えた割合は、「男性」が46.7%、「女性」が19.1%で27.6ポイント差がある。一方「いいえ」と答えた割合は、「女性」が71.9%、「男性」が48.9%と大きな差がある。

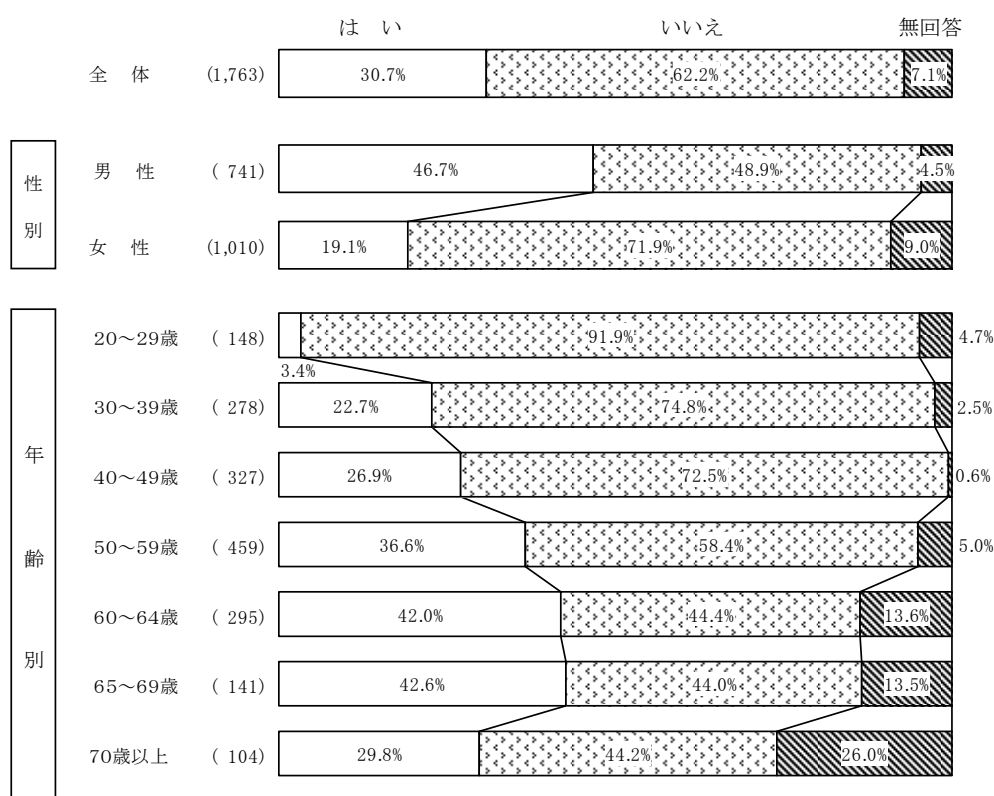
年齢別にみると、「はい」と答えた割合は、「70歳以上」を除き、年齢層が上がるとともに割合

が高くなっている。

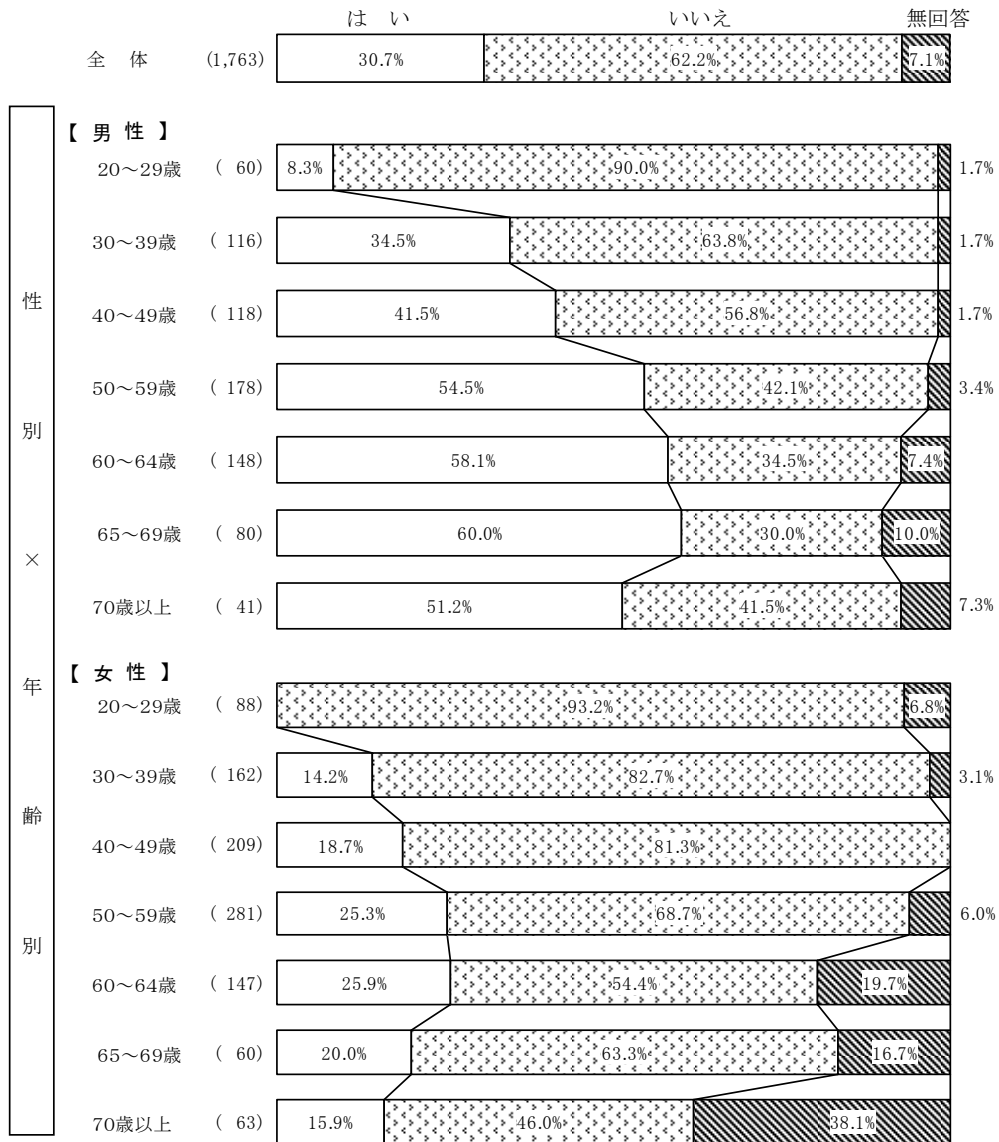
性別×年齢別にみると、「はい」と答えた割合で最も高かったのは、「男性」では「65～69歳」の60.0%で、「女性」では「60～64歳」の25.9%となっている。一方、「はい」で、最も低かったのは、男女ともに「20～29歳」となっている。また、「はい」と答えた割合で最も男女間で差があった年代は「65～69歳」で、「男性」が60.0%、「女性」が20.0%で40ポイントの差がある。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「はい」と答えた割合で最も高かったのは、「電気・ガス・熱供給・水道業」で52.0%、次いで「公務」の43.5%、「建設業」の38.1%、同率で「卸売業・小売業」、「医療、福祉」の34.1%の順となっている。また、「いいえ」と答えた割合で最も高かったのは、「不動産業・物品賃貸業」で100.0%、次いで「情報通信業」の84.2%、「その他」の77.3%、「製造業」の67.1%の順となっている。

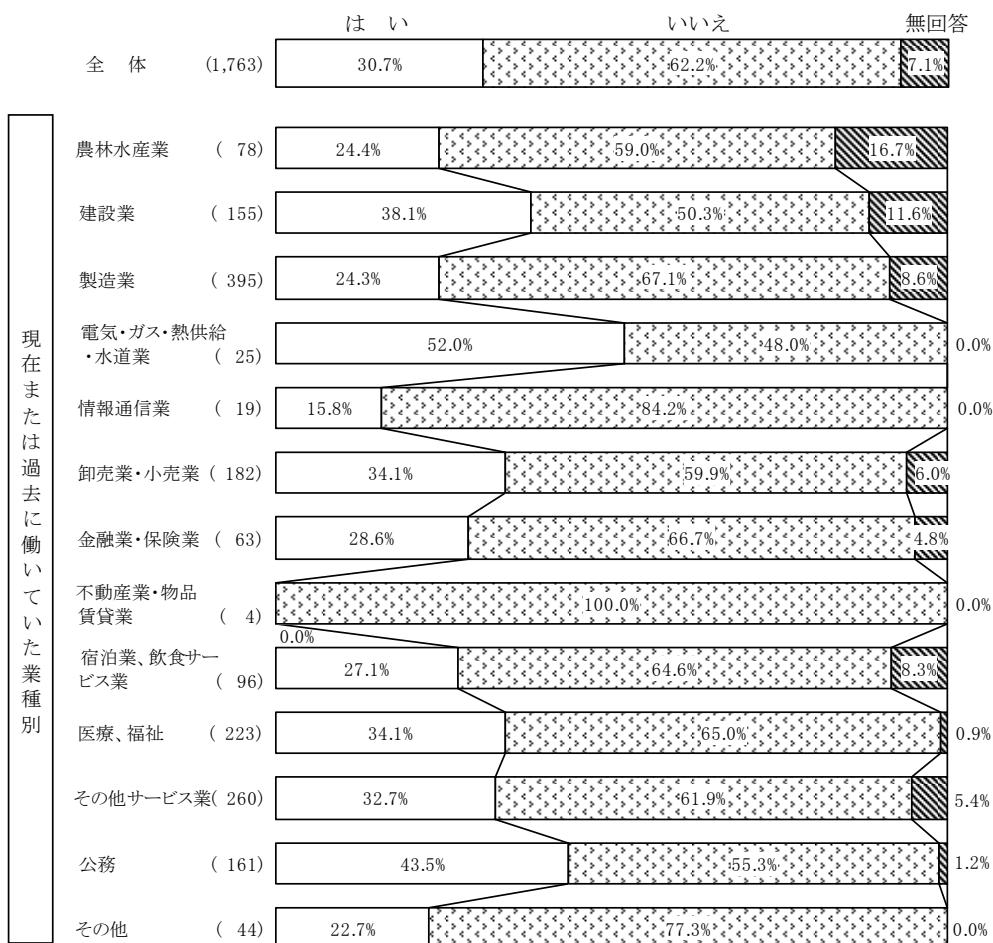
図表 2-3 性別、年齢別



図表 2-4 性別×年齢別



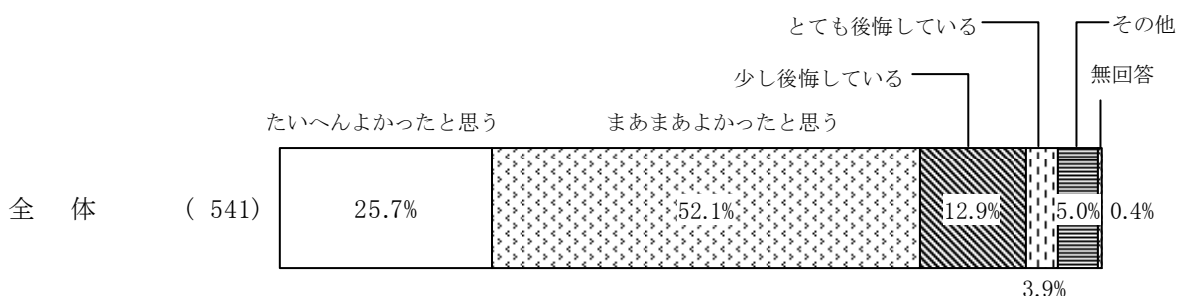
図表 2-5 現在または過去に働いていた業種別



(3) 管理職や役職に就任しての感想

【問8で「1. はい」を選んだ方へおうかがいします。】

問8-1 その管理職や役職に就任してどう感じていますか。(○は1つ)



◎ 管理職や役職に就任して、77.8%が『よかった』と感じている。

管理職や役職に就任しての感想をたずねたところ、「まあまあよかったと思う」と答えた割合が52.1%で最も高く、次いで「たいへんよかったと思う」が25.7%、「少し後悔している」が12.9%、「とても後悔している」が3.9%となっている。また、「たいへんよかったと思う」と「まあまあよかったと思う」を合わせた『よかったと思う』は、77.8%と約8割を占め、「少し後悔している」と「とても後悔している」を合わせた『後悔している』は、16.8%と2割に満たない。

性別にみると、『よかったと思う』と答えた割合では、「女性」が74.1%、「男性」が79.8%で、男女間であまり差はない。一方、『後悔している』では、「女性」が22.3%、「男性」が13.9%で、「男性」より「女性」の方が割合が高い。

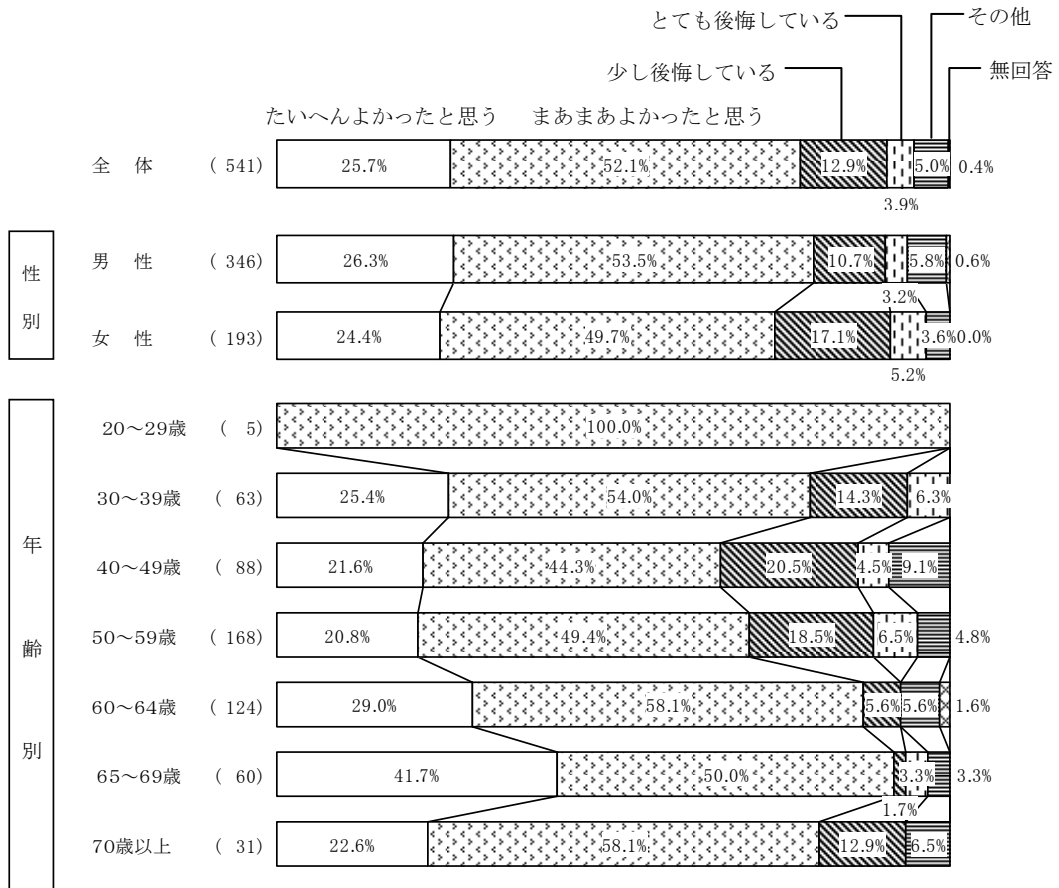
年齢別にみると、『よかったと思う』と答えた割合で最も高かったのは、「20～29歳」の100%、次いで「65～69歳」の91.7%、「60～64歳」の87.1%となっている。一方、『後悔している』と答えた割合では、「40～49歳」、「50～59歳」がともに25%で最も割合が高くなっている。

性別×年齢別にみると、男女共にいずれの年齢層も『よかったと思う』と答えた割合が高くなっている中、「女性」では、「50～59歳」が59.1%、「男性」では、「40～49歳」が57.2%と、その他の年齢層に比べて極端に割合が低くなっている。

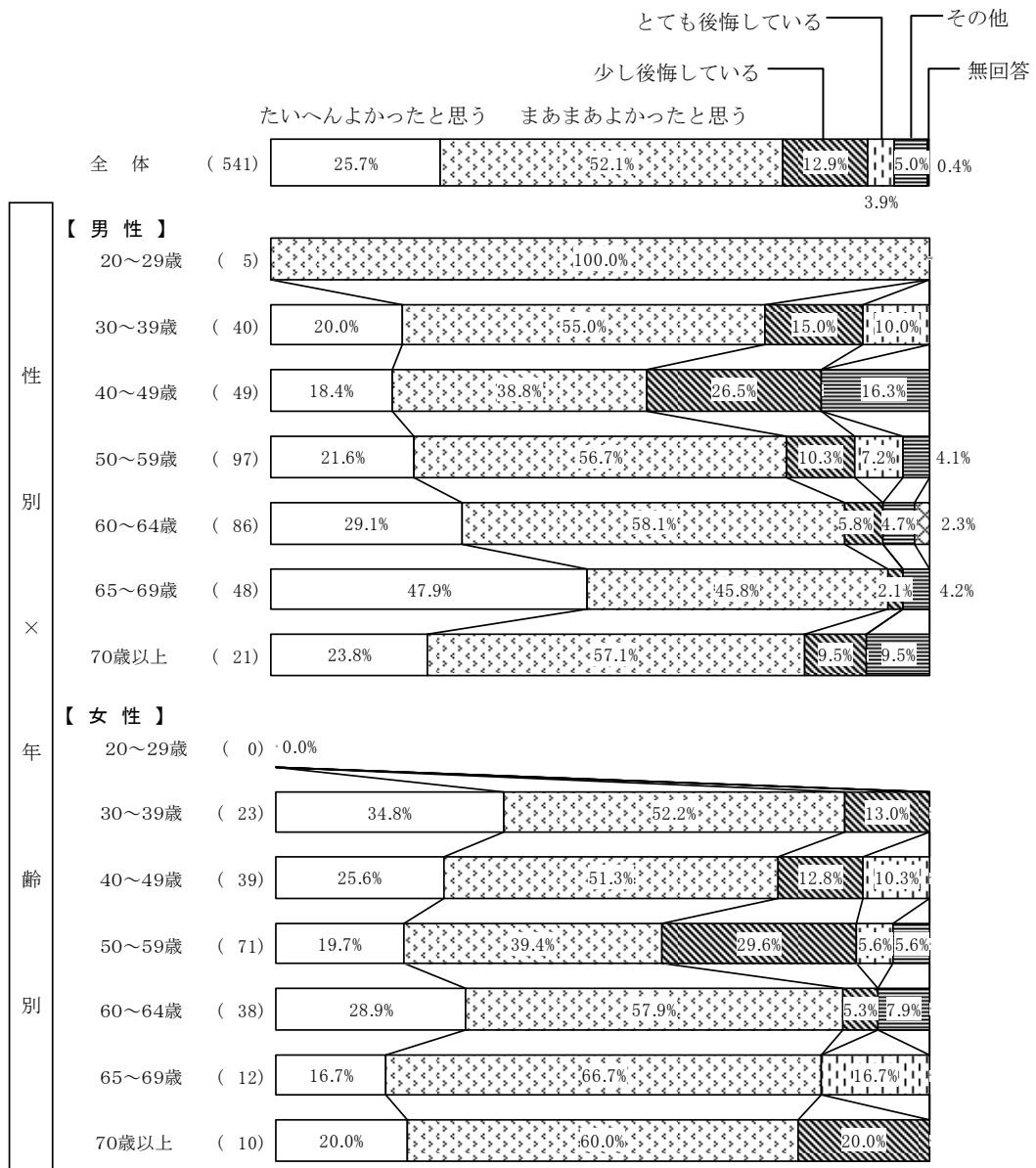
現在または過去に働いていた業種別にみると、『よかったと思う』と答えた割合で最も高かったのは、「金融業・保険業」と「その他」の100.0%で、次いで「公務」の87.1%、「その他サービ

ス業」の85.9%、「農林水産業」の84.2%の順となっており、いずれも8割を超えている。一方、『後悔している』で最も高い割合となったのは、「情報通信業」の66.7%で、次いで「電気・ガス・熱供給・水道業」の38.5%、「医療、福祉」の32.9%の順となっている。

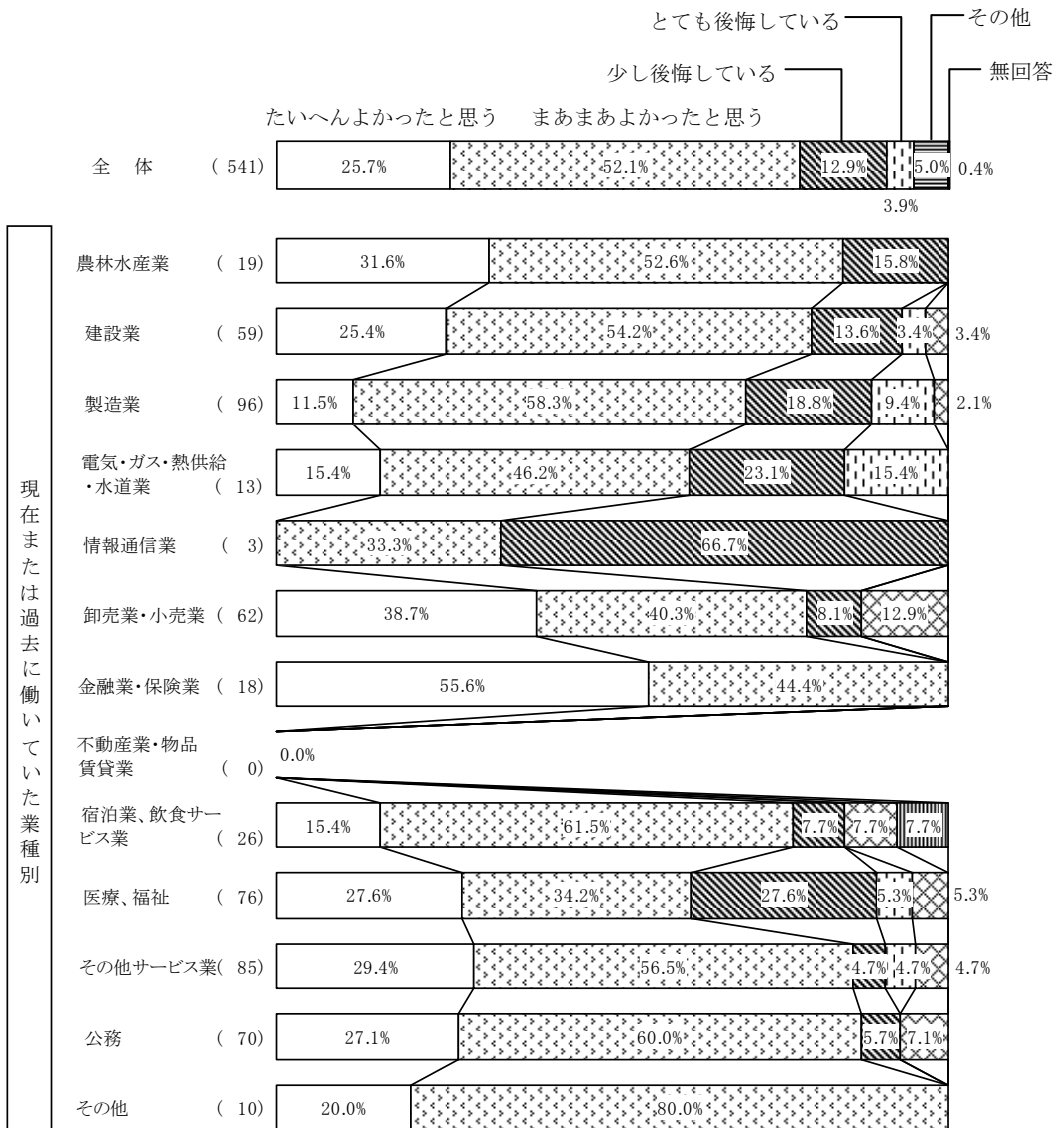
図表 2-6 性別、年齢別



図表 2-7 性別×年齢別



図表 2-8 現在または過去に働いていた業種別

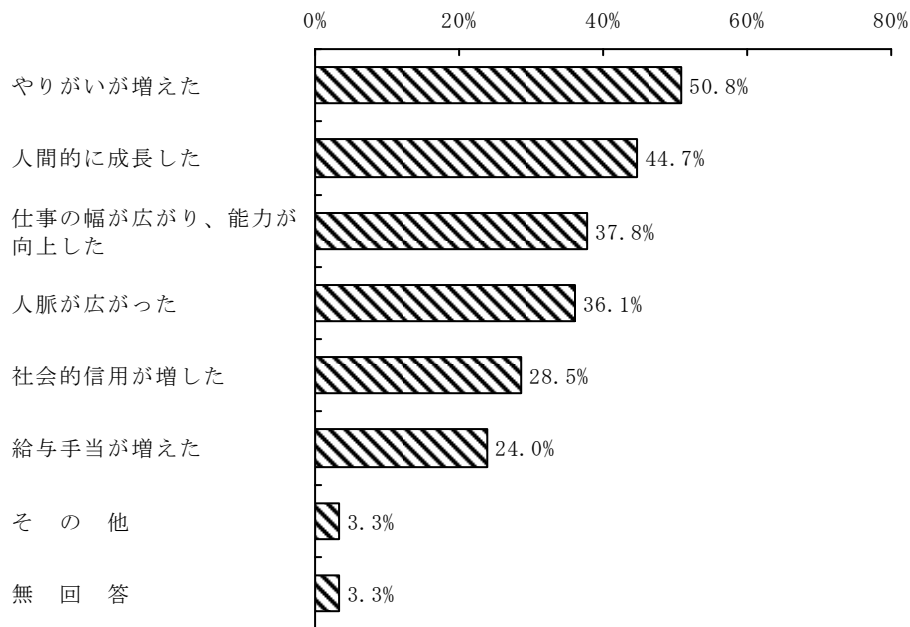


(4) 管理職や役職に就任してよかった理由

【問8-1で「1. たいへんよかったと思う」「2. まあまあよかったと思う」を選んだ方へお
うかがいします。】

問8-2 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答えください。(〇は3つまで)

(調査数：421)



◎ 管理職や役職に就任してよかった理由として、「やりがいが増えた」と答えた割合が5割を超えているが、特に女性は6割近くがそう答えており、「やりがいが増えてよかった」と感じている割合が男性より高い。

管理職や役職に就任してよかった理由をたずねたところ、「やりがいが増えた」と答えた割合が最も高く50.8%で、次いで「人間的に成長した」が44.7%、「仕事の幅が広がり、能力が向上した」が37.8%、「人脈が広がった」が36.1%の順となっている。

性別にみると、男女共に「やりがいが増えた」と答えた割合が最も高く、「女性」が57.3%、「男性」が47.8%となっている。また、「男性」が「女性」を上回ったのは、「給与手当が増えた」、「人脈が広がった」、「社会的信用が増した」で、その他の項目では「女性」が「男性」を上回っている。

年齢別にみると、「20～29歳」、「70歳以上」では、「仕事の幅が広がり、能力が向上した」と答えた割合が最も高く、「30～39歳」、「65～69歳」では、「人間的に成長した」、「『40～64歳』では年齢が上がるにつれ「やりがいが増えた」と答えた割合が高くなっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では『40～64 歳』で「やりがいが増えた」と答えた割合が最も高く、他の年齢層では「人間的に成長した」とする割合が高い。「男性」の「30～39 歳」、『50～69 歳』では「やりがいが増えた」と答えた割合が最も高く、「20～29 歳」、「70 歳以上」では「仕事の幅が広がり、能力が向上した」と答えた割合が最も高い。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「農林水産業」、「建設業」、「医療、福祉」、「その他サービス業」、「公務」では、「やりがいが増えた」と答えた割合が最も高く、「製造業」、「卸売業・小売業」、「金融業・保険業」、「宿泊業、飲食サービス業」では、「人間的に成長した」となっている。また、「電気・ガス・熱供給・水道業」では、同率で「仕事の幅が広がり、能力が向上した」、「人脈が広がった」の割合が最も高くなっている。

図表 2-9 性別、年齢別

問 8-2		調 査 数	上段：件数 下段：構成比							
			え給 た与 手 当 が 増	えや たり が い が 増	向が仕 上り事 の能 幅 が 広	し人 間的 に 成 長	た人 脈 が 広 が つ	増社 し会 の信 用 が	そ の 他	無 回 答
全 体		421	101 24.0%	214 50.8%	159 37.8%	188 44.7%	152 36.1%	120 28.5%	14 3.3%	14 3.3%
性 別	男 性	276	↑ 69 25.0%	↓ 132 47.8%	↓ 100 36.2%	↓ 116 42.0%	↑ 109 39.5%	↑ 88 31.9%	6 2.2%	12 4.3%
	女 性	143	↑ 30 21.0%	↓ 82 57.3%	↓ 58 40.6%	↓ 71 49.7%	↑ 41 28.7%	↑ 32 22.4%	8 5.6%	2 1.4%
	無 回 答	2	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
年 齢 別	20 ～ 29 歳	5	2 40.0%	2 40.0%	4 80.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30 ～ 39 歳	50	16 32.0%	22 44.0%	15 30.0%	22 44.0%	17 34.0%	10 20.0%	2 4.0%	2 4.0%
	40 ～ 49 歳	58	12 20.7%	29 50.0%	25 43.1%	22 37.9%	13 22.4%	15 25.9%	4 6.9%	2 3.4%
	50 ～ 59 歳	118	27 22.9%	61 51.7%	46 39.0%	57 48.3%	45 38.1%	35 29.7%	4 3.4%	0 0.0%
	60 ～ 64 歳	108	28 25.9%	61 56.5%	30 27.8%	38 35.2%	41 38.0%	32 29.6%	4 3.7%	6 5.6%
	65 ～ 69 歳	55	12 21.8%	29 52.7%	22 40.0%	30 54.5%	25 45.5%	21 38.2%	0 0.0%	2 3.6%
	70 歳 以 上	25	2 8.0%	10 40.0%	16 64.0%	15 60.0%	9 36.0%	7 28.0%	0 0.0%	2 8.0%
	無 回 答	2	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

図表 2-10 性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 8 - 2		調 査 数	え給 た与 手 当 が 増	えや たり が い が 増	向が仕 上り事 したの た幅 力が が広	し人 間的 に 成 長	た人 脈が 広が つ	増社 会的 信用 が	そ の 他	無 回 答	
全 体		421	101 24.0%	214 50.8%	159 37.8%	188 44.7%	152 36.1%	120 28.5%	14 3.3%	14 3.3%	
性別 × 年 齢 別	男	20～29歳	5 40.0%	2 40.0%	2 80.0%	4 60.0%	3 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	30 30.0%	9 30.0%	13 43.3%	10 33.3%	10 33.3%	10 33.3%	6 20.0%	2 6.7%	2 6.7%
		40～49歳	28 14.3%	4 14.3%	13 46.4%	11 39.3%	14 50.0%	7 25.0%	9 32.1%	0 0.0%	2 7.1%
		50～59歳	76 25.0%	19 25.0%	34 44.7%	28 36.8%	31 40.8%	33 43.4%	25 32.9%	2 2.6%	0 0.0%
		60～64歳	75 28.0%	21 28.0%	41 54.7%	15 20.0%	27 36.0%	31 41.3%	24 32.0%	2 2.7%	4 5.3%
		65～69歳	45 26.7%	12 26.7%	23 51.1%	20 44.4%	20 44.4%	21 46.7%	19 42.2%	0 0.0%	2 4.4%
		70歳以上	17 11.8%	2 11.8%	6 35.3%	12 70.6%	11 64.7%	7 41.2%	5 29.4%	0 0.0%	2 11.8%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	20 35.0%	7 35.0%	9 45.0%	5 25.0%	12 60.0%	7 35.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
		40～49歳	30 26.7%	8 26.7%	16 53.3%	14 46.7%	8 26.7%	6 20.0%	6 20.0%	4 13.3%	0 0.0%
		50～59歳	42 19.0%	8 19.0%	27 64.3%	18 42.9%	26 61.9%	12 28.6%	10 23.8%	2 4.8%	0 0.0%
		60～64歳	33 21.2%	7 21.2%	20 60.6%	15 45.5%	11 33.3%	10 30.3%	8 24.2%	2 6.1%	2 6.1%
		65～69歳	10 0.0%	0 0.0%	6 60.0%	2 20.0%	10 100.0%	4 40.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	8 0.0%	0 0.0%	4 50.0%	4 50.0%	4 50.0%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
無 回 答		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

図表 2-11 現在または過去に働いていた業種別

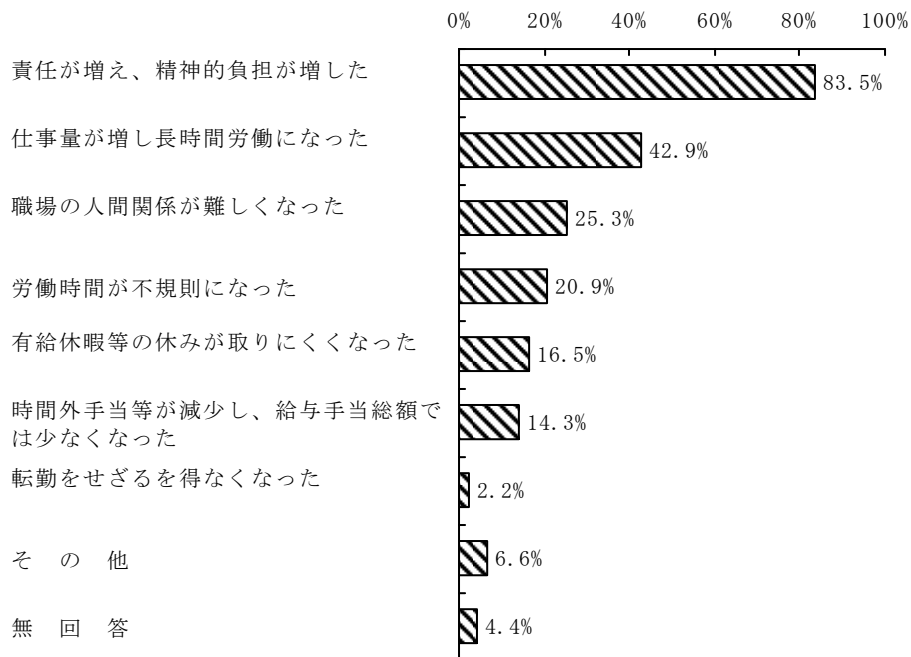
問 8-2		調 査 数	上段：件数 下段：構成比							
			え給 た与 手 当 が 増	えや たり が い が 増	向が 上り し た の 幅 が 広	し人 間的 に 成 長	た人 脈 が 広 が つ	増社 会的 信 用 が	そ の 他	無 回 答
全 体		421	101 24.0%	214 50.8%	159 37.8%	188 44.7%	152 36.1%	120 28.5%	14 3.3%	14 3.3%
現在の職業 (過去の職業) 別	農 林 水 産 業	16	4 25.0%	16 100.0%	2 12.5%	2 12.5%	6 37.5%	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%
	建 設 業	47	13 27.7%	25 53.2%	20 42.6%	14 29.8%	9 19.1%	16 34.0%	0 0.0%	2 4.3%
	製 造 業	67	23 34.3%	28 41.8%	33 49.3%	35 52.2%	20 29.9%	12 17.9%	2 3.0%	2 3.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	8	2 25.0%	0 0.0%	4 50.0%	2 25.0%	4 50.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%
	情 報 通 信 業	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	49	8 16.3%	21 42.9%	19 38.8%	27 55.1%	18 36.7%	18 36.7%	2 4.1%	4 8.2%
	金融業・保険業	18	6 33.3%	10 55.6%	3 16.7%	12 66.7%	3 16.7%	4 22.2%	4 22.2%	0 0.0%
	不動産業・ 物品賃貸業	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	宿泊業、 飲食サービス業	20	3 15.0%	4 20.0%	7 35.0%	10 50.0%	9 45.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	医 療、 福 祉	47	7 14.9%	37 78.7%	18 38.3%	15 31.9%	20 42.6%	20 42.6%	0 0.0%	0 0.0%
	そ の 他 サ ー ビ ス 業	73	17 23.3%	36 49.3%	20 27.4%	34 46.6%	24 32.9%	18 24.7%	4 5.5%	6 8.2%
	公 務	61	13 21.3%	31 50.8%	27 44.3%	30 49.2%	30 49.2%	16 26.2%	0 0.0%	0 0.0%
	そ の 他	10	2 20.0%	6 60.0%	4 40.0%	4 40.0%	4 40.0%	6 60.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無 回 答	4	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

(5) 管理職や役職に就任して後悔した理由

【問8-1で「3. 少し後悔している」「4. とても後悔している」を選んだ方へおうかがいします。】

問8-3 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答えください。(〇は3つまで)

(調査数：91)



◎ 管理職や役職に就任して後悔した理由として、「責任が増え、精神的負担が増した」が男女共に8割を超えている。

管理職や役職に就任して後悔した理由をたずねたところ、「責任が増え、精神的負担が増した」と答えた割合が最も高く83.5%と8割を超えている。次いで「仕事量が増し長時間労働になった」が42.9%、「職場の人間関係が難しくなった」が25.3%、「労働時間が不規則になった」が20.9%の順となっている。

性別にみると、男女共に「責任が増え、精神的負担が増した」と答えた割合が最も高く、「女性」が86.0%、「男性」が81.3%と8割を超えている。次いで、男女共に「仕事量が増し長時間労働になった」、「職場の人間関係が難しくなった」の順となっている。男女間で最も割合に差があったのは「時間外手当等が減少し、給与手当総額では少なくなった」で、「男性」が22.9%、「女性」が4.7%と18.2ポイント差があった。

年齢別にみると、「65～69歳」と回答者がいなかった「20～29歳」を除いたすべての年齢層で、

いずれも「責任が増え、精神的負担が増した」と答えた割合が最も高くなっている。

図表 2-12 性別、年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 8 - 3		調 査 数	負 担 が 増 え 、 精 神 的	労 働 量 が 増 し 長 時 間	職 場 の 人 間 関 係 が 難	転 勤 を せ ざる を 得 な く な つ た	時 間 外 手 当 等 が 減 少 し 、 給 与 手 当 等 が 減 少 し 、 給 与 手 当 等 が 減 少 し 、 給 与 手 当 等 が 減 少	取 有 給 休 暇 等 の 休 み が 取 り に く く な つ た	な ら ば 、 労 働 時 間 が 不 規 則 に	そ の 他	無 回 答
全 体		91	76 83.5%	39 42.9%	23 25.3%	2 2.2%	13 14.3%	15 16.5%	19 20.9%	6 6.6%	4 4.4%
性 別	男 性	48	39 81.3%	18 37.5%	13 27.1%	2 4.2%	11 22.9%	6 12.5%	9 18.8%	2 4.2%	2 4.2%
	女 性	43	37 86.0%	21 48.8%	10 23.3%	0 0.0%	2 4.7%	9 20.9%	10 23.3%	4 9.3%	2 4.7%
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
年 齢 別	20 ~ 29 歳	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30 ~ 39 歳	13	11 84.6%	7 53.8%	4 30.8%	0 0.0%	4 30.8%	0 0.0%	4 30.8%	2 15.4%	0 0.0%
	40 ~ 49 歳	22	20 90.9%	7 31.8%	5 22.7%	0 0.0%	2 9.1%	2 9.1%	4 18.2%	2 9.1%	2 9.1%
	50 ~ 59 歳	42	37 88.1%	21 50.0%	12 28.6%	0 0.0%	5 11.9%	9 21.4%	9 21.4%	2 4.8%	0 0.0%
	60 ~ 64 歳	7	3 42.9%	2 28.6%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%
	65 ~ 69 歳	3	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	2 66.7%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%
	70 歳 以 上	4	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 2-13 性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

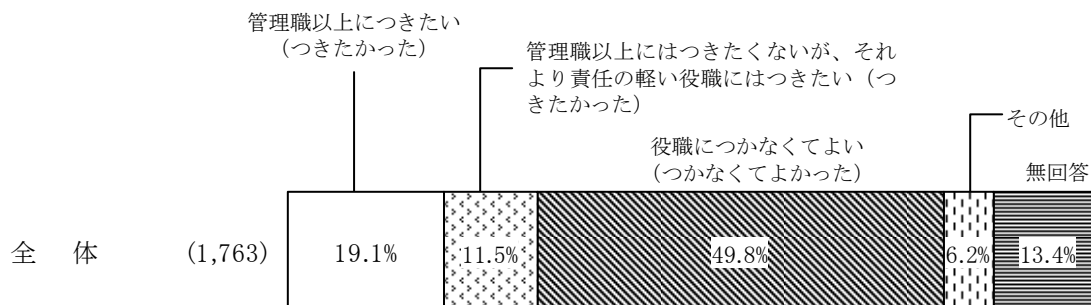
問 8 - 3		調 査 数	負 担 が 増 え、 精 神 的	労 働 量 が 増 し、 長 時 間	職 場 の 人 間 関 係 が 難 し くな っ た	転 勤 を せ ぎ る を 得 な く な っ た	時 間 外 手 当 等 が 減 少 し、給 与 手 当 総 額 で は 少 な く な っ た	有 給 休 暇 等 の 休 み が 取 り に く くな っ た	な っ た 時 間 が 不 規 則 に	そ の 他	無 回 答	
全 体		91	76 83.5%	39 42.9%	23 25.3%	2 2.2%	13 14.3%	15 16.5%	19 20.9%	6 6.6%	4 4.4%	
性 別 × 年 齢 別	男 性	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	10 80.0%	8 60.0%	6 20.0%	2 0.0%	4 40.0%	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
		40～49歳	13 100.0%	13 30.8%	4 38.5%	5 0.0%	2 15.4%	1 7.7%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		50～59歳	17 82.4%	14 35.3%	6 23.5%	4 0.0%	5 29.4%	3 17.6%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		60～64歳	5 20.0%	1 0.0%	0 40.0%	2 40.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%
		65～69歳	1 100.0%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	2 100.0%	2 100.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女 性	20～29歳	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		30～39歳	3 100.0%	3 33.3%	1 66.7%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 33.3%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		40～49歳	9 77.8%	7 33.3%	3 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%
		50～59歳	25 92.0%	23 60.0%	15 32.0%	8 0.0%	0 0.0%	0 24.0%	6 28.0%	7 8.0%	2 0.0%	0 0.0%
		60～64歳	2 100.0%	2 100.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		65～69歳	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		70歳以上	2 100.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 2-14 現在または過去に働いていた業種別

問 8-3		調 査 数	上段：件数 下段：構成比								
			責任が増え、精神的	労働量が増し長時間	職場の間関係が難	転勤をせざるを得な	は、給外手当等が減少	取り有給休暇等の休みが	な労働時間が不規則に	そ の 他	無 回 答
全 体		91	76 83.5%	39 42.9%	23 25.3%	2 2.2%	13 14.3%	15 16.5%	19 20.9%	6 6.6%	4 4.4%
現在の職業（過去の職業）別	農 林 水 産 業	3	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%
	建 設 業	10	4 40.0%	4 40.0%	5 50.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	製 造 業	27	23 85.2%	13 48.1%	9 33.3%	0 0.0%	7 25.9%	3 11.1%	9 33.3%	2 7.4%	2 7.4%
	電気・ガス・熱供給・水道業	5	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
	情報通信業	2	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	5	5 100.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	金融業・保険業	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	不動産業・物品賃貸業	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	2	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	医療、福祉	25	25 100.0%	13 52.0%	8 32.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 24.0%	1 4.0%	4 16.0%	0 0.0%
	その他のサービス業	8	6 75.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	2 25.0%
	公 務	4	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	そ の 他	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

(6) 管理職や役職の就任意向

問9 あなたは、企業等の管理職や役職へつきたいですか。(つきたかったですか。)(○は1つ)



◎ 管理職や役職の就任意向については、「管理職以上につきたい (つきたかった)」男性は3割以上であるのに対し、女性は1割未満

企業等の管理職や役職への就任意向をたずねたところ、「役職につかなくてよい (つかなくてよかった)」と答えた割合が最も高く 49.8%で、約半数となっている。また、逆に「管理職以上につきたい (つきたかった)」は 19.1%で、「管理職以上にはつきたくないが、それより責任の軽い役職につきたい (つきたかった)」が 11.5%となっている。「管理職以上にはつきたくないが、それより責任の軽い役職につきたい (つきたかった)」と「役職につかなくてよい (つかなくてよかった)」を合わせた『管理職以上につかなくてよい (つかなくてよかった)』は 61.3%となっている。

性別にみると、「男性」では、「管理職以上につきたい (つきたかった)」と答えた割合が最も高く 36.0%で、「女性」の 6.5%と比べ 29.5 ポイント上回っている。また『管理職以上につかなくてよい (つかなくてよかった)』では「女性」が 75.2%、「男性」が 42.8%と、企業等の管理職や役職への就任意向は男女間で大きく差がある。

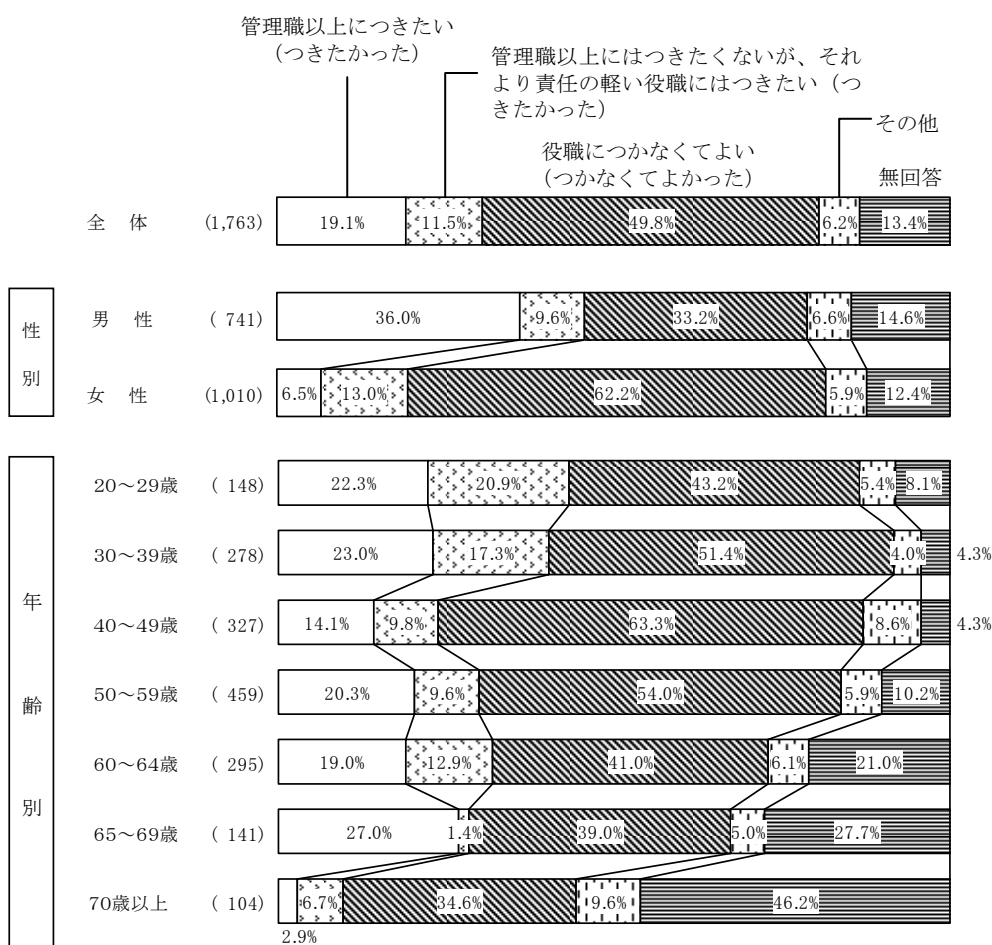
年齢別にみると、「管理職以上につきたい (つきたかった)」と答えた割合が最も高かったのは、「65～69 歳」で 27.0%、「管理職以上にはつきたくないが、それより責任の軽い役職につきたい (つきたかった)」では、「20～29 歳」が 20.9%、「役職につかなくてよい (つかなくてよかった)」では、「40～49 歳」が 63.3%となっている。

性別×年齢別にみると、「男性」では、「40～49 歳」、「70 歳以上」を除いた他の年齢層ではいずれも、「管理職以上につきたい (つきたかった)」と答えた割合が、「役職につかなくてよい (つか

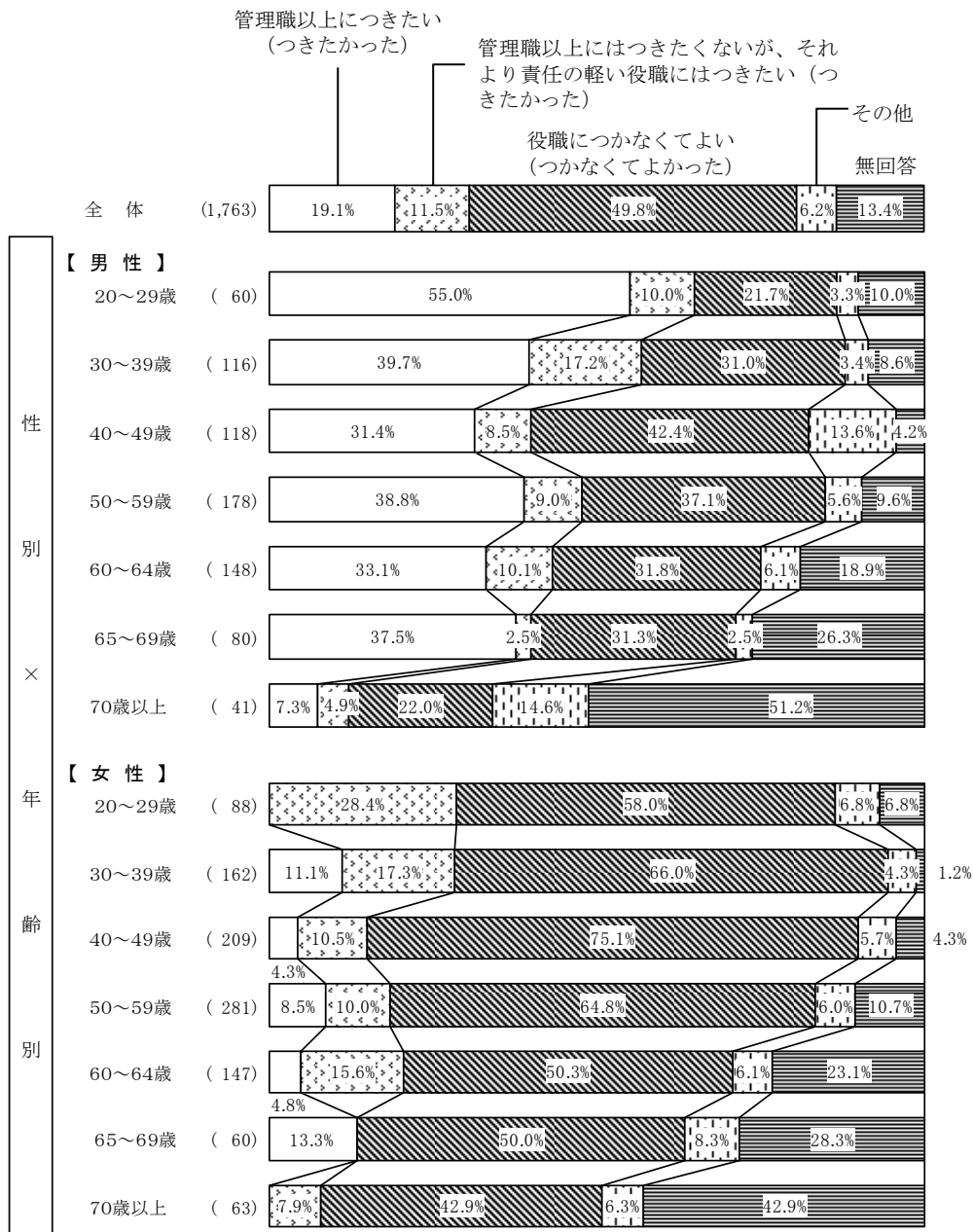
なくてよかった)」を上回っている。特に「20～29歳」では、「管理職以上につきたい（つきたかった）」が55.0%と、他の年齢層と比べて最も高い割合となっている。一方、「女性」では、「管理職以上につきたい（つきたかった）」割合が最も高い「65～69歳」でも13.3%と約1割程度となっており、「20～29歳」、「70歳以上」では、0.0%となっている。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「管理職以上につきたい（つきたかった）」と答えた割合が最も高かったのは、「公務」で36.0%、「管理職以上にはつきたくないが、それより責任の軽い役職にはつきたい（つきたかった）」では、「不動産業・物品賃貸業」が50.0%、「役職につかなくてよい（つかなくてよかった）」では、「製造業」が64.1%と割合が最も高くなっている。また、『管理職以上につかなくてよい（つかなくてよかった）』では、「情報通信業」が79.0%と最も高く、次いで「製造業」が72.7%、「医療・福祉」が71.3%といずれも7割を超えている。

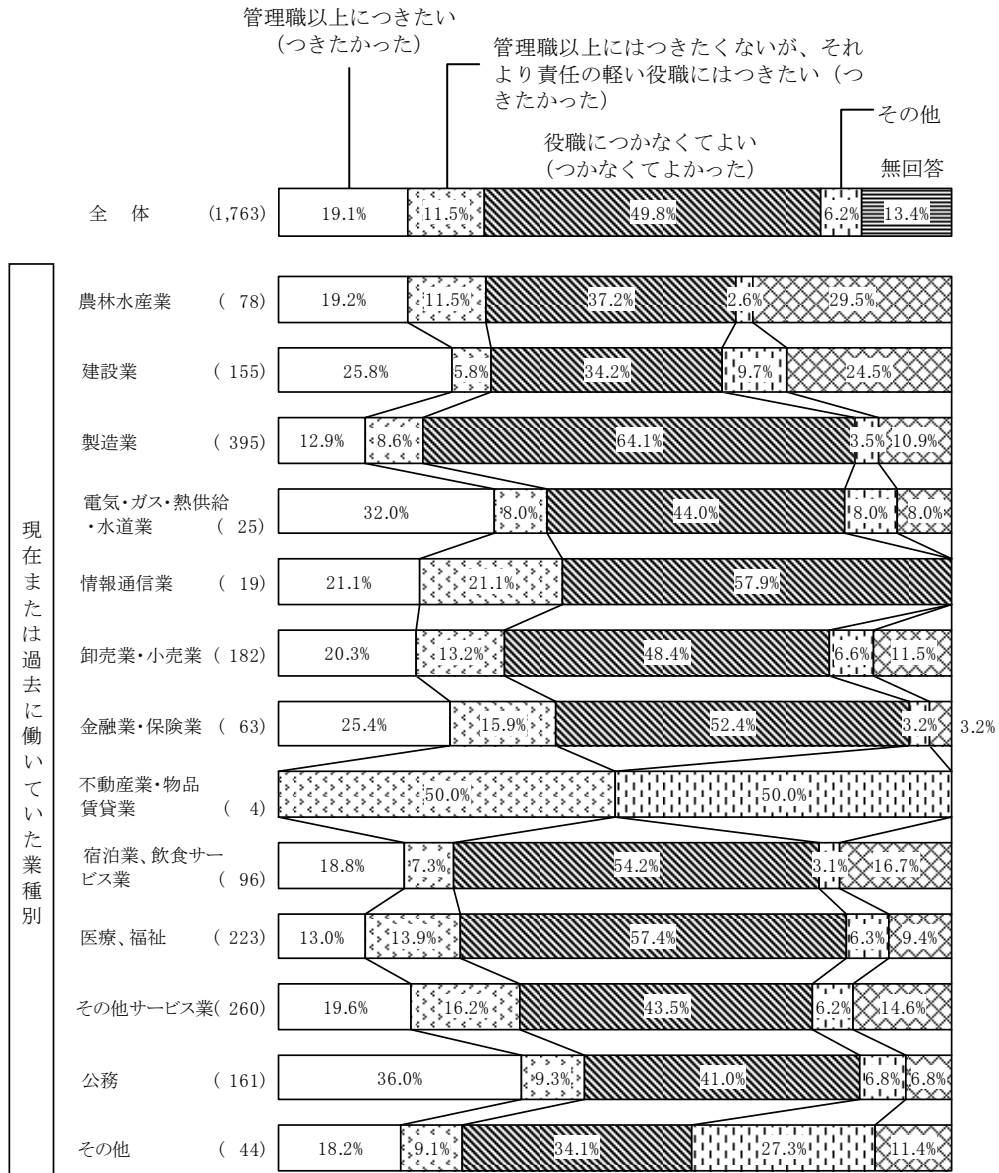
図表 2-15 性別、年齢別



図表 2-16 性別×年齢別



図表 2-17 現在または過去に働いていた業種別

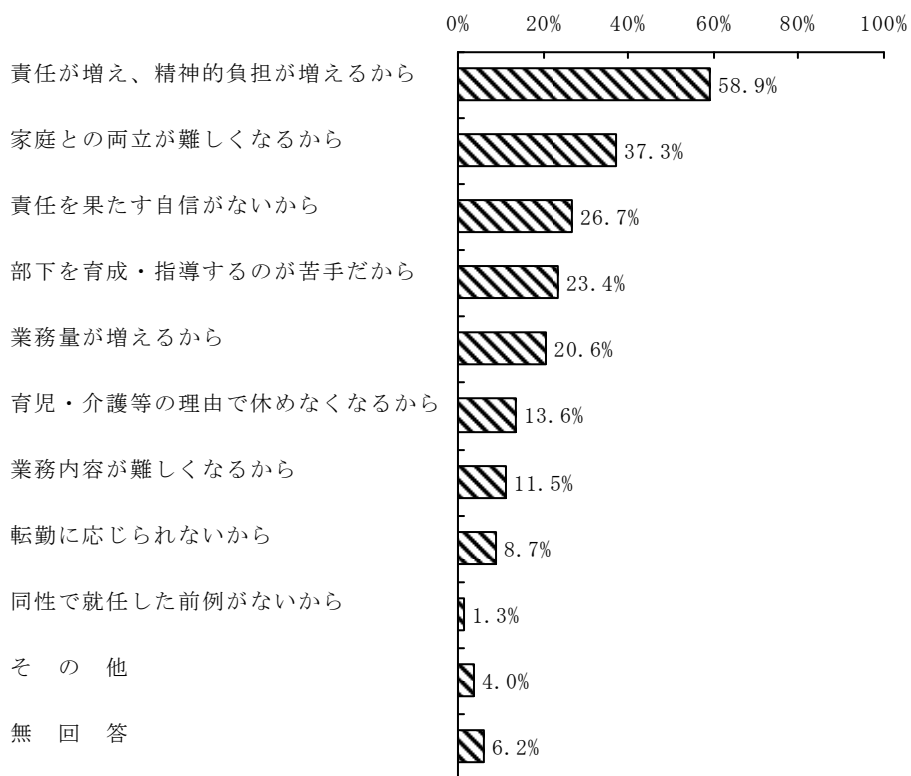


(7) 管理職や役職へ就任したくない理由

【問9で「2. 管理職以上にはつきたくないが、それより責任の軽い役職にはつきたい（つきたかった）」「3. 役職につかなくてよい（つかなくてよかった）」を選んだ方へおうかがいします。】

問9-1 その理由はどのようなことですか。最も近いものをお答えください。(〇は3つまで)

(調査数：1,081)



◎ 管理職や役職に就任したくない理由として、「責任が増え、精神的負担が増えるから」と答えた割合が男女共に最も高い。次いで、女性が「家庭との両立が難しくなるから」であるのに対し、男性は「責任を果たす自信がないから」と男女間の意識に相違がみられる。

管理職や役職へ就任したくない理由をたずねたところ、「責任が増え、精神的負担が増えるから」と答えた割合が最も高く 58.9%で、次いで「家庭との両立が難しくなるから」が 37.3%、「責任を果たす自信がないから」が 26.7%、「部下を育成・指導するのが苦手だから」が 23.4%の順となっている。

性別にみると、男女共に「責任が増え、精神的負担が増えるから」と答えた割合が最も高く、「男性」が 64.0%、「女性」が 56.8%となっている。次いで割合が高かったのは、「男性」では「責任を果たす自信がないから」が 27.4%、「女性」では、「家庭との両立が難しくなるから」が 46.8%

となっており、「男性」の13.9%を32.9ポイントと大きく上回っている。

年齢別にみると、「70歳以上」のみ「家庭との両立が難しくなるから」(41.9%)と答えた割合が最も高くなっているが、他の年齢層では「責任が増え、精神的負担が増えるから」が最も高い割合となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」の『65歳以上』、「男性」の「70歳以上」を除いた年齢層で、「責任が増え、精神的負担が増えるから」と答えた割合が最も高くなっている。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「電気・ガス・熱供給・水道業」では、「業務量が増えるから」の割合が最も高く、他の業種では、「責任が増え、精神的負担が増えるから」の割合が最も高くなっている。また、「金融業・保険業」では、同率で「家庭との両立が難しくなるから」の割合が最も高くなっている。

図表 2-18 性別、年齢別

問9-1		調査数	上段：件数 下段：構成比										
			責任が増える精神	部下の育成・指導	業務量が増えるか	業務内容が難しく	同性で就任した前	子育て・介護等	家庭との両立が難	責任を果たす自信	転勤に応じられない	その他	無回答
全体		1,081	637 58.9%	253 23.4%	223 20.6%	124 11.5%	14 1.3%	147 13.6%	403 37.3%	289 26.7%	94 8.7%	43 4.0%	67 6.2%
性別	男性	317	203 64.0%	84 26.5%	80 25.2%	34 10.7%	0 0.0%	15 4.7%	44 13.9%	87 27.4%	26 8.2%	28 8.8%	21 6.6%
	女性	759	431 56.8%	168 22.1%	142 18.7%	90 11.9%	14 1.8%	130 17.1%	355 46.8%	200 26.4%	68 9.0%	15 2.0%	46 6.1%
	無回答	5	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	4 80.0%	4 40.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
年齢別	20～29歳	95	55 57.9%	22 23.2%	15 15.8%	7 7.4%	4 4.2%	17 17.9%	29 30.5%	19 20.0%	9 9.5%	6 6.3%	0 0.0%
	30～39歳	191	116 60.7%	44 23.0%	45 23.6%	20 10.5%	2 1.0%	49 25.7%	80 41.9%	48 25.1%	9 4.7%	8 4.2%	10 5.2%
	40～49歳	239	154 64.4%	50 20.9%	46 19.2%	23 9.6%	6 2.5%	23 9.6%	82 34.3%	57 23.8%	19 7.9%	18 7.5%	13 5.4%
	50～59歳	292	181 62.0%	73 25.0%	66 22.6%	44 15.1%	2 0.7%	33 11.3%	120 41.1%	78 26.7%	39 13.4%	3 1.0%	19 6.5%
	60～64歳	159	92 57.9%	42 26.4%	40 25.2%	20 12.6%	0 0.0%	13 8.2%	52 32.7%	56 35.2%	8 5.0%	2 1.3%	13 8.2%
	65～69歳	57	19 33.3%	14 24.6%	6 10.5%	4 7.0%	0 0.0%	2 3.5%	18 31.6%	18 31.6%	4 7.0%	6 10.5%	6 10.5%
	70歳以上	43	17 39.5%	7 16.3%	4 9.3%	6 14.0%	0 0.0%	8 18.6%	18 41.9%	11 25.6%	6 14.0%	0 0.0%	6 14.0%
	無回答	5	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	4 80.0%	4 40.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 2-19 性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

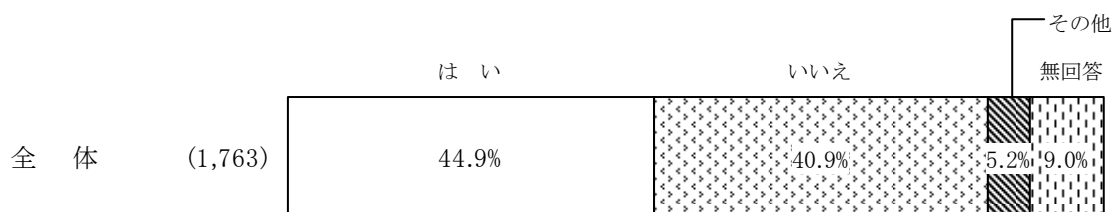
問 9 - 1		調 査 数	ら 的 責 任 が 増 え る 精 神	ら す 部 下 を 育 成 手 だ か 導	ら 業 務 量 が 増 え る か	な る 業 務 内 容 が 難 し く	例 同 性 で 就 任 し た 前	か 由 育 児 ・ 介 護 等 の 理	し 家 庭 と の 両 立 が 難	が 責 任 を 果 た す 自 信	い 転 か ら に 応 じ ら れ な	そ の 他	無 回 答
全 体		1,081	637 58.9%	253 23.4%	223 20.6%	124 11.5%	14 1.3%	147 13.6%	403 37.3%	289 26.7%	94 8.7%	43 4.0%	67 6.2%
性別 × 年 齢	男 性	20～29歳	19 73.7%	5 26.3%	6 31.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	2 10.5%	6 31.6%	1 5.3%	1 5.3%	0 0.0%
		30～39歳	56 75.0%	16 28.6%	15 26.8%	8 14.3%	0 0.0%	4 7.1%	9 16.1%	16 28.6%	5 8.9%	6 10.7%	2 3.6%
		40～49歳	60 68.3%	15 25.0%	11 18.3%	4 6.7%	0 0.0%	2 3.3%	6 10.0%	15 25.0%	2 3.3%	10 16.7%	5 8.3%
		50～59歳	82 61.0%	19 23.2%	22 26.8%	8 9.8%	0 0.0%	6 7.3%	10 12.2%	21 25.6%	14 17.1%	3 3.7%	6 7.3%
		60～64歳	62 69.4%	18 29.0%	18 29.0%	10 16.1%	0 0.0%	2 3.2%	11 17.7%	20 32.3%	2 3.2%	2 3.2%	0 0.0%
		65～69歳	27 33.3%	8 29.6%	6 22.2%	4 14.8%	0 0.0%	0 0.0%	6 22.2%	4 14.8%	0 0.0%	6 22.2%	4 14.8%
		70歳以上	11 36.4%	3 27.3%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 45.5%	2 18.2%	0 0.0%	4 36.4%
		無 回 答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女 性	20～29歳	76 53.9%	17 22.4%	9 11.8%	7 9.2%	4 5.3%	16 21.1%	27 35.5%	13 17.1%	8 10.5%	5 6.6%	0 0.0%
		30～39歳	135 54.8%	28 20.7%	30 22.2%	12 8.9%	2 1.5%	45 33.3%	71 52.6%	32 23.7%	4 3.0%	2 1.5%	8 5.9%
		40～49歳	179 63.1%	35 19.6%	35 19.6%	19 10.6%	6 3.4%	21 11.7%	76 42.5%	42 23.5%	17 9.5%	8 4.5%	8 4.5%
		50～59歳	210 62.4%	54 25.7%	44 21.0%	36 17.1%	2 1.0%	27 12.9%	110 52.4%	57 27.1%	25 11.9%	0 0.0%	13 6.2%
		60～64歳	97 50.5%	24 24.7%	22 22.7%	10 10.3%	0 0.0%	11 11.3%	41 42.3%	36 37.1%	6 6.2%	0 0.0%	13 13.4%
		65～69歳	30 33.3%	6 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.7%	12 40.0%	14 46.7%	4 13.3%	0 0.0%	2 6.7%
70歳以上		32 40.6%	4 12.5%	2 6.3%	6 18.8%	0 0.0%	8 25.0%	18 56.3%	6 18.8%	4 12.5%	0 0.0%	2 6.3%	
無 回 答		0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

図表 2-20 現在または過去に働いていた業種別

		上段：件数 下段：構成比										
問9-1	調査数	責任が増える精神	部下を育成・指導	業務量が増えるか	業務内容が難しくなるから	同様な就任した前	育児・介護等から	家庭との両立が難	責任を果たす自信	転勤に	その他	無回答
全 体	1,081	637 58.9%	253 23.4%	223 20.6%	124 11.5%	14 1.3%	147 13.6%	403 37.3%	289 26.7%	94 8.7%	43 4.0%	67 6.2%
現在または過去に働いていた業種別	農 林 水 産 業	38 15 39.5%	8 21.1%	9 23.7%	0 0.0%	2 5.3%	4 10.5%	7 18.4%	13 34.2%	2 5.3%	2 5.3%	4 10.5%
	建 設 業	62 38 61.3%	7 11.3%	13 21.0%	9 14.5%	2 3.2%	7 11.3%	28 45.2%	11 17.7%	4 6.5%	1 1.6%	7 11.3%
	製 造 業	287 170 59.2%	91 31.7%	71 24.7%	31 10.8%	6 2.1%	40 13.9%	94 32.8%	94 32.8%	17 5.9%	12 4.2%	12 4.2%
	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	13 4 30.8%	4 30.8%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%
	情 報 通 信 業	15 9 60.0%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 46.7%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%	2 13.3%
	卸 売 業 ・ 小 売 業	112 67 59.8%	27 24.1%	18 16.1%	16 14.3%	0 0.0%	22 19.6%	52 46.4%	30 26.8%	9 8.0%	0 0.0%	4 3.6%
	金 融 業 ・ 保 険 業	43 19 44.2%	12 27.9%	4 9.3%	2 4.7%	0 0.0%	4 9.3%	19 44.2%	12 27.9%	10 23.3%	2 4.7%	3 7.0%
	不 動 産 業 ・ 物 品 賃 貸 業	2 2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	宿 泊 業 ・ 飲 食 サ ー ビ ス 業	59 36 61.0%	9 15.3%	8 13.6%	8 13.6%	0 0.0%	5 8.5%	22 37.3%	11 18.6%	6 10.2%	1 1.7%	4 6.8%
	医 療 ・ 福 祉	159 108 67.9%	33 20.8%	47 29.6%	27 17.0%	0 0.0%	19 11.9%	64 40.3%	33 20.8%	10 6.3%	8 5.0%	8 5.0%
	そ の 他 サ ー ビ ス 業	155 89 57.4%	40 25.8%	18 11.6%	16 10.3%	4 2.6%	29 18.7%	57 36.8%	44 28.4%	25 16.1%	4 2.6%	10 6.5%
	公 務	81 55 67.9%	16 19.8%	18 22.2%	6 7.4%	0 0.0%	8 9.9%	33 40.7%	22 27.2%	6 7.4%	4 4.9%	6 7.4%
	そ の 他	19 5 26.3%	2 10.5%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 21.1%	7 36.8%	0 0.0%	4 21.1%	0 0.0%
	無 回 答	36 20 55.6%	2 5.6%	9 25.0%	2 5.6%	0 0.0%	7 19.4%	12 33.3%	6 16.7%	5 13.9%	2 5.6%	7 19.4%

(8) 女性管理職の登用状況

問10 あなたが働いている(働いていた)企業等は女性を管理職に積極的に登用していますか。
(していましたか。)(〇は1つ)



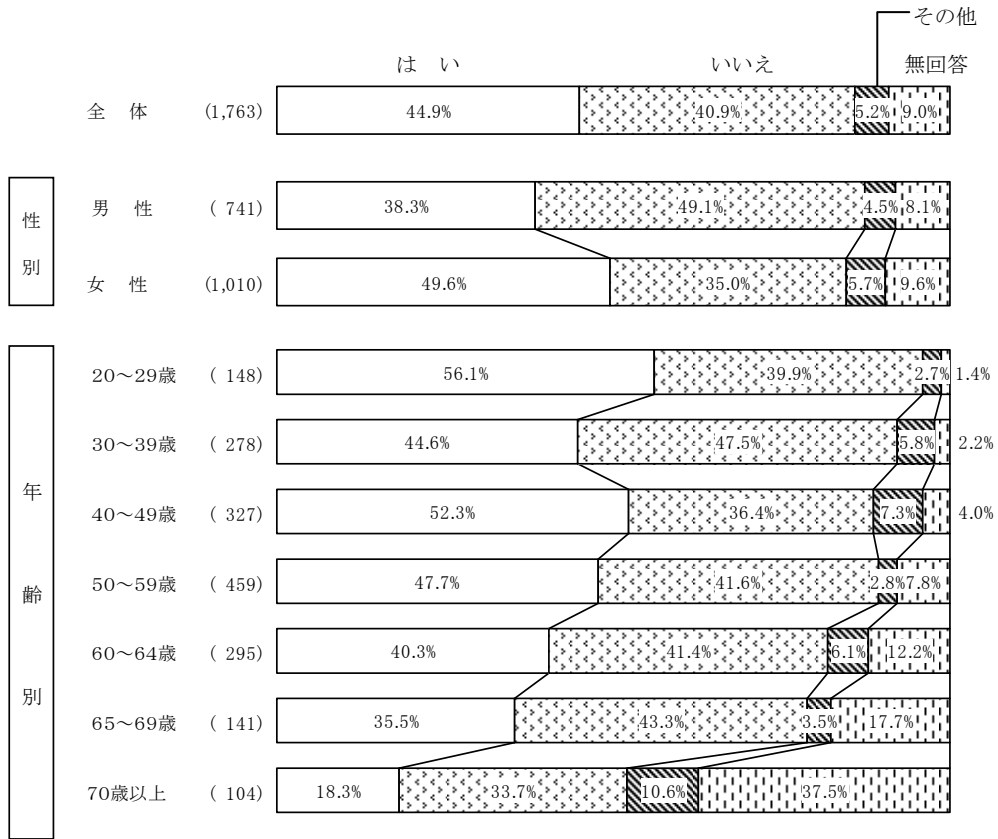
◎ 女性管理職の登用状況について、医療・福祉が女性を積極的に登用していると答えた割合が最も高い。

働いている(働いていた)企業等で、女性を管理職に積極的に登用している(していた)かをたずねたところ、「はい」と答えた割合は44.9%で、「いいえ」は40.9%となり、「はい」が「いいえ」を4ポイント上回った。

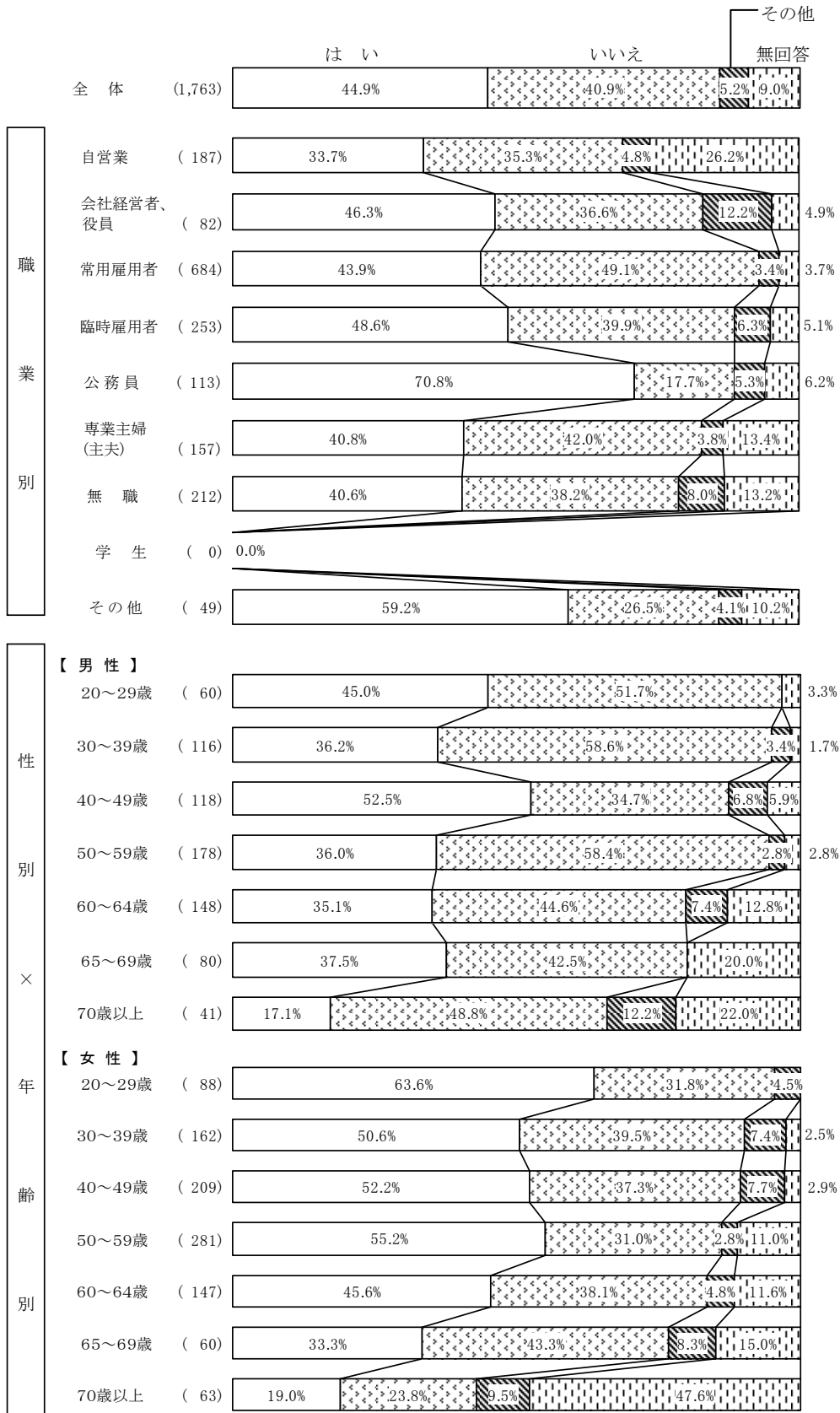
性別にみると、「女性」では、「はい」が49.6%で、「いいえ」の35.0%を14.6ポイント上回り、「男性」では、「いいえ」が49.1%となり、「はい」の38.3%を10.8ポイント上回っている。「はい」では、「女性」の49.6%が「男性」の38.3%を11.3ポイント上回っている。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「はい」と答えた割合で最も高かったのは「医療、福祉」で78.5%となり、次いで「公務」が64.0%、「情報通信業」が57.9%となっている。また、「いいえ」と答えた割合が最も高かったのは「建設業」で64.5%、次いで「製造業」が54.4%、「電気・ガス・熱供給・水道業」が52.0%の順となっており、割合が最も低かったのは「医療、福祉」で13.0%となっている。

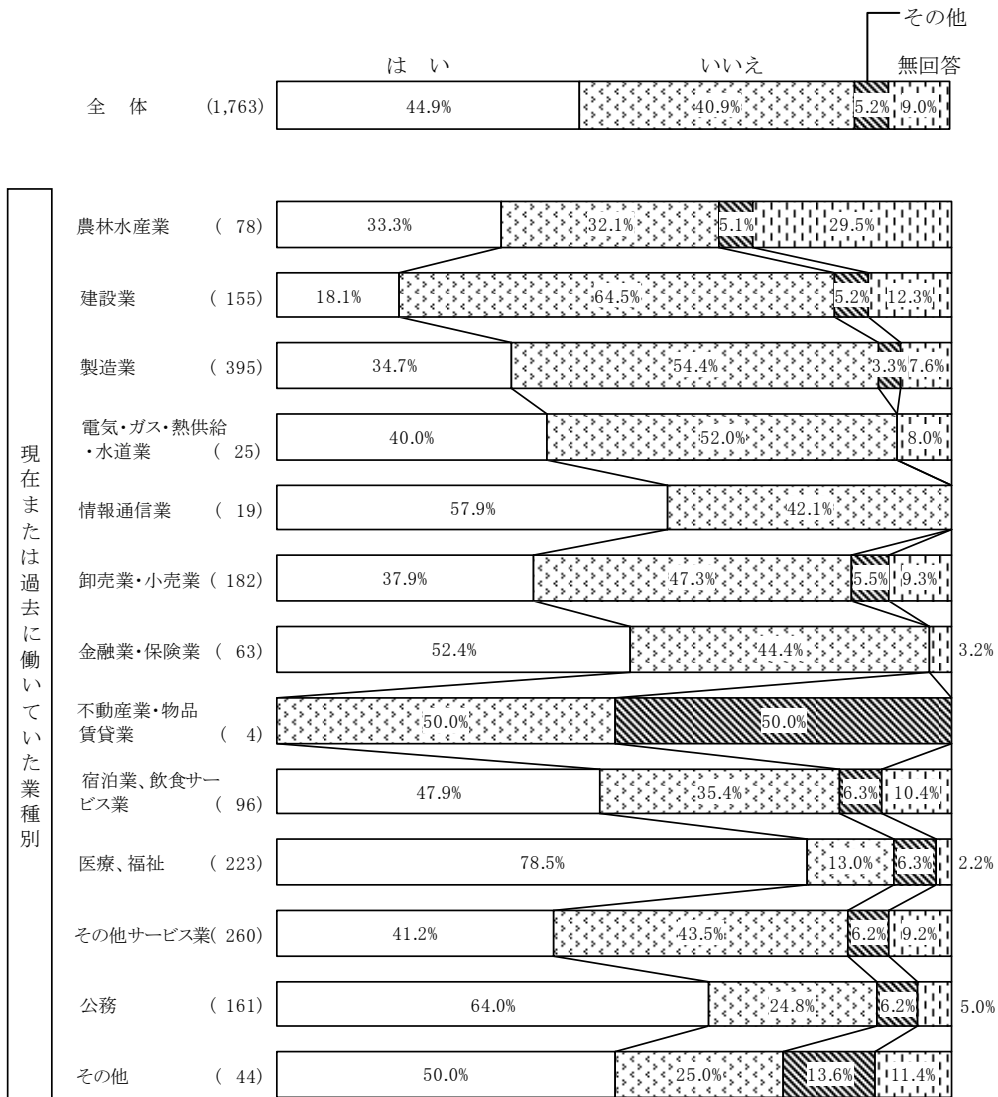
図表 2-21 性別、年齢別



図表 2-22 職業別、性別×年齢別



図表 2-23 現在または過去に働いていた業種別

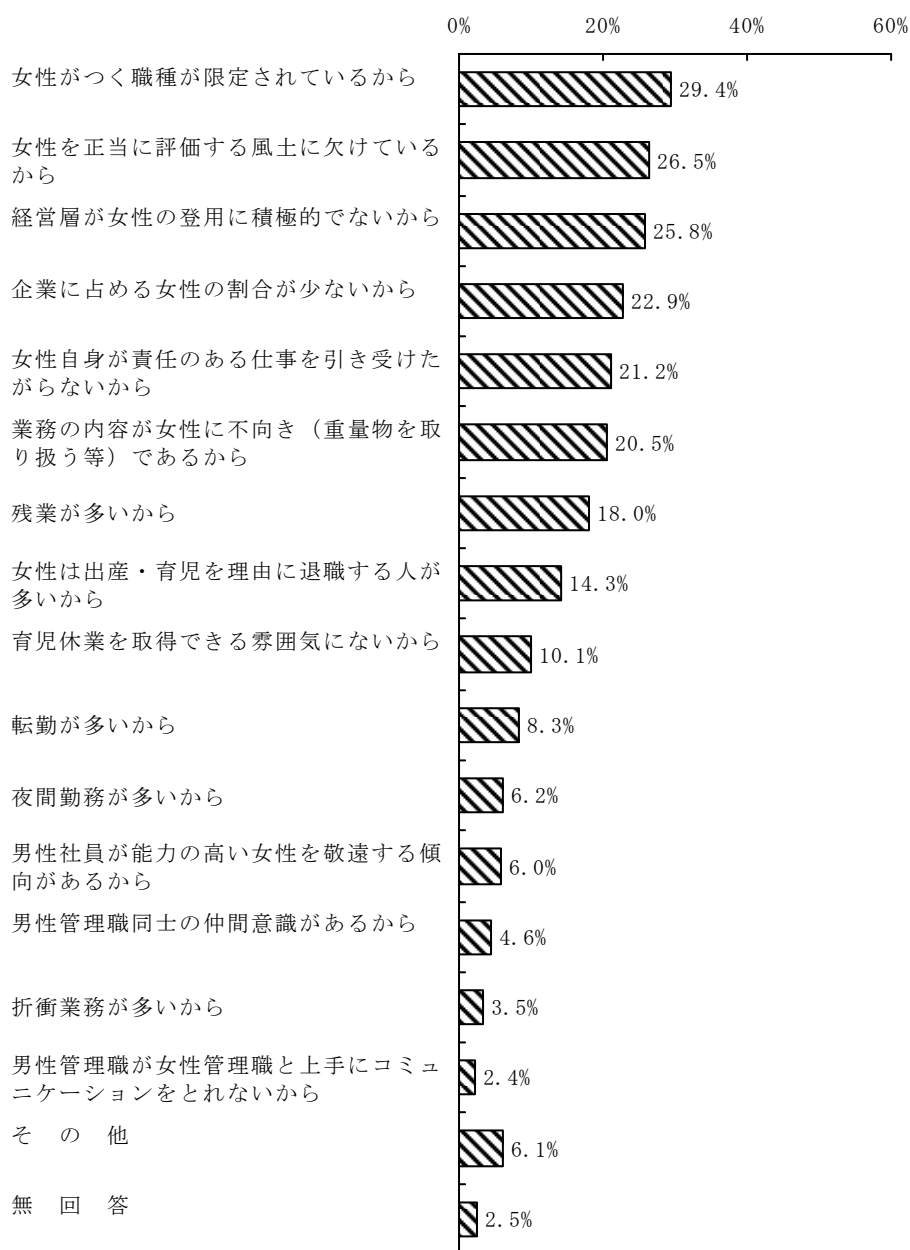


(9) 女性管理職登用の阻害要因

【問10で「2. いいえ」を選んだ方へおうかがいします。】

問10-1 女性を管理職等に積極的に登用するにあたり、阻害していると思われるものはなんですか。あなたが働いている（働いていた）会社等にあてはめて考えてください。（〇は3つまで）

(調査数：721)



◎ 女性管理職登用の阻害要因について、女性は「女性を正當に評価する風土に欠けているから」と答えた割合が最も高いのに対し、男性は「女性がつく職種が限定されているから」と答えた割合が最も高く、男女間の意識に相違がみられる。

働いている（働いていた）企業等で女性を管理職に積極的に登用していない（していなかった）と答えた方に、女性を管理職等に積極的に登用するにあたり、阻害していると思われるものをたずねたところ、「女性がつく職種が限定されているから」と答えた割合が最も高く 29.4%となり、次いで、「女性を正當に評価する風土に欠けているから」が 26.5%、「経営層が女性の登用に積極的でないから」が 25.8%、「企業に占める女性の割合が少ないから」が 22.9%の順となっている。

性別にみると、「女性」では、「女性を正當に評価にする風土に欠けているから」が 30.5%と最も高く、次いで、「経営層が女性の登用に積極的でないから」が 29.4%、「男性」では、「女性がつく職種が限定されているから」と答えた割合が最も高く 36.3%となり、次いで、「企業に占める女性の割合が少ないから」が 30.8%となり、男女間で相違が見られた。

年齢別にみると、「20～29歳」、「30～39歳」では、「企業に占める女性の割合が少ないから」と答えた割合が最も高くなっており、「40～49歳」、「65～69歳」、「70歳以上」では、「女性がつく職種が限定されているから」、「50～59歳」では「経営層が女性の登用に積極的でないから」、「60～64歳」では、「女性を正當に評価する風土に欠けているから」となっている。また、「70歳以上」では、同率で「女性自身が責任のある仕事を引き受けたがらないから」の割合も高く、年代での相違が見られた。

職業別にみると、「会社経営者、役員」では、「女性がつく職種が限定されているから」と答えた割合が 63.3%となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では、「20～29歳」が「育児休業を取得できる雰囲気がないから」、「30～39歳」、「40～49歳」では、「経営層が女性の登用に積極的でないから」、「50～59歳」では「女性が責任のある仕事を引き受けたがらないから」、「60～64歳」では、「女性を正當に評価する風土に欠けているから」、「65～69歳」、「70歳以上」では、「女性がつく職種が限定されているから」と答えた割合が最も高くなっている。「男性」では、「40～49歳」が「残業が多いから」で 34.1%、「70歳以上」では、「業務の内容が女性に不向きであるから」と「女性自身が責任のある仕事を引き受けたがらないから」が同率で 30.0%となり、その他の年齢層では、いずれも「女性がつく職種が限定されているから」が最も高い割合となっている。また、「60～64歳」では、同率で「女性を正當に評価する風土に欠けているから」の割合が最も高くなっている。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「農林水産業」「情報通信業」では、「企業に占める女性の割合が少ないから」、「建設業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」では、「業務の内容が女性に不向き（重量物を取り扱う等）であるから」、「電気・ガス・熱供給・水道業」「卸売業・小売業」「医療、福祉」では、「女性がつく職種が限定されているから」、「製造業」「その他サービス業」

「公務」では、「女性を正當に評価する風土に欠けているから」、「金融業・保険業」「宿泊業・飲食サービス業」では「経営層が女性の登用に積極的でないから」の割合が高くなっている。

図表 2-24 性別、年齢別

問10-1		調査数	上段：件数														下段：構成比		
			残業が多いから	夜間勤務が多いから	転勤が多いから	折衝業務が多いから	女性がつく職種が限定されているから	あるから（重量物を取り扱う等）	業務の内容が女性に不向き	少ないから	企業に占める女性の割合が	女性の出産・育児を理由に退職する人が多いから	育児休業を取得できる雰囲気	女性自身が責任のある仕事を引き受けたがらないから	男性社員が能力の高い女性を敬遠する傾向があるから	男性社員が女性管理職と上手にコミュニケーションをとれないから	男性管理職が女性管理職とあるから	男性管理職同士の仲間意識	女性を正當に評価する風土に欠けているから
全体		721	130 18.0%	45 6.2%	60 8.3%	25 3.5%	212 29.4%	148 20.5%	165 22.9%	103 14.3%	73 10.1%	153 21.2%	43 6.0%	17 2.4%	33 4.6%	191 26.5%	186 25.8%	44 6.1%	18 2.5%
性別	男性	364	75 20.6%	31 8.5%	22 6.0%	10 2.7%	132 36.3%	105 28.8%	112 30.8%	50 13.7%	31 8.5%	69 19.0%	12 3.3%	5 1.4%	13 3.6%	82 22.5%	81 22.3%	20 5.5%	6 1.6%
	女性	354	54 15.3%	14 4.0%	37 10.5%	14 4.0%	80 22.6%	43 12.1%	52 14.7%	53 15.0%	42 11.9%	83 23.4%	31 8.8%	12 3.4%	19 5.4%	108 30.5%	104 29.4%	24 6.8%	12 3.4%
	無回答	3	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%
年齢別	20～29歳	59	13 22.0%	6 10.2%	5 8.5%	2 3.4%	16 27.1%	10 16.9%	18 30.5%	7 11.9%	13 22.0%	4 6.8%	1 1.7%	2 3.4%	0 0.0%	16 27.1%	10 16.9%	10 16.9%	0 0.0%
	30～39歳	132	27 20.5%	11 8.3%	19 14.4%	2 1.5%	32 24.2%	33 25.0%	39 29.5%	27 20.5%	12 9.1%	27 20.5%	13 9.8%	2 1.5%	8 6.1%	25 18.9%	32 24.2%	4 3.0%	6 4.5%
	40～49歳	119	26 21.8%	6 5.0%	8 6.7%	6 5.0%	32 26.9%	17 14.3%	22 18.5%	8 6.7%	17 14.3%	26 21.8%	8 6.7%	2 1.7%	6 5.0%	31 26.1%	36 30.3%	2 1.7%	2 1.7%
	50～59歳	191	31 16.2%	12 6.3%	21 11.0%	6 3.1%	54 28.3%	40 20.9%	40 20.9%	26 13.6%	12 6.3%	51 26.7%	9 4.7%	9 4.7%	6 3.1%	55 28.8%	62 32.5%	18 9.4%	0 0.0%
	60～64歳	122	20 16.4%	2 1.6%	4 3.3%	8 6.6%	39 32.0%	21 17.2%	26 21.3%	18 14.8%	17 13.9%	22 18.0%	6 4.9%	2 1.6%	10 8.2%	40 32.8%	21 17.2%	6 4.9%	8 6.6%
	65～69歳	61	10 16.4%	4 6.6%	2 3.3%	0 0.0%	29 47.5%	19 31.1%	12 19.7%	8 13.1%	0 0.0%	13 21.3%	2 3.3%	0 0.0%	2 3.3%	19 31.1%	18 29.5%	4 6.6%	0 0.0%
	70歳以上	35	2 5.7%	4 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	10 28.6%	8 22.9%	7 20.0%	9 25.7%	2 5.7%	10 28.6%	4 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	5 14.3%	6 17.1%	0 0.0%	2 5.7%
	無回答	2	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 2-25 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 1 0 - 1		調 査 数	残 業 が 多 い か ら	夜 間 勤 務 が 多 い か ら	転 勤 が 多 い か ら	折 衝 業 務 が 多 い か ら	女 性 が つ く 職 種 が 限 定 さ れ て い る か ら	業 務 の 内 容 が 女 性 に 不 向 き な 重 量 物 を 取 り 扱 う 等	企 業 に 占 め る 女 性 の 割 合 が 少 な い か ら	退 職 す る 人 が 多 い か ら	女 性 は 出 産 ・ 育 児 を 理 由 に	育 児 休 業 を 取 得 で き る 券 面 に あ ら な い か ら	女 性 自 身 が 責 任 の あ る 仕 事 を 引 き 受 け た が ら な い か ら	男 性 社 員 が 能 力 の あ る 女 性 を 敬 遠 す る 傾 向 が あ る か ら	男 性 管 理 職 が 女 性 管 理 職 と 上 手 に コ ミ ニ ケ ー シ ョ ン を と れ な い か ら	男 性 管 理 職 同 士 の 仲 間 意 識 が あ る か ら	女 性 を 正 当 に 評 価 す る 風 土 に 欠 け て い る か ら	的 経 営 層 が 女 性 の 登 用 に 積 極 的 で な い か ら	そ の 他	無 回 答
職 業 別	自 営 業	66	6 9.1%	4 6.1%	0 0.0%	2 3.0%	20 30.3%	14 21.2%	12 18.2%	9 13.6%	10 15.2%	19 28.8%	3 4.5%	0 0.0%	3 4.5%	13 19.7%	15 22.7%	2 3.0%	2 3.0%	
	会 社 経 営 員 、 役 員	30	4 13.3%	1 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	19 63.3%	12 40.0%	6 20.0%	4 13.3%	0 0.0%	6 20.0%	2 6.7%	0 0.0%	2 6.7%	2 6.7%	0 0.0%	1 3.3%	0 0.0%	
	常 用 雇 用 者	336	66 19.6%	22 6.5%	24 7.1%	14 4.2%	101 30.1%	78 23.2%	94 28.0%	48 14.3%	35 10.4%	76 22.6%	18 5.4%	5 1.5%	10 3.0%	83 24.7%	94 28.0%	15 4.5%	8 2.4%	
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ ア ル バ イ ト 等)	101	19 18.8%	8 7.9%	22 21.8%	0 0.0%	23 22.8%	14 13.9%	16 15.8%	14 13.9%	8 7.9%	15 14.9%	6 5.9%	10 9.9%	7 6.9%	23 22.8%	29 28.7%	8 7.9%	4 4.0%	
	公 務 員	20	4 20.0%	2 10.0%	4 20.0%	2 10.0%	4 20.0%	0 0.0%	6 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 30.0%	2 10.0%	0 0.0%	4 20.0%	8 40.0%	2 10.0%	2 10.0%	0 0.0%	
	専 業 主 婦 (主 夫)	66	8 12.1%	2 3.0%	2 3.0%	4 6.1%	12 18.2%	10 15.2%	9 13.6%	14 21.2%	14 21.2%	10 15.2%	8 12.1%	0 0.0%	2 3.0%	23 34.8%	13 19.7%	6 9.1%	2 3.0%	
	無 職	81	18 22.2%	4 4.9%	4 4.9%	2 2.5%	29 35.8%	18 22.2%	19 23.5%	12 14.8%	2 2.5%	17 21.0%	4 4.9%	0 0.0%	2 2.5%	31 38.3%	25 30.9%	6 7.4%	2 2.5%	
	学 生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	そ の 他	13	4 30.8%	0 0.0%	3 23.1%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%	4 30.8%	2 15.4%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	4 30.8%	3 23.1%	2 15.4%	0 0.0%	
	無 回 答	8	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	4 50.0%	5 62.5%	2 25.0%	0 0.0%	
性 別 × 年 齢 別	男 性	20~29歳	31	4 12.9%	4 12.9%	3 9.7%	0 0.0%	14 45.2%	10 32.3%	10 32.3%	5 16.1%	1 3.2%	2 6.5%	1 3.2%	2 6.5%	0 0.0%	6 19.4%	2 6.5%	4 12.9%	0 0.0%
		30~39歳	68	18 26.5%	7 10.3%	6 8.8%	0 0.0%	26 38.2%	25 36.8%	29 42.6%	12 17.6%	8 11.8%	11 16.2%	0 0.0%	0 0.0%	6 8.8%	12 17.6%	15 22.1%	0 0.0%	0 0.0%
		40~49歳	41	14 34.1%	4 9.8%	2 4.9%	4 9.8%	12 29.3%	9 22.0%	9 22.0%	6 14.6%	5 12.2%	12 29.3%	2 4.9%	0 0.0%	2 4.9%	8 19.5%	8 19.5%	2 4.9%	0 0.0%
		50~59歳	104	17 16.3%	8 7.7%	7 6.7%	3 3.8%	35 33.7%	29 27.9%	28 26.9%	13 12.5%	10 9.6%	19 18.3%	5 4.8%	1 1.0%	2 1.9%	24 23.1%	32 30.8%	10 9.6%	0 0.0%
		60~64歳	66	14 21.2%	2 3.0%	2 3.0%	2 3.0%	24 36.4%	9 13.6%	22 33.3%	8 12.1%	5 7.6%	13 19.7%	2 3.0%	2 3.0%	3 4.5%	24 36.4%	12 18.2%	2 3.0%	6 9.1%
		65~69歳	34	6 17.6%	2 5.9%	2 5.9%	0 0.0%	17 50.0%	17 50.0%	10 29.4%	2 5.9%	0 0.0%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 23.5%	8 23.5%	2 5.9%	0 0.0%
		70歳以上	20	2 10.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 20.0%	6 30.0%	4 20.0%	4 20.0%	2 10.0%	6 30.0%	2 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女 性	20~29歳	28	9 32.1%	2 7.1%	2 7.1%	2 7.1%	2 7.1%	0 0.0%	8 28.6%	2 7.1%	2 7.1%	12 42.9%	2 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	10 35.7%	8 28.6%	6 21.4%	0 0.0%
		30~39歳	64	9 14.1%	4 6.3%	13 20.3%	2 3.1%	6 9.4%	8 12.5%	10 15.6%	15 23.4%	4 6.3%	16 25.0%	13 20.3%	2 3.1%	2 3.1%	13 20.3%	17 26.6%	4 6.3%	6 9.4%
		40~49歳	78	12 15.4%	2 2.6%	6 7.7%	2 2.6%	20 25.6%	8 10.3%	13 16.7%	2 2.6%	12 15.4%	14 17.9%	6 7.7%	2 2.6%	4 5.1%	23 29.5%	28 35.9%	0 0.0%	2 2.6%
		50~59歳	87	14 16.1%	4 4.6%	14 16.1%	2 2.3%	19 21.8%	11 12.6%	12 13.8%	13 14.9%	2 2.3%	32 36.8%	4 4.6%	8 9.2%	4 4.6%	31 35.6%	30 34.5%	8 9.2%	0 0.0%
		60~64歳	56	6 10.7%	0 0.0%	2 3.6%	6 10.7%	15 26.8%	12 21.4%	4 7.1%	10 17.9%	12 21.4%	9 16.1%	4 7.1%	0 0.0%	7 12.5%	16 28.6%	9 16.1%	4 7.1%	2 3.6%
		65~69歳	26	4 15.4%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	12 46.2%	2 7.7%	2 7.7%	6 23.1%	0 0.0%	6 23.1%	2 7.7%	0 0.0%	2 7.7%	10 38.5%	10 38.5%	2 7.7%	0 0.0%
		70歳以上	15	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	2 13.3%	3 20.0%	3 33.3%	5 33.3%	0 0.0%	4 26.7%	2 13.3%	0 0.0%	5 33.3%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図表 2-26 現在または過去に働いていた業種別

上段：件数 下段：構成比

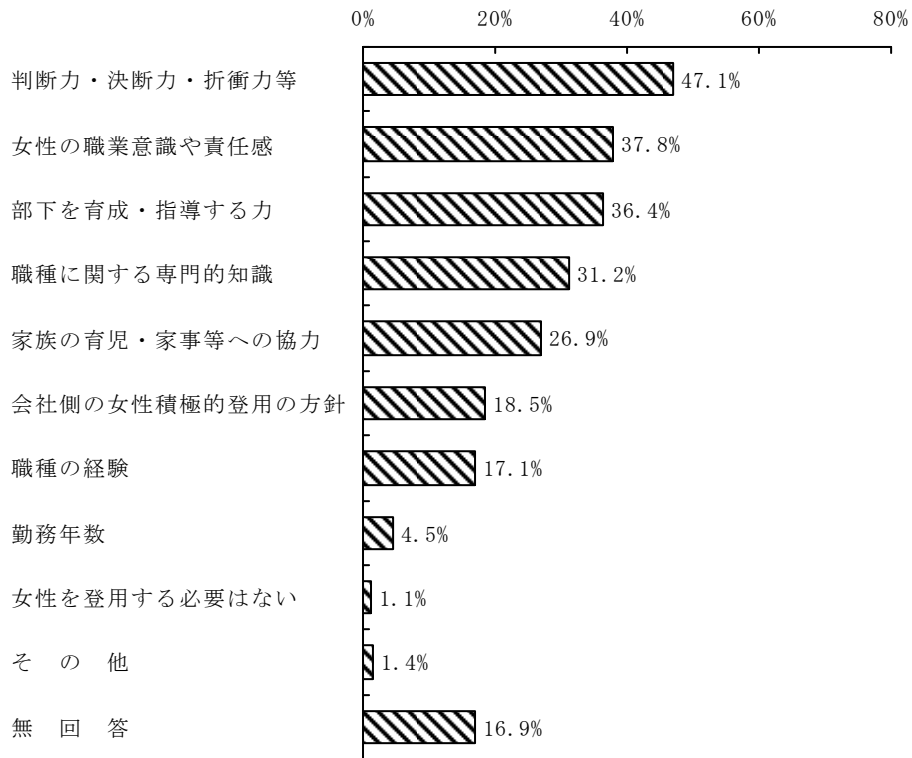
問10-1	調査数	残業が多いから	夜間勤務が多いから	転勤が多いから	折衝業務が多いから	女性がたつく職種が限定されているから	業務の内容が女性に不向き(重量物を取り扱う等)あるから	企業に占める女性の割合が少ないから	女性の出産・育児を理由に退職する人が多いから	育児休業を取得できる雰囲気がないから	女性自身が責任のある仕事を引き受けたがらないから	男性社員が能力の高い女性を敬遠する傾向があるから	男性管理職が女性管理職と上手にコミュニケーションをとれないから	男性管理職同士の仲間意識があるから	女性を正当に評価する風土に欠けているから	経営層が女性の登用に積極的でないから	その他	無回答
全体	721	130 18.0%	45 6.2%	60 8.3%	25 3.5%	212 29.4%	148 20.5%	165 22.9%	103 14.3%	73 10.1%	153 21.2%	43 6.0%	17 2.4%	33 4.6%	191 26.5%	186 25.8%	44 6.1%	18 2.5%
現在または過去に働いていた業種別	農林水産業	25 16.0%	4 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 16.0%	4 16.0%	8 32.0%	4 16.0%	5 20.0%	5 20.0%	2 8.0%	0 0.0%	1 4.0%	6 24.0%	5 20.0%	4 16.0%	0 0.0%
	建設業	100 10.0%	10 8.0%	8 3.0%	3 0.0%	46 46.0%	47 47.0%	27 27.0%	8 8.0%	8 8.0%	14 14.0%	6 6.0%	3 3.0%	4 4.0%	23 23.0%	20 20.0%	3 3.0%	0 0.0%
	製造業	215 25.6%	55 8.8%	19 3.7%	8 3.7%	64 29.8%	41 19.1%	48 22.3%	27 12.6%	19 8.8%	47 21.9%	18 8.4%	4 1.9%	2 0.9%	69 32.1%	62 28.8%	11 5.1%	6 2.8%
	電気・ガス・熱供給・水道業	13 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 46.2%	6 46.2%	3 23.1%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%
	情報通信業	8 25.0%	2 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	3 37.5%	3 37.5%	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%
	卸売業・小売業	86 16.3%	14 4.7%	4 4.7%	12 14.0%	6 7.0%	23 26.7%	19 22.1%	18 20.9%	17 19.8%	12 14.0%	11 12.8%	2 2.3%	0 0.0%	4 4.7%	16 18.6%	18 20.9%	4 4.7%
	金融業・保険業	28 25.0%	7 7.1%	2 3.9%	11 10.7%	3 10.7%	6 21.4%	0 0.0%	6 21.4%	1 3.6%	0 0.0%	6 21.4%	1 3.6%	2 7.1%	2 7.1%	4 14.3%	12 42.9%	2 7.1%
	不動産業・物品賃貸業	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	34 11.8%	4 5.9%	2 5.9%	6 17.6%	0 0.0%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	10 29.4%	6 17.6%	9 26.5%	2 5.9%	2 5.9%	3 8.8%	5 14.7%	11 32.4%	2 5.9%
	医療、福祉	29 24.1%	7 0.0%	0 6.9%	2 6.9%	2 6.9%	9 31.0%	2 6.9%	3 10.3%	4 13.8%	0 0.0%	7 24.1%	1 3.4%	2 6.9%	3 10.3%	3 24.1%	7 24.1%	2 6.9%
	その他のサービス業	113 9.7%	11 7.1%	8 8.8%	10 1.8%	2 23.9%	27 17.7%	20 27.4%	31 20.4%	23 17.7%	20 28.3%	32 4.4%	5 3.5%	4 5.3%	6 32.7%	37 25.7%	29 7.1%	8 1.8%
	公務	40 25.0%	10 5.0%	2 15.0%	6 5.0%	2 20.0%	8 5.0%	2 25.0%	10 5.0%	2 5.0%	0 0.0%	8 20.0%	6 15.0%	0 0.0%	6 15.0%	22 25.0%	10 10.0%	4 5.0%
	その他	11 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 45.5%	5 18.2%	2 27.3%	3 18.2%	2 0.0%	0 54.5%	6 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%
無回答	17 35.3%	6 0.0%	0 11.8%	2 0.0%	0 0.0%	5 29.4%	2 11.8%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	6 35.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 23.5%	7 41.2%	0 0.0%	

(10) 女性管理職登用のために女性本人に必要なこと

【皆さんにおうかがいします。】

問 1 1 企業等の管理職に女性を登用するために、女性本人側に必要なことは何だと思えますか。(〇は3つまで)

(調査数：2,070)



◎ 女性管理職登用のために女性本人に必要なこととして、「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が男女共に最も高い。一方、「家族の育児・家事等への協力」と「女性の職業意識や責任感」については、男女間で意識の相違がみられた。

企業等の管理職に女性を登用するために、女性本人側に必要なことをたずねたところ、「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が最も高く 47.1%となり、次いで、「女性の職業意識や責任感」が 37.8%、「部下を育成・指導する力」が 36.4%、「職種に関する専門的知識」が 31.2%の順となっている。

性別にみると、男女共に「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が最も高く、「男性」が 48.0%、「女性」が 46.5%となり、次いで、「男性」では、「女性の職業意識や責任感」で 44.1%、「女性」では、「部下を育成・指導する力」で 38.3%となっている。

年齢別にみると、全ての年齢層で、「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が最も高く、次いで、「20～29 歳」では、「家族の育児・家事等への協力」、『30～59 歳』では、「部下を育成・指

導する力」、『60歳以上』では「女性の職業意識や責任感」となっている。また「30～39歳」では同率で「女性の職業意識や責任感」も挙げられている。

職業別にみると、「会社経営者、役員」は、「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が最も高く70.7%となっており、次いで「女性の職業意識や責任感」、「部下を育成・指導する力」となっている。

性別×年齢別にみると、「女性」では「70歳以上」のみ、「女性の職業意識や責任感」となっているが、他の年齢層では、いずれも「判断力・決断力・折衝力等」と答えた割合が最も高くなっている。「男性」では、「20～29歳」が同率で「判断力・決断力・折衝力等」と「会社側の女性積極的登用の方針」と答えた割合が最も高く、「30～39歳」、「50～59歳」では、「女性の職業意識や責任感」、他の年齢層ではいずれも「判断力・決断力・折衝力等」となっている。

現在または過去に働いていた業種別にみても、ほとんどの業種で「判断力・決断力・折衝力等」の割合が最も高くなっている。また、次いで割合が高いのが、「不動産業・物品賃貸業」を除いて、「女性の職業意識や責任感」、「職種に関する専門的知識」、「部下を育成・指導する力」となっている。

図表 2-27 性別、年齢別

問 1 1		調 査 数	勤 務 年 数	職 種 の 経 験	折 判 衝 力 等 ・ 決 断 力 ・	的 職 種 に 関 する 専 門	す 部 る 下 力 を 育 成 ・ 指 導	責 任 感 の 職 業 意 識 や	等 家 族 の 協 育 力 ・ 家 事	的 会 社 側 の 女 性 積 極	要 女 性 を 登 用 す る 必	そ の 他	無 回 答	上段：件数 下段：構成比	
														件数	構成比
全 体		2,070	93 4.5%	353 17.1%	974 47.1%	646 31.2%	753 36.4%	783 37.8%	556 26.9%	383 18.5%	22 1.1%	29 1.4%	350 16.9%		
性 別	男 性	811	29 3.6%	161 19.9%	389 48.0%	272 33.5%	271 33.4%	358 44.1%	175 21.6%	178 21.9%	14 1.7%	18 2.2%	91 11.2%		
	女 性	1,243	63 5.1%	191 15.4%	578 46.5%	372 29.9%	476 38.3%	422 34.0%	376 30.2%	203 16.3%	8 0.6%	11 0.9%	253 20.4%		
	無 回 答	16	1 6.3%	1 6.3%	7 43.8%	2 12.5%	6 37.5%	3 18.8%	5 31.3%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	6 37.5%		
年 齢 別	20 ～ 29 歳	185	11 5.9%	43 23.2%	75 40.5%	51 27.6%	57 30.8%	44 23.8%	60 32.4%	41 22.2%	0 0.0%	2 1.1%	2 20.5%		
	30 ～ 39 歳	300	19 6.3%	68 22.7%	145 48.3%	97 32.3%	112 37.3%	112 37.3%	104 34.7%	67 22.3%	2 0.7%	7 2.3%	22 7.3%		
	40 ～ 49 歳	348	14 4.0%	71 20.4%	181 52.0%	128 36.8%	148 42.5%	129 37.1%	117 33.6%	59 17.0%	8 2.3%	4 1.1%	24 6.9%		
	50 ～ 59 歳	493	20 4.1%	68 13.8%	255 51.7%	164 33.3%	229 46.5%	214 43.4%	126 25.6%	105 21.3%	2 0.4%	10 2.0%	46 9.3%		
	60 ～ 64 歳	340	8 2.4%	46 13.5%	173 50.9%	120 35.3%	113 33.2%	154 45.3%	81 23.8%	54 15.9%	2 0.6%	2 0.6%	66 19.4%		
	65 ～ 69 歳	181	14 7.7%	29 16.0%	81 44.8%	52 28.7%	51 28.2%	74 40.9%	32 17.7%	25 13.8%	4 2.2%	0 0.0%	45 24.9%		
	70 歳 以 上	207	6 2.9%	27 13.0%	57 27.5%	32 15.5%	38 18.4%	53 25.6%	31 15.0%	30 14.5%	4 1.9%	4 1.9%	102 49.3%		
	無 回 答	16	1 6.3%	1 6.3%	7 43.8%	2 12.5%	5 31.3%	3 18.8%	5 31.3%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	7 43.8%		

図表 2-28 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問 1 1		調 査 数	勤 務 年 数	職 種 の 経 験	折 判 衝 力 等・ 決 断 力・	的 職 知 識 に 関 す る 専 門	す 部 る 下 を 育 成 ・ 指 導	責 任 感 の 職 業 意 識 や	等 家 族 の 協 育 児 ・ 家 事	的 会 社 登 用 の 方 針 積 極	要 女 性 を 登 用 す る 必 ず	そ の 他	無 回 答		
全 体		2,070	93 4.5%	353 17.1%	974 47.1%	646 31.2%	753 36.4%	783 37.8%	556 26.9%	383 18.5%	22 1.1%	29 1.4%	350 16.9%		
職 業 別	自 営 業	224	7 3.1%	26 11.6%	109 48.7%	64 28.6%	51 22.8%	96 42.9%	71 31.7%	28 12.5%	2 0.9%	4 1.8%	48 21.4%		
	会 社 経 営 者、 役 員	82	0 0.0%	24 29.3%	58 70.7%	29 35.4%	36 43.9%	37 45.1%	21 25.6%	5 6.1%	2 2.4%	2 2.4%	2 2.4%		
	常 用 雇 用 者	693	29 4.2%	147 21.2%	373 53.8%	221 31.9%	278 40.1%	292 42.1%	211 30.4%	181 26.1%	12 1.7%	8 1.2%	30 4.3%		
	臨 時 雇 用 者 (パ ー ト ・ ア ル バ イ ト 等)	262	13 5.0%	45 17.2%	128 48.9%	101 38.5%	130 49.6%	104 39.7%	92 35.1%	48 18.3%	0 0.0%	2 0.8%	13 5.0%		
	公 務 員	113	8 7.1%	20 17.7%	57 50.4%	40 35.4%	61 54.0%	37 32.7%	30 26.5%	18 15.9%	0 0.0%	3 2.7%	5 4.4%		
	専 業 主 婦 (主 夫)	261	10 3.8%	40 15.3%	98 37.5%	73 28.0%	74 28.4%	76 29.1%	63 24.1%	33 12.6%	0 0.0%	0 0.0%	93 35.6%		
	無 職	327	24 7.3%	44 13.5%	103 31.5%	77 23.5%	91 27.8%	118 36.1%	49 15.0%	60 18.3%	4 1.2%	6 1.8%	118 36.1%		
	学 生	21	0 0.0%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 95.2%	
	そ の 他	55	1 1.8%	6 10.9%	30 54.5%	33 60.0%	20 36.4%	16 29.1%	11 20.0%	6 10.9%	2 3.6%	4 7.3%	8 14.5%		
	無 回 答	32	1 3.1%	1 3.1%	17 53.1%	8 25.0%	11 34.4%	7 21.9%	7 21.9%	4 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	13 40.6%		
性 別 × 年 齢 別	男	20～29歳	75	1 1.3%	19 25.3%	28 37.3%	22 29.3%	20 26.7%	17 22.7%	16 21.3%	28 37.3%	0 0.0%	2 2.7%	17 22.7%	
		30～39歳	119	6 5.0%	37 31.1%	51 42.9%	50 42.0%	42 35.3%	52 43.7%	33 33.6%	30 25.2%	2 1.7%	4 3.4%	1 0.8%	
		40～49歳	119	6 5.0%	28 23.5%	63 52.9%	36 30.3%	47 39.5%	52 43.7%	33 27.7%	25 21.0%	2 1.7%	4 3.4%	2 1.7%	
		50～59歳	187	4 2.1%	37 19.8%	88 47.1%	57 30.5%	77 41.2%	94 50.3%	34 18.2%	40 21.4%	2 1.1%	6 3.2%	15 8.0%	
		60～64歳	156	2 1.3%	20 12.8%	84 53.8%	65 41.7%	47 30.1%	80 51.3%	29 18.6%	28 17.9%	2 1.3%	0 0.0%	21 13.5%	
	女	65～69歳	84	6 7.1%	9 10.7%	50 59.5%	31 36.9%	23 27.4%	46 54.8%	15 17.9%	18 21.4%	4 4.8%	0 0.0%	5 6.0%	
		70歳以上	71	4 5.6%	11 15.5%	25 35.2%	11 15.5%	15 21.1%	17 23.9%	8 11.3%	9 12.7%	2 2.8%	2 2.8%	30 42.3%	
		無 回 答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		性	20～29歳	110	10 9.1%	24 21.8%	47 42.7%	29 26.4%	37 33.6%	27 24.5%	44 40.0%	13 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	21 19.1%
			30～39歳	181	13 7.2%	31 17.1%	94 51.9%	47 26.0%	70 38.7%	60 33.1%	64 35.4%	37 20.4%	0 0.0%	3 1.7%	21 11.6%
40～49歳	229		8 3.5%	43 18.8%	118 51.5%	92 40.2%	101 44.1%	77 33.6%	84 36.7%	34 14.8%	6 2.6%	0 0.0%	22 9.6%		
50～59歳	306		16 5.2%	31 10.1%	167 54.6%	107 35.0%	152 49.7%	120 39.2%	92 30.1%	65 21.2%	0 0.0%	4 1.3%	31 10.1%		
60～64歳	184		6 3.3%	26 14.1%	89 48.4%	55 29.9%	66 35.9%	74 40.2%	52 28.3%	26 14.1%	0 0.0%	2 1.1%	45 24.5%		
性	65～69歳	96	8 8.3%	20 20.8%	31 32.3%	21 21.9%	27 28.1%	28 29.2%	17 17.7%	7 7.3%	0 0.0%	0 0.0%	40 41.7%		
	70歳以上	134	2 1.5%	16 11.9%	32 23.9%	21 15.7%	23 17.2%	36 26.9%	23 17.2%	21 15.7%	2 1.5%	2 1.5%	70 52.2%		
	無 回 答	3	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%		

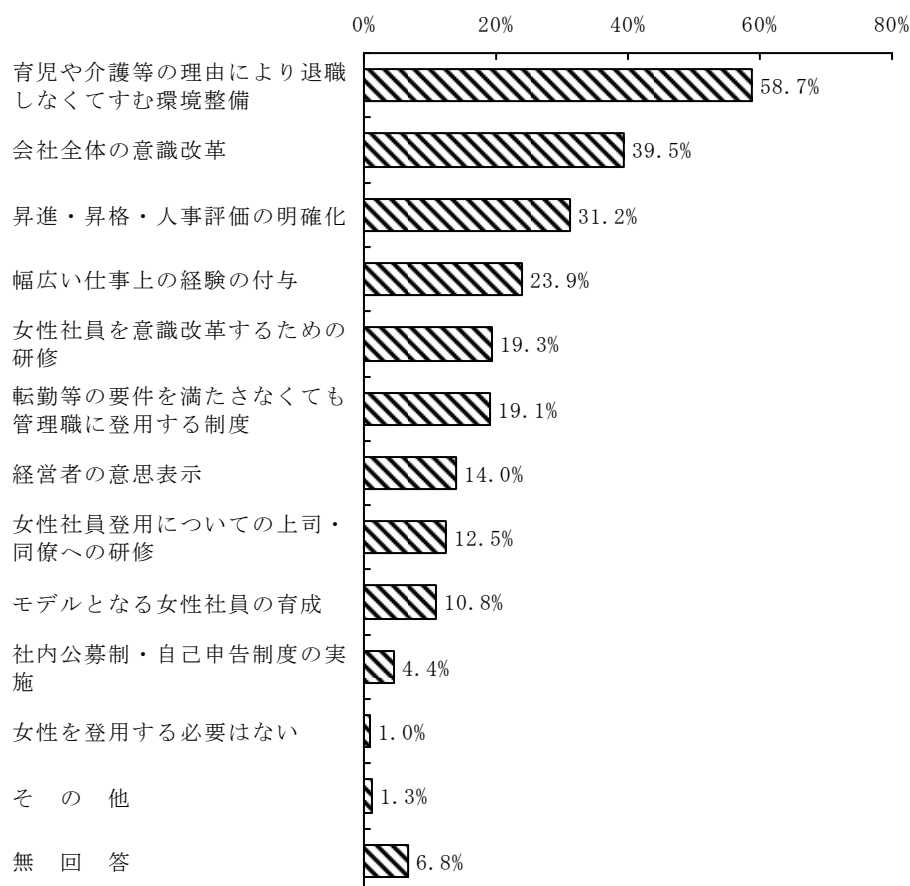
図表 2-29 現在または過去に働いていた業種別

問 1 1		上段：件数 下段：構成比											
		調 査 数	勤 務 年 数	職 種 の 経 験	折 判 衝 断 力 等 ・ 決 断 力 ・	的 職 種 に 関 する 専 門	す 部 る 下 を 育 成 ・ 指 導	責 任 感 の 職 業 意 識 や	等 家 族 へ の 協 力 ・ 家 事	的 社 会 登 用 の 方 針 積 極	要 女 性 を 登 用 す る 必 ず	そ の 他	無 回 答
全 体		1,763	89 5.0%	344 19.5%	941 53.4%	627 35.6%	736 41.7%	761 43.2%	534 30.3%	369 20.9%	22 1.2%	29 1.6%	94 5.3%
現在または過去に働いていた業種別	農 林 水 産 業	78	0 0.0%	10 12.8%	46 59.0%	28 35.9%	20 25.6%	34 43.6%	22 28.2%	24 30.8%	4 5.1%	0 0.0%	7 9.0%
	建 設 業	155	6 3.9%	48 31.0%	71 45.8%	56 36.1%	31 20.0%	69 44.5%	55 35.5%	44 28.4%	0 0.0%	0 0.0%	8 5.2%
	製 造 業	395	26 6.6%	74 18.7%	187 47.3%	145 36.7%	168 42.5%	175 44.3%	120 30.4%	95 24.1%	4 1.0%	0 0.0%	17 4.3%
	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	25	0 0.0%	6 24.0%	15 60.0%	8 32.0%	9 36.0%	10 40.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	4 16.0%	2 8.0%
	情 報 通 信 業	19	2 10.5%	2 10.5%	15 78.9%	10 52.6%	4 21.1%	7 36.8%	9 47.4%	6 31.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸 売 業 ・ 小 売 業	182	4 2.2%	29 15.9%	109 59.9%	66 36.3%	80 44.0%	84 46.2%	54 29.7%	30 16.5%	2 1.1%	6 3.3%	14 7.7%
	金 融 業 ・ 保 険 業	63	3 4.8%	4 6.3%	40 63.5%	18 28.6%	32 50.8%	34 54.0%	19 30.2%	16 25.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	不 動 産 業 ・ 物 品 賃 貸 業	4	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	宿 泊 業 ・ 飲 食 サ ー ビ ス 業	96	8 8.3%	19 19.8%	46 47.9%	34 35.4%	35 36.5%	48 50.0%	27 28.1%	16 16.7%	0 0.0%	4 4.2%	4 4.2%
	医 療 ・ 福 祉	223	7 3.1%	38 17.0%	151 67.7%	93 41.7%	125 56.1%	81 36.3%	71 31.8%	38 17.0%	0 0.0%	6 2.7%	4 1.8%
	そ の 他 サ ー ビ ス 業	260	13 5.0%	63 24.2%	127 48.8%	88 33.8%	98 37.7%	122 46.9%	82 31.5%	44 16.9%	10 3.8%	4 1.5%	18 6.9%
	公 務	161	12 7.5%	26 16.1%	93 57.8%	54 33.5%	86 53.4%	63 39.1%	50 31.1%	30 18.6%	0 0.0%	2 1.2%	5 3.1%
	そ の 他	44	2 4.5%	3 6.8%	17 38.6%	15 34.1%	16 36.4%	20 45.5%	12 27.3%	6 13.6%	2 4.5%	2 4.5%	7 15.9%
	無 回 答	58	6 10.3%	20 34.5%	24 41.4%	12 20.7%	30 51.7%	14 24.1%	9 15.5%	15 25.9%	0 0.0%	1 1.7%	8 13.8%

(11) 女性管理職登用のために企業に必要なこと

問 1 2 企業等の管理職に女性を登用するために、企業側に必要なことは何だと思えますか。
(〇は3つまで)

(調査数：2,070)



◎ 女性管理職登用のために、企業に対して「育児や介護等の理由により退職しなくてすむ環境整備」を求める割合が多い。

企業等の管理職に女性を登用するために、企業側に必要なことをたずねたところ、「育児や介護等の理由により退職しなくてすむ環境整備」と答えた割合が最も高く58.7%となり、次いで「会社全体の意識改革」が39.5%、「昇進・昇格・人事評価の明確化」が31.2%、「幅広い仕事上の経験の付与」が23.9%の順となっている。

性別にみると、男女共に、「育児や介護等の理由により退職しなくてすむ環境整備」と答えた割合が最も高く、「女性」が64.6%、「男性」が49.8%となっている。次いで男女共に「会社全体の意識改革」で「女性」が39.7%、「男性」が39.5%、「昇進・昇格・人事評価の明確化」で、「女性」が30.1%、「男性」が32.9%となっている。

年齢別にみると、すべての年齢層で割合が最も高いのが「育児や介護等の理由により退職しなくて済む環境整備」となっており、特に「20～29歳」では78.4%と7割を超えている。また次に割合が高いのが、「会社全体の意識改革」でこれもすべての年齢層で割合が高くなっている。

職業別にみると、「会社経営者・役員」の意識としては、「育児や介護等の理由により退職しなくて済む環境整備」と「会社全体の意識改革」が5割を超えている。

性別×年齢別にみると、概ねいずれの年齢層も男女共に「育児や介護等の理由により退職しなくて済む環境整備」と答えた割合が最も高くなっているが、特に、「20～29歳」では、男女共に最も高い割合となり、「女性」が82.7%、「男性」が72.0%となった。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「電気・ガス・熱供給・水道業」で割合が最も高かったのが、同率で「昇進・昇格・人事評価の明確化」、「経営者の意思表示」、「会社全体の意識改革」で、他の業種はいずれも「育児や介護等の理由により退職しなくて済む環境整備」を挙げている。また、次いで割合が高かったのは、「会社全体の意識改革」、「昇進・昇格・人事評価の明確化」、「幅広い仕事上の経験の付与」となっている。

図表 2-30 性別、年齢別

問12		調査数	上段：件数 下段：構成比												
			環境や 育児や 介護等 の理由 なく すむに	の昇 進・ 昇格・ 人事 評価	付 幅 広 い 仕 事 上 の 経 験 の	す な く 勤 務 制 度 等 の 管 理 職 に 登 た 用 さ	転 入 等 の 要 件 を 満 た さ	の モ デ ル と な る 女 性 社 員	社 内 公 募 制 ・ 自 己 申 告	の 女 性 社 員 登 用 へ の 研 究 修 得	る 女 性 社 員 を 意 識 改 革 す	経 営 者 の 意 思 表 示	会 社 全 体 の 意 識 改 革	な 女 性 を 登 用 す る 必 要 は	そ の 他
全 体		2,070	1,216 58.7%	645 31.2%	495 23.9%	396 19.1%	223 10.8%	91 4.4%	259 12.5%	399 19.3%	290 14.0%	817 39.5%	20 1.0%	27 1.3%	140 6.8%
性 別	男 性	811	404 49.8%	267 32.9%	198 24.4%	120 14.8%	117 14.4%	40 4.9%	92 11.3%	192 23.7%	131 16.2%	320 39.5%	8 1.0%	16 2.0%	45 5.5%
	女 性	1,243	803 64.6%	374 30.1%	293 23.6%	273 22.0%	104 8.4%	51 4.1%	167 13.4%	204 16.4%	157 12.6%	494 39.7%	12 1.0%	11 0.9%	91 7.3%
	無 回 答	16	9 56.3%	4 25.0%	4 25.0%	3 18.8%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	2 12.5%	3 18.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 25.0%
年 齢 別	20～29歳	185	145 78.4%	68 36.8%	34 18.4%	29 15.7%	17 9.2%	8 4.3%	25 13.5%	18 9.7%	15 8.1%	83 44.9%	0 0.0%	2 1.1%	4 2.2%
	30～39歳	300	180 60.0%	103 34.3%	62 20.7%	40 13.3%	48 16.0%	11 3.7%	31 10.3%	53 17.7%	51 17.0%	110 36.7%	2 0.7%	11 3.7%	12 4.0%
	40～49歳	348	216 62.1%	114 32.8%	78 22.4%	71 20.4%	34 9.8%	26 7.5%	27 7.8%	75 21.6%	46 13.2%	131 37.6%	6 1.7%	8 2.3%	10 2.9%
	50～59歳	493	287 58.2%	151 30.6%	120 24.3%	96 19.5%	54 11.0%	20 4.1%	77 15.6%	104 21.1%	62 12.6%	215 43.6%	4 0.8%	4 0.8%	17 3.4%
	60～64歳	340	169 49.7%	111 32.6%	114 33.5%	71 20.9%	29 8.5%	16 4.7%	44 12.9%	72 21.2%	68 20.0%	149 43.8%	2 0.6%	0 0.0%	24 7.1%
	65～69歳	181	91 50.3%	49 27.1%	39 21.5%	37 20.4%	26 14.4%	8 4.4%	22 12.2%	44 24.3%	25 13.8%	69 38.1%	2 1.1%	0 0.0%	20 11.0%
	70歳以上	207	118 57.0%	45 21.7%	44 21.3%	49 23.7%	13 6.3%	2 1.0%	33 15.9%	30 14.5%	22 10.6%	55 26.6%	4 1.9%	2 1.0%	50 24.2%
	無 回 答	16	10 62.5%	4 25.0%	4 25.0%	3 18.8%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	1 6.3%	5 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%

図表 2-31 職業別、性別×年齢別

上段：件数 下段：構成比

問1 2	調査数	育児や介護等の理由に環境整備しなくすむ	の昇進・昇格・人事評価の明確化	幅広い仕事上の経験の付与	転勤等要件を満たさなくても管理職に任用する制度	の育成となる女性社員のモデル	社内公募制・自己申告の実施	の女性社員登用への研修	女性社員の意識改革のための研修	経営者の意思表示	会社全体の意識改革	女性を登用する必要はない	その他	無回答		
															件数	構成比
全体	2,070	1,216 58.7%	645 31.2%	495 23.9%	396 19.1%	223 10.8%	91 4.4%	259 12.5%	399 19.3%	290 14.0%	817 39.5%	20 1.0%	27 1.3%	140 6.8%		
職業別	自営業	224	124 55.4%	54 24.1%	61 27.2%	47 21.0%	26 11.6%	7 3.1%	23 10.3%	48 21.4%	33 14.7%	84 37.5%	2 0.9%	0 0.0%	25 11.2%	
	会社経営者、役員	82	43 52.4%	18 22.0%	26 31.7%	5 6.1%	16 19.5%	2 2.4%	4 4.9%	15 18.3%	20 24.4%	42 51.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.4%	
	常用雇用者	693	401 57.9%	234 33.8%	149 21.5%	114 16.5%	80 11.5%	24 3.5%	84 12.1%	132 19.0%	111 16.0%	278 40.1%	8 1.2%	10 1.4%	27 3.9%	
	臨時雇用者 (パート・アルバイト等)	262	178 67.9%	113 43.1%	50 19.1%	49 18.7%	17 6.5%	22 8.4%	37 14.1%	45 17.2%	36 13.7%	98 37.4%	2 0.8%	2 0.8%	10 3.8%	
	公務員	113	51 45.1%	37 32.7%	44 38.9%	12 10.6%	19 16.8%	2 1.8%	10 8.8%	34 30.1%	8 7.1%	46 40.7%	0 0.0%	5 4.4%	3 2.7%	
	専業主婦 (主夫)	261	177 67.8%	60 23.0%	53 20.3%	69 26.4%	17 6.5%	7 2.7%	20 11.5%	30 16.1%	42 11.9%	133 51.0%	0 0.0%	4 1.5%	18 6.9%	
	無職	327	172 52.6%	93 28.4%	86 26.3%	79 24.2%	40 12.2%	14 4.3%	49 15.0%	70 21.4%	41 12.5%	101 30.9%	6 1.8%	4 1.2%	42 12.8%	
	学生	21	21 100.0%	8 38.1%	2 9.5%	7 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 28.6%	0 0.0%	2 9.5%	10 47.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	その他	55	33 60.0%	22 40.0%	18 32.7%	9 16.4%	4 7.3%	0 0.0%	16 29.1%	6 10.9%	5 9.1%	14 25.5%	0 0.0%	2 3.6%	4 7.3%	
無回答	32	16 50.0%	6 18.8%	6 18.8%	5 15.6%	4 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	7 21.9%	3 9.4%	11 34.4%	2 6.3%	0 0.0%	9 28.1%		
性別×年齢別	男	20~29歳	75	54 72.0%	22 29.3%	12 16.0%	5 6.7%	9 12.0%	0 0.0%	14 18.7%	8 10.7%	12 16.0%	36 48.0%	0 0.0%	2 2.7%	0 0.0%
		30~39歳	119	64 53.8%	49 41.2%	28 23.5%	6 5.0%	26 21.8%	5 4.2%	11 9.2%	27 22.7%	25 21.0%	45 37.8%	2 1.7%	6 5.0%	3 2.5%
		40~49歳	119	54 45.4%	39 32.8%	34 28.6%	20 16.8%	25 21.0%	8 6.7%	10 8.4%	34 28.6%	12 10.1%	40 33.6%	0 0.0%	2 1.7%	5 4.2%
		50~59歳	187	94 50.3%	67 35.8%	37 19.8%	35 18.7%	21 11.2%	7 3.7%	21 11.2%	46 24.6%	30 16.0%	77 41.2%	0 0.0%	4 2.1%	6 3.2%
		60~64歳	156	61 39.1%	48 30.8%	49 31.4%	26 16.7%	19 12.2%	10 6.4%	18 11.5%	36 23.1%	36 23.1%	67 42.9%	2 1.3%	0 0.0%	12 7.7%
		65~69歳	84	34 40.5%	21 25.0%	24 28.6%	16 19.0%	16 19.0%	8 9.5%	6 7.1%	26 31.0%	12 14.3%	34 40.5%	2 2.4%	0 0.0%	5 6.0%
		70歳以上	71	43 60.6%	21 29.6%	14 19.7%	12 16.9%	1 1.4%	2 2.8%	12 16.9%	15 21.1%	4 5.6%	21 29.6%	2 2.8%	2 2.8%	14 19.7%
		無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	女	20~29歳	110	91 82.7%	46 41.8%	22 20.0%	24 21.8%	8 7.3%	8 7.3%	11 10.0%	10 9.1%	3 2.7%	47 42.7%	0 0.0%	0 0.0%	4 3.6%
		30~39歳	181	116 64.1%	54 29.8%	34 18.8%	34 18.8%	22 12.2%	6 3.3%	20 11.0%	26 14.4%	26 14.4%	65 35.9%	0 0.0%	5 2.8%	9 5.0%
		40~49歳	229	162 70.7%	75 32.8%	44 19.2%	51 22.3%	9 3.9%	18 7.9%	17 7.4%	41 17.9%	34 14.8%	91 39.7%	6 2.6%	6 2.6%	5 2.2%
		50~59歳	306	193 63.1%	84 27.5%	83 27.1%	61 19.9%	33 10.8%	13 4.2%	56 18.3%	58 19.0%	32 10.5%	138 45.1%	4 1.3%	0 0.0%	11 3.6%
		60~64歳	184	108 58.7%	63 34.2%	65 35.3%	45 24.5%	10 5.4%	6 3.3%	26 14.1%	36 19.6%	32 17.4%	82 44.6%	0 0.0%	0 0.0%	12 6.5%
		65~69歳	96	56 58.3%	28 29.2%	15 15.6%	21 21.9%	10 10.4%	0 0.0%	16 16.7%	18 18.8%	12 12.5%	35 36.5%	0 0.0%	0 0.0%	15 15.6%
		70歳以上	134	75 56.0%	24 17.9%	30 22.4%	37 27.6%	12 9.0%	0 0.0%	21 15.7%	15 11.2%	18 13.4%	34 25.4%	2 1.5%	0 0.0%	34 25.4%
		無回答	3	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%

図表 2-32 現在または過去に働いていた業種別

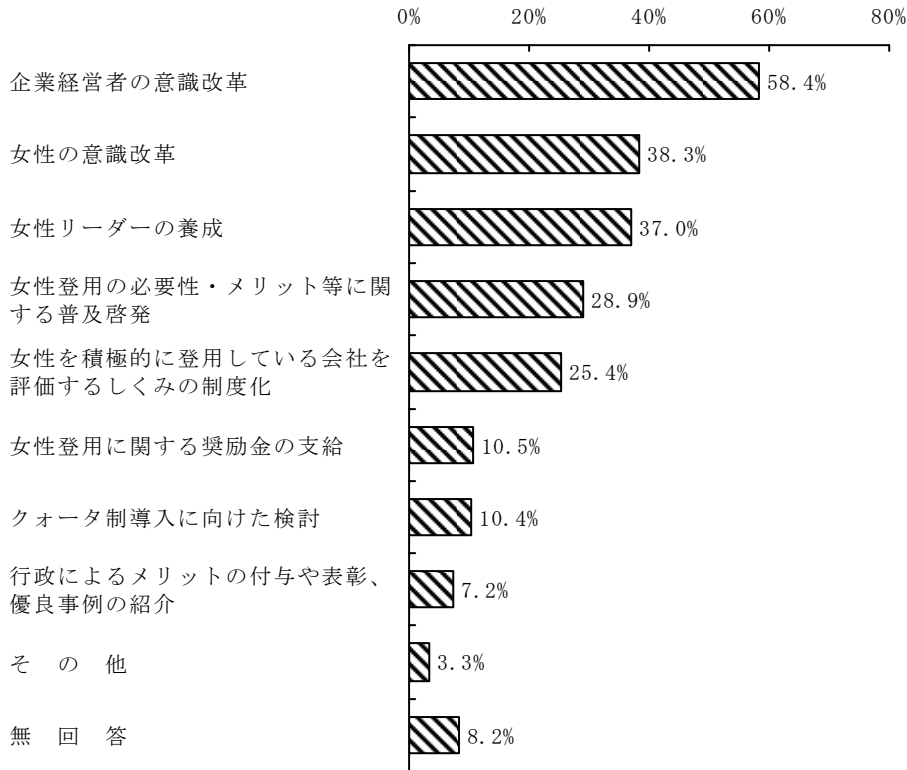
上段：件数 下段：構成比

問12	調査数	環境より育	の昇進	付幅広い	する転勤	のモデル	社内公募	の女性	る女性	経営者の	会社全体	ない女性	その他	無回答
		より育	の昇進	付幅広い	する転勤	のモデル	社内公募	の女性	る女性	経営者の	会社全体	ない女性	その他	無回答
全体	1,763	1,024 58.1%	583 33.1%	455 25.8%	319 18.1%	196 11.1%	85 4.8%	219 12.4%	355 20.1%	254 14.4%	694 39.4%	20 1.1%	23 1.3%	76 4.3%
現在または過去に働いていた業種別	農林水産業	78 40 51.3%	16 20.5%	22 28.2%	18 23.1%	10 12.8%	0 0.0%	7 9.0%	17 21.8%	5 6.4%	37 47.4%	4 5.1%	0 0.0%	7 9.0%
	建設業	155 78 50.3%	47 30.3%	37 23.9%	20 12.9%	22 14.2%	11 7.1%	19 12.3%	20 12.9%	31 20.0%	75 48.4%	0 0.0%	4 2.6%	8 5.2%
	製造業	395 216 54.7%	147 37.2%	93 23.5%	51 12.9%	46 11.6%	24 6.1%	40 10.1%	89 22.5%	59 14.9%	167 42.3%	4 1.0%	2 0.5%	20 5.1%
	電気・ガス・熱供給・水道業	25 7 28.0%	8 32.0%	6 24.0%	4 16.0%	4 16.0%	1 4.0%	4 16.0%	4 16.0%	8 32.0%	8 32.0%	0 0.0%	2 8.0%	0 0.0%
	情報通信業	19 11 57.9%	10 52.6%	4 21.1%	8 42.1%	2 10.5%	0 0.0%	4 21.1%	2 10.5%	2 10.5%	9 47.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	182 108 59.3%	53 29.1%	44 24.2%	45 24.7%	17 9.3%	10 5.5%	18 9.9%	42 23.1%	30 16.5%	73 40.1%	0 0.0%	4 2.2%	5 2.7%
	金融業・保険業	63 27 42.9%	22 34.9%	18 28.6%	17 27.0%	13 20.6%	6 9.5%	15 23.8%	19 30.2%	4 6.3%	18 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	不動産業・物品賃貸業	4 4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	96 69 71.9%	16 16.7%	26 27.1%	14 14.6%	4 4.2%	2 2.1%	11 11.5%	15 15.6%	16 16.7%	36 37.5%	2 2.1%	0 0.0%	4 4.2%
	医療、福祉	223 165 74.0%	98 43.9%	65 29.1%	44 19.7%	17 7.6%	8 3.6%	31 13.9%	35 15.7%	29 13.0%	79 35.4%	0 0.0%	2 0.9%	4 1.8%
	その他のサービス業	260 161 61.9%	81 31.2%	50 19.2%	43 16.5%	30 11.5%	16 6.2%	35 13.5%	52 20.0%	44 16.9%	95 36.5%	6 2.3%	0 0.0%	16 6.2%
	公務	161 93 57.8%	54 33.5%	63 39.1%	33 20.5%	20 12.4%	5 3.1%	23 14.3%	47 29.2%	7 4.3%	63 39.1%	2 1.2%	4 2.5%	1 0.6%
	その他	44 20 45.5%	16 36.4%	10 22.7%	7 15.9%	6 13.6%	0 0.0%	6 13.6%	4 9.1%	4 9.1%	6 13.6%	0 0.0%	2 4.5%	7 15.9%
	無回答	58 25 43.1%	15 25.9%	17 29.3%	13 22.4%	5 8.6%	2 3.4%	4 6.9%	9 15.5%	13 22.4%	28 48.3%	2 3.4%	3 5.2%	4 6.9%

(12) 女性管理職登用の促進のために必要な行政施策

問 1 3 企業等の管理職への女性登用を促進するために、行政はどのような施策を実施すべきだと思いますか。(〇は3つまで)

(調査数： 2,070)



◎ 女性管理職登用の促進のためには、企業経営者の意識改革を促す施策が求められている。

企業等の管理職への女性登用を促進するために、行政が実施すべき施策をたずねたところ、「企業経営者の意識改革」と答えた割合が最も高く 58.4%となり、次いで「女性の意識改革」が 38.3%、「女性リーダーの養成」が 37.0%、「女性登用の必要性・メリット等に関する普及啓発」が 28.9%の順となっている。

性別にみると、男女共に「企業経営者の意識改革」と答えた割合が最も高く、「女性」が 62.3%、「男性」が 52.7%となっている。次いで、「女性」では、「女性リーダーの養成」で 38.7%、「男性」では、「女性の意識改革」で 41.4%となっている。

年齢別にみると、すべての年齢層で「企業経営者の意識改革」と答えた割合が最も高くなっている。次いで「20～29 歳」では、「女性登用の必要性・メリット等に関する普及啓発」、「50～59 歳」、「70 歳以上」では「女性リーダーの養成」となっており、他の年齢層では「女性の意識改革」となっている。

職業別にみると、「会社経営者、役員」では、「女性の意識改革」(46.3%)と答えた割合が最も高く、次いで「企業経営者の意識改革」と「女性リーダーの養成」が同率であった。

性別×年齢別にみると、「女性」では、すべての年齢層で「企業経営者の意識改革」が最も高い割合となっている。「男性」では、「40～49歳」のみ、「女性の意識改革」と答えた割合が最も高く、その他の年齢層はいずれも「企業経営者の意識改革」となっている。

現在または過去に働いていた業種別にみると、「電気・ガス・熱供給・水道業」で割合が最も高いのが「女性登用の必要性・メリット等に関する普及啓発」で60.0%、「情報通信業」では、「女性を積極的に登用している会社を評価するしくみの制度化」が57.9%となっており、他の業種ではいずれも「企業経営者の意識改革」の割合が最も高くなっている。また、次いで割合が高いのは「女性の意識改革」、「女性リーダーの養成」、「女性登用の必要性・メリット等に関する普及啓発」などが挙げられている。

図表 2-33 性別、年齢別

問13		調査数	上段：件数 下段：構成比									
			革企業経営者の意識改	女性の意識改革	励女性登用に 給に関する奨	女性リーダーの養成	普メ女性登用の必要性・ 及リツ等に関する啓発	すし女性を積極的に する会社を評価する しくみの制度化	事の行政との 例付与による 紹介表彰、優 良ト	けたオ ー タ 制 導 入 に 向	そ の 他	無 回 答
全 体		2,070	1,208 58.4%	792 38.3%	218 10.5%	766 37.0%	599 28.9%	526 25.4%	149 7.2%	216 10.4%	69 3.3%	170 8.2%
性別	男 性	811	427 52.7%	336 41.4%	69 8.5%	282 34.8%	245 30.2%	208 25.6%	59 7.3%	75 9.2%	32 3.9%	56 6.9%
	女 性	1,243	775 62.3%	451 36.3%	147 11.8%	481 38.7%	351 28.2%	314 25.3%	90 7.2%	139 11.2%	36 2.9%	110 8.8%
	無 回 答	16	6 37.5%	5 31.3%	2 12.5%	3 18.8%	3 18.8%	4 25.0%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	4 25.0%
年 齢 別	20～29歳	185	96 51.9%	54 29.2%	39 21.1%	57 30.8%	73 39.5%	58 31.4%	20 10.8%	22 11.9%	2 1.1%	7 3.8%
	30～39歳	300	157 52.3%	98 32.7%	58 19.3%	94 31.3%	91 30.3%	91 30.3%	31 10.3%	44 14.7%	18 6.0%	15 5.0%
	40～49歳	348	194 55.7%	142 40.8%	36 10.3%	122 35.1%	112 32.2%	69 19.8%	27 7.8%	24 6.9%	14 4.0%	10 2.9%
	50～59歳	493	330 66.9%	192 38.9%	38 7.7%	213 43.2%	121 24.5%	127 25.8%	39 7.9%	54 11.0%	18 3.7%	29 5.9%
	60～64歳	340	216 63.5%	161 47.4%	22 6.5%	135 39.7%	90 26.5%	84 24.7%	20 5.9%	43 12.6%	4 1.2%	28 8.2%
	65～69歳	181	112 61.9%	72 39.8%	12 6.6%	66 36.5%	60 33.1%	46 25.4%	7 3.9%	18 9.9%	0 0.0%	26 14.4%
	70歳以上	207	96 46.4%	68 32.9%	11 5.3%	76 36.7%	47 22.7%	47 22.7%	5 2.4%	9 4.3%	12 5.8%	52 25.1%
	無 回 答	16	7 43.8%	5 31.3%	2 12.5%	3 18.8%	5 31.3%	4 25.0%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	3 18.8%

図表 2-34 職業別、性別×年齢別

問13		調査数	上段：件数 下段：構成比										
			革企業経営者の意識改	女性の意識改革	励女性登用に關する奨	女性リーダーの養成	普メリントン等に關する・	す女性を積極的に登用	事例の紹介によるメリツト	行政との連携によるメリツト	クオータ制導入に向	その他	無回答
全体		2,070	1,208 58.4%	792 38.3%	218 10.5%	766 37.0%	599 28.9%	526 25.4%	149 7.2%	216 10.4%	69 3.3%	170 8.2%	
職業別	自営業	224	133 59.4%	81 36.2%	29 12.9%	71 31.7%	60 26.8%	47 21.0%	21 9.4%	19 8.5%	0 0.0%	30 13.4%	
	会社経営者、役員	82	37 45.1%	38 46.3%	12 14.6%	37 45.1%	22 26.8%	19 23.2%	10 12.2%	8 9.8%	0 0.0%	4 4.9%	
	常用雇用者	693	409 59.0%	292 42.1%	99 14.3%	256 36.9%	224 32.3%	163 23.5%	50 7.2%	67 9.7%	24 3.5%	33 4.8%	
	臨時雇用者 (パート、アルバイト等)	262	153 58.4%	90 34.4%	27 10.3%	108 41.2%	74 28.2%	90 34.4%	34 13.0%	22 8.4%	4 1.5%	11 4.2%	
	公務員	113	66 58.4%	26 23.0%	4 3.5%	46 40.7%	26 23.0%	18 15.9%	6 5.3%	16 14.2%	8 7.1%	5 4.4%	
	専業主婦 (主夫)	261	193 73.9%	109 41.8%	16 6.1%	99 37.9%	76 29.1%	72 27.6%	13 5.0%	32 12.3%	4 1.5%	18 6.9%	
	無職	327	174 53.2%	121 37.0%	23 7.0%	115 35.2%	88 26.9%	81 24.8%	11 3.4%	40 12.2%	18 5.5%	49 15.0%	
	学生	21	11 52.4%	7 33.3%	2 9.5%	14 66.7%	7 33.3%	7 33.3%	0 0.0%	2 9.5%	0 0.0%	3 14.3%	
	その他	55	21 38.2%	19 34.5%	2 3.6%	13 23.6%	15 27.3%	23 41.8%	4 7.3%	6 10.9%	8 14.5%	8 14.5%	
	無回答	32	11 34.4%	9 28.1%	4 12.5%	7 21.9%	7 21.9%	6 18.8%	0 0.0%	4 12.5%	3 9.4%	9 28.1%	
性別×年齢別	男	20~29歳	75	46 61.3%	26 34.7%	9 12.0%	20 26.7%	36 48.0%	20 26.7%	4 5.3%	10 13.3%	0 0.0%	0 0.0%
		30~39歳	119	53 44.5%	47 39.5%	22 18.5%	42 35.3%	44 37.0%	37 31.1%	12 10.1%	16 13.4%	10 8.4%	5 4.2%
		40~49歳	119	44 37.0%	60 50.4%	9 7.6%	40 33.6%	36 30.3%	22 18.5%	9 7.6%	6 5.0%	4 3.4%	5 4.2%
		50~59歳	187	112 59.9%	70 37.4%	13 7.0%	68 36.4%	39 20.9%	59 31.6%	17 9.1%	19 10.2%	12 6.4%	10 5.3%
		60~64歳	156	85 54.5%	73 46.8%	10 6.4%	55 35.3%	41 26.3%	36 23.1%	7 4.5%	15 9.6%	2 1.3%	15 9.6%
		65~69歳	84	50 59.5%	40 47.6%	6 7.1%	33 39.3%	32 38.1%	21 25.0%	7 8.3%	4 4.8%	0 0.0%	7 8.3%
		70歳以上	71	37 52.1%	20 28.2%	0 0.0%	24 33.8%	17 23.9%	13 18.3%	3 4.2%	5 7.0%	4 5.6%	14 19.7%
		無回答	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		女	20~29歳	110	50 45.5%	28 25.5%	30 27.3%	37 33.6%	37 33.6%	38 34.5%	16 14.5%	12 10.9%	2 1.8%
	30~39歳		181	104 57.5%	51 28.2%	36 19.9%	52 28.7%	47 26.0%	54 29.8%	19 10.5%	28 15.5%	8 4.4%	10 5.5%
40~49歳	229		150 65.5%	82 35.8%	27 11.8%	82 35.8%	76 33.2%	47 20.5%	18 7.9%	18 7.9%	10 4.4%	5 2.2%	
50~59歳	306		218 71.2%	122 39.9%	25 8.2%	145 47.4%	82 26.8%	68 22.2%	22 7.2%	35 11.4%	6 2.0%	19 6.2%	
60~64歳	184		131 71.2%	88 47.8%	12 6.5%	80 43.5%	49 26.6%	48 26.1%	13 7.1%	28 15.2%	2 1.1%	13 7.1%	
65~69歳	96		61 63.5%	32 33.3%	6 6.3%	33 34.4%	28 29.2%	25 26.0%	0 0.0%	14 14.6%	0 0.0%	19 19.8%	
70歳以上	134		59 44.0%	48 35.8%	11 8.2%	52 38.8%	30 22.4%	34 25.4%	2 1.5%	4 3.0%	8 6.0%	36 26.9%	
無回答	3		2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	

図表 2-35 現在または過去に働いていた業種別

問13		調査数	上段：件数 下段：構成比									
			革企業経営者の意識改	女性の意識改革	励女性登用に關する奨	女性リーダーの養成	普メ女性登用の必要性に關する・	す女性を積極的に登用するに關する会社の制度評価	事例の紹介による表彰、優良	行政との連携によるメリツト	行政との連携によるメリツト	けたオータ制導入に向
全 体		1,763	1,031 58.5%	692 39.3%	193 10.9%	668 37.9%	530 30.1%	452 25.6%	139 7.9%	182 10.3%	63 3.6%	96 5.4%
現在または過去に働いていた業種別	農 林 水 産 業	78	45 57.7%	24 30.8%	7 9.0%	27 34.6%	26 33.3%	17 21.8%	7 9.0%	7 9.0%	2 2.6%	11 14.1%
	建 設 業	155	98 63.2%	63 40.6%	19 12.3%	61 39.4%	42 27.1%	45 29.0%	8 5.2%	11 7.1%	4 2.6%	10 6.5%
	製 造 業	395	207 52.4%	156 39.5%	51 12.9%	174 44.1%	116 29.4%	115 29.1%	24 6.1%	23 5.8%	14 3.5%	20 5.1%
	電 気 ・ ガ ス ・ 熱供給 ・ 水道業	25	13 52.0%	12 48.0%	4 16.0%	8 32.0%	15 60.0%	4 16.0%	0 0.0%	4 16.0%	0 0.0%	0 0.0%
	情 報 通 信 業	19	10 52.6%	10 52.6%	0 0.0%	5 26.3%	1 5.3%	11 57.9%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	182	117 64.3%	85 46.7%	13 7.1%	65 35.7%	52 28.6%	52 28.6%	13 7.1%	22 12.1%	4 2.2%	6 3.3%
	金融業・保険業	63	41 65.1%	36 57.1%	4 6.3%	20 31.7%	19 30.2%	19 30.2%	6 9.5%	2 3.2%	2 3.2%	2 3.2%
	不 動 産 業 ・ 物 品 賃 貸 業	4	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
	宿 泊 業 ・ 飲 食 サービス業	96	54 56.3%	40 41.7%	7 7.3%	26 27.1%	39 40.6%	15 15.6%	6 6.3%	6 6.3%	2 2.1%	6 6.3%
	医 療 ・ 福 祉	223	147 65.9%	72 32.3%	42 18.8%	85 38.1%	78 35.0%	50 22.4%	18 8.1%	39 17.5%	6 2.7%	8 3.6%
	そ の 他 サービス業	260	131 50.4%	100 38.5%	33 12.7%	101 38.8%	71 27.3%	74 28.5%	39 15.0%	20 7.7%	7 2.7%	20 7.7%
	公 務	161	106 65.8%	59 36.6%	7 4.3%	64 39.8%	41 25.5%	25 15.5%	10 6.2%	23 14.3%	14 8.7%	3 1.9%
	そ の 他	44	21 47.7%	14 31.8%	2 4.5%	8 18.2%	12 27.3%	10 22.7%	2 4.5%	8 18.2%	6 13.6%	7 15.9%
	無 回 答	58	37 63.8%	19 32.8%	4 6.9%	24 41.4%	16 27.6%	15 25.9%	6 10.3%	10 17.2%	2 3.4%	3 5.2%

