

新山形県男女共同参画計画における数値目標（現行計画の達成状況を含む）

※：現行計画の重点分野 ★：新計画の重点分野
 策定時との比較凡例（◎：目標値を達成済、○：指標策定時より改善、△：指標策定時より後退）

基本の柱Ⅰ 人権を尊重する意識づくり

【主指標 指標設定時： 直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		目標値 「副指標」		策定時 との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向1 社会全体の意識改革のための普及啓発と教育・学習の推進 ◆家庭・学校・地域で、男女共同参画の意識を醸成する教育と能動的に学習する機会の提供											
①県民の意識改革に向けた広報・啓発の推進											
・遊学館&文翔館ホームページへのアクセス数（累計）	文化財・生涯学習課	廃止	関連が薄い	件	H22.12	428,061	H26	633,692	H27	620,000	◎
・ 県男女共同参画センターホームページへのアクセス数	若者支援・男女共同参画課	新規									
②あらゆる世代における男女共同参画に関する教育・学習の推進											
・家庭教育講座における男性の占める割合	文化財・生涯学習課	継続		%	H21	22.1	H26	36.7	H27	30.0	◎
・家庭科や道徳の授業で男女共同参画センターで作成した「学習ノート」を活用した授業を行った中学校の割合	若者支援・男女共同参画課	廃止	学習ノートを廃止したため	校	—	—	H25	10	H27	50	○
・ 小学校におけるキャリア教育に関わる全体計画の策定率	義務教育課	新規		%							
・ 中学校におけるキャリア教育に関わる全体計画の策定率	義務教育課	新規		%							
・インターンシップ体験者数	高校教育課	廃止	キャリア教育の実施割合に振替	人/年	H22.3	4,778	H26.3	4,142	H27	5,000	△
・ 県立高等学校におけるキャリア教育の実施割合	高校教育課	新規		%							
・女子生徒の大学進学率	高校教育課	継続		%	H22.3	35.7	H26.3	36.8	H27	38.0	○
・職場で男女を平等に扱い、女性の能力を積極的に活用することが必要であると考える人の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21	43.9	H26	39.2	H27	35.0	○
施策の方向2 性別による固定的な役割分担意識と社会慣行の見直し ◆子どもから高齢者まであらゆる世代の人が「男女共同参画」を学び、考える機会の提供											
①性別による固定的役割分担意識の解消のための取組の加速化											
・「夫は働き、妻は家庭を守る」という考え方について、「反対」又は「どちらかと言えば反対」と答える人の割合	若者支援・男女共同参画課	新規		%							
・県男女共同参画センター利用者の男性の利用割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	25.5	H27.3	23.8	H27	35.0	△
・男女山形いきいき・子育て応援宣言企業登録数(累計)	若者支援・男女共同参画課	廃止	基本の柱Ⅱの目標に移動	社	H23.1	299	H27.3	617	H27	500	◎
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生修了生総数	若者支援・男女共同参画課	継続	総合戦略	人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
・市町村、県、県男女共同参画センター、登録団体が主催するセミナー等の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	把握不能	回	H23	16	H26	37	H27	20	◎
②男女共同参画に関する調査・研究及び情報収集・提供の推進											
③メディア等における女性の人権を尊重した表現の推進のための取組みの促進											
・有害図書に関する指導施設数の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	19.2	H26	21.3	H27	16.7	△
④県が作成する広報・刊行物等における性にとらわれない表現の推進											

基本の柱Ⅱ 共にいきいきと働くことができる環境づくり

【主指標 指標設定時: 直近:】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
★ 施策の方向3 雇用等における男女の均等な機会と待遇の確保											
◆ 生活の基盤となる就業の機会の男女の格差の解消											
① 関係法令の遵守と男女間格差の是正											
・ 定期監督対象事業所の違反率	雇用対策課	廃止	件の取組み指標でないため	%	H21	69.5	H26	73.5	H27	50.0	△
・ 離転職者訓練修了者の就職率	雇用対策課	廃止	施策の方向5に移動	%	H21	54.8	H25	67.7	H27	64.8	◎
◆ 性別に関わらない処遇の確保											
② 企業等における人材の多様性(ダイバーシティ)の確保											
・ 男女労働者間の格差解消に取り組む事業所割合	雇用対策課	廃止	目的が異なる	%	H21	29.8	H26	23.9	H27	30.0	△
③ 女性の登用促進(県・市町村・企業)											
・ 県における女性管理職割合(課長相当以上)	人事課	新規									
・ 企業における女性管理職割合(課長相当以上)	若者支援・男女共同参画課	継続	下線部文言追加	%	H21.8	14.3	H26.8	17.7	H27	30.0	○
・ 女性活躍新法に係る一般事業主行動計画策定率(300人以下)	雇用対策課	新規		%							
④ ハラスメント防止対策の促進											
・ セクシュアル・ハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用対策課	継続		%	H18	62.0	H23	64.5	H27	65.0	○
・ パワーハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用対策課	新規		%							
⑤ 自営業等における適正な処遇の確保											
★ 施策の方向4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進 ※											
◆ 環境整備、概念浸透、家庭・職場・地域への参画促進											
① ワーク・ライフ・バランスに配慮した場環境づくりの推進											
・ 山形いきいき子育て応援企業実践(ゴールド)企業、優秀(ダイヤモンド)企業企業数	若者支援・男女共同参画課	新規	総合戦略	件							
・ 仕事と家庭の両立に向けた支援措置を導入している事業所の割合	雇用対策課	継続		%	H21.8	63.3	H26	64.0	H27	70.0	○
・ 一般事業主行動計画策定届出件数(従業員100人以下の企業)	雇用対策課	廃止	女性活躍推進法に振替	件	H22.12	212	H26	137	H27	250	△
・ 育児休業取得率(女性)	雇用対策課	継続	総合戦略	%	H21.8	76.9	H26	90.2	H26	80.0	◎
(男性)						1.2		2.1	現状より向上		
・ 年間総労働時間	雇用対策課	新規		時間							
・ 年間年休取得日数(平均値)	雇用対策課	新規		日							
・ 企業のワーク・ライフ・バランス周知度	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21 県民認知度	25.3	H26 県民認知度	40.9	H27	70.0	○
・ ワーク・ライフ・バランス実践企業数	若者支援・男女共同参画課	廃止	数値把握困難	社	H23.1	299	H27.1	1,080	H27	1,000	◎
・ ホームページ「やまがた労働情報」トップページアクセス数	雇用対策課	継続		件	H21	7,269	H26	5,058	H27	10,000	△
・ 企業イクボス同盟加盟企業数	子育て支援課	新規	総合戦略	件							
② 男性の家事・育児・介護への参画の促進											
・ 家庭教育講座における男性の占める割合	文化財・生涯学習課	廃止	基本の柱Ⅰに含まれるため	%	H21	22.1	H26	36.7	H27	30.0	◎

③子育て支援対策の拡充												
・保育所入所待機児童数		子育て支援課	新規	総合戦略 子育てプラン								
・ファミリー・サポート・センター設置数		子育て支援課	新規	子育てプラン								
・やまがた子育て応援パスポート総協賛企業数		子育て支援課	継続		店舗	H22.12	1,057	H26	1,373	H26	2,000	○
④介護支援対策の拡充												
・介護学習センターの講座への男性の参加者		健康長寿推進課	廃止	H26 廃止	%	H21	25.0	H26	19.7	H27	30.0	△
★ 施策の方向5 女性の多様な分野で多様な働き方支援												
◆ 環境整備、概念浸透、家庭・職場・地域への参画促進												
①これまで女性の進出が少なかった分野への職域拡大に向けた取り組みの促進												
・市町村・県・関係団体での女性人材養成研修会の開催		若者支援・ 男女共同参画課	廃止	把握困難	回	H21	11	H26	17	H27	20	○
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生総数		若者支援・ 男女共同参画課	廃止	目的が異なる	人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
②女性の再就職支援												
・マザーズジョブサポート山形利用者就職件数		若者支援・ 男女共同参画課	新規	総合戦略	件							
③女性の起業に対する支援の拡充												
・「チャレンジ応援サイト」に掲載するモデル事例(累計)		若者支援・ 男女共同参画課	継続	総合戦略	人	H23.1	51	H26	103	H27	120	○
④多様な働き方に関する調査・研究の実施												

基本の柱Ⅲ 共に支え合う地域づくり

【主指標 指標設定時： 直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値 「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
★ 施策の方向6 地域における身近な男女共同参画の促進 ※											
◆ 身近な生活の場での男女共同参画の促進											
① 地域における男女共同参画の気運醸成											
・ 市町村における男女共同参画計画の策定率	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	42.9	H26	48.6	H27	60.0	○
・ 地域で活躍する女性団体のネットワーク構築	若者支援・男女共同参画課	廃止	目標達成	箇所	H23	2	H26	3	H27	4	○
・ 男女共同参画推進員による活動回数	若者支援・男女共同参画課	新規		回							
・ 県・男女共同参画センターでの女性団体の連携会議の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	目標達成	回	H23	7	H26	14	H27	16	○
② 自治会・町内会、PTA活動における男女共同参画の促進											
③ 防災分野における男女共同参画の促進											
④ まちづくり・観光・環境分野等における男女共同参画の促進											
・ 環境問題への意識啓発を行う女性指導者数	環境企画課	継続		人	H23.1	71	H26	112	H27	83	◎
⑤ ボランティア・NPO活動における男女共同参画の促進											
・ 社会生活基本調査によるボランティア活動参加率	全部局	廃止	目的が異なる	%	H18	男性35.1 女性27.5	H23	男性38.1 女性32.7	H23	男女差の縮小	◎
・ 男女共同参画社会の形成の推進を活動分野とするNPO法人数	県民文化課	継続		団体	H22.8	42	H26	48	H27	47	◎
⑥ 女性の活躍による農山漁村の活性化											
・ 指導・青年農業士（女性の割合数）	農業技術環境課	継続	総合戦略	%	H22.3.31	11.8	H26	11.6	H27	15.0	△
・ 家族経営協定締結農家数	農業技術環境課	継続	子どもプラン	戸	H22.3.31	671	H26	942	H27	880	◎
・ 女性認定農業者数（夫婦共同申請含む）	農業経営・担い手支援室	継続		人	H22.3.31	226	H26	229	H27	260	○
◆ みんなが暮らしやすい環境整備											
⑦ だれもが暮らしやすい生活環境の整備											
・ 身体障がい者等用駐車施設利用証交付枚数	地域福祉推進課	廃止	目的が異なる	枚	H22.12	10,308	H26	20,863	H27	16,000	◎
★ 施策の方向7 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 ※											
◆ 県や市町村での審議会等への女性の起用											
① 政策・方針決定過程へ参画する人材の育成とネットワークの形成促進											
・ 市町村・県・関係団体での女性人材養成研修会の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	把握困難	回	H21	11	H26	17	H27	20	○
・ 男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生修了生総数（再掲）	若者支援・男女共同参画課	継続		人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
② 政治分野における女性の参画推進											
③ 県審議会等委員への女性の参画推進											
・ 県の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者支援・男女共同参画課	継続	子どもプラン	%	H22.9	37.6	H26	48.8	H27	50.0	○
・ 市町村の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	20.8	H26.4	22.6	H27	30.0	○
④ 政策・方針決定過程への参画に関する調査・研究の実施											

施策の方向8 高齢者・障がい者・外国人等の能力発揮 ◆高齢者・障がい者・外国人の方が活躍できる環境整備 ①高齢者・障がい者・外国人等多様な人材の社会活動への参画促進												
・高齢者の世代間交流事業（ふるさと発見遊び塾）の実施箇所数	健康長寿推進課	廃止	目的が異なる	箇所	H22	12	H26	9	H27	39	△	
・障がい者雇用に係る実雇用率	雇用対策課	廃止	目的が異なる	%	H21.6	1.56	H26.6	1.88	H27	1.63	◎	
・上級及び中級日本語教室（県国際交流協会主催）の受講者総数	国際室	廃止	目的が異なる	人	H22.10	48	H26	27	H27	278	△	
・外国人に対する相談窓口又は日本語教室のカバー率 <small>（外国語相談窓口又は日本語教室が設置されている 市町村の外国人登録者数／県内の全外国人登録者数）</small> の相談件数	経済交流課 国際室	継続	一部廃止	%	H22.3	93.6	H26	89.7	H27	97.8	△	

基本の柱Ⅳ 安心できる生活の確保

【主指標 指標設定時：直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値 「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向9 女性に対するあらゆる暴力の根絶 ◆女性に対するあらゆる暴力を未然に防止											
①女性に対するあらゆる暴力を防ぐ環境づくりの推進											
・新山形県DV被害者支援基本計画の項目着手率	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H23.10	87.3	H26	94.1	H27	100.0	○
②DV防止及び被害者の保護等の推進											
・DVの内容の認知度	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21 言葉の認知度	96.0	H26	79.2	H27	100.0	△
・高校生、大学生に対する「ネットDV防止出前講座」の実施回数（延べ）	若者支援・男女共同参画課	新規									
・DV支援センターにおけるDV相談の件数	子ども家庭課	廃止	望ましい方向が不明	件	H21	338	H25	504	H23	339	◎
③性犯罪への対策の推進 ④ストーカー事案への対策の推進											
施策の方向10 生涯を通じた女性の健康支援 ◆女性の生涯を通じた健康の保持増進											
①生涯を通じた女性の健康の保持増進											
・総合型地域スポーツクラブ会員数	スポーツ保健課	廃止	下項目に変更	人	H22	20,177	H26	22,415	H27	24,000	○
・本県女性の子宮がん受診率及び乳がん受診率	健康福祉企画課	新規		人							
②性と生殖に関する正しい知識の普及・啓発											
・学校保健計画に位置づけた性に関する指導の実施率	スポーツ保健課	継続		%	H22	86.2	H25	74.2	H27	100.0	△
③妊娠・出産・育児に関する保健医療対策の充実											
・やまがたママの安心ナビゲーションホームページへのアクセス数（累計）	子ども家庭課	継続		件	H23.1	44,000	H26	75,238	H27.3	100,000	○
施策の方向11 生活上様々な困難を抱える人への対応 ◆生活上様々な困難を抱える人への対応											
①貧困、高齢、障がい等により、生活上の困難に直面するものへの支援											
・老人クラブなどによる一人暮らし高齢者等への地域支合い活動実施市町村数	健康長寿推進課	廃止	目的達成	市町村	H21	35	H26	35	H27	35	◎
・外国人に対する相談窓口又は日本語教室のカバー率（外国語相談窓口又は日本語教室が設置されている市町村の外国人登録者数／県内の全外国人登録者数）の相談件数（再掲）	経済交流課国際室	廃止	柱Ⅲに統合	%	H22.3	93.6	H26	89.7	H27	97.8	△
②ひとり親家庭の自立の支援											
・母子家庭等就業・自立支援センターにおける就業実績件数	子ども家庭課	継続		件	H21	76	H26	56	H23	77	△
・自立支援に関する相談件数	子ども家庭課	新規		件							
・母子家庭の母等の職業訓練参加者における就職率	子ども家庭課	新規		件							
③子ども・若者の自立へ向けた支援 ④性的マイノリティ(性同一性障がい等)に関する調査・研究の実施											

新山形県男女共同参画計画における数値目標（現行計画の達成状況を含む）

※：現行計画の重点分野 ★：新計画の重点分野
 策定時との比較凡例（◎：目標値を達成済、○：指標策定時より改善、△：指標策定時より後退）

基本の柱Ⅰ 人権を尊重する意識づくり

【主指標 指標設定時： 直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		目標値 「副指標」		策定時 との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向1 社会全体の意識改革のための普及啓発と教育・学習の推進 ◆家庭・学校・地域で、男女共同参画の意識を醸成する教育と能動的に学習する機会の提供											
①県民の意識改革に向けた広報・啓発の推進											
・遊学館&文翔館ホームページへのアクセス数（累計）	文化財・生涯学習課	廃止	関連が薄い	件	H22.12	428,061	H26	633,692	H27	620,000	◎
・ 県男女共同参画センターホームページへのアクセス数	若者支援・男女共同参画課	新規									
②あらゆる世代における男女共同参画に関する教育・学習の推進											
・家庭教育講座における男性の占める割合	文化財・生涯学習課	継続		%	H21	22.1	H26	36.7	H27	30.0	◎
・家庭科や道徳の授業で男女共同参画センターで作成した「学習ノート」を活用した授業を行った中学校の割合	若者支援・男女共同参画課	廃止	学習ノートを廃止したため	校	—	—	H25	10	H27	50	○
・ 小学校におけるキャリア教育に関わる全体計画の策定率	義務教育課	新規		%							
・ 中学校におけるキャリア教育に関わる全体計画の策定率	義務教育課	新規		%							
・インターンシップ体験者数	高校教育課	廃止	キャリア教育の実施割合に振替	人/年	H22.3	4,778	H26.3	4,142	H27	5,000	△
・ 県立高等学校におけるキャリア教育の実施割合	高校教育課	新規		%							
・女子生徒の大学進学率	高校教育課	継続		%	H22.3	35.7	H26.3	36.8	H27	38.0	○
・職場で男女を平等に扱い、女性の能力を積極的に活用することが必要であると考える人の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21	43.9	H26	39.2	H27	35.0	○
施策の方向2 性別による固定的な役割分担意識と社会慣行の見直し ◆子どもから高齢者まであらゆる世代の人が「男女共同参画」を学び、考える機会の提供											
①性別による固定的役割分担意識の解消のための取組の加速化											
・「夫は働き、妻は家庭を守る」という考え方について、「反対」又は「どちらかと言えば反対」と答える人の割合	若者支援・男女共同参画課	新規		%							
・県男女共同参画センター利用者の男性の利用割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	25.5	H27.3	23.8	H27	35.0	△
・男女山形いきいき・子育て応援宣言企業登録数(累計)	若者支援・男女共同参画課	廃止	基本の柱Ⅱの目標に移動	社	H23.1	299	H27.3	617	H27	500	◎
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生修了生総数	若者支援・男女共同参画課	継続	総合戦略	人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
・市町村、県、県男女共同参画センター、登録団体が主催するセミナー等の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	把握不能	回	H23	16	H26	37	H27	20	◎
②男女共同参画に関する調査・研究及び情報収集・提供の推進											
③メディア等における女性の人権を尊重した表現の推進のための取組みの促進											
・有害図書に関する指導施設数の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	19.2	H26	21.3	H27	16.7	△
④県が作成する広報・刊行物等における性にとらわれない表現の推進											

基本の柱Ⅱ 共にいきいきと働くことができる環境づくり

【主指標 指標設定時: 直近:】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値 「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
★ 施策の方向3 雇用等における男女の均等な機会と待遇の確保											
◆ 生活の基盤となる就業の機会の男女の格差の解消											
① 関係法令の遵守と男女間格差の是正											
・ 定期監督対象事業所の違反率	雇用対策課	廃止	件の取組み指標でないため	%	H21	69.5	H26	73.5	H27	50.0	△
・ 離転職者訓練修了者の就職率	雇用対策課	廃止	施策の方向5に移動	%	H21	54.8	H25	67.7	H27	64.8	◎
◆ 性別に関わらない処遇の確保											
② 企業等における人材の多様性(ダイバーシティ)の確保											
・ 男女労働者間の格差解消に取り組む事業所割合	雇用対策課	廃止	目的が異なる	%	H21	29.8	H26	23.9	H27	30.0	△
③ 女性の登用促進(県・市町村・企業)											
・ 県における女性管理職割合(課長相当以上)	人事課	新規									
・ 企業における女性管理職割合(課長相当以上)	若者支援・男女共同参画課	継続	下線部文言追加	%	H21.8	14.3	H26.8	17.7	H27	30.0	○
・ 女性活躍新法に係る一般事業主行動計画策定率(300人以下)	雇用対策課	新規		%							
④ ハラスメント防止対策の促進											
・ セクシュアル・ハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用対策課	継続		%	H18	62.0	H23	64.5	H27	65.0	○
・ パワーハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用対策課	新規		%							
⑤ 自営業等における適正な処遇の確保											
★ 施策の方向4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進 ※											
◆ 環境整備、概念浸透、家庭・職場・地域への参画促進											
① ワーク・ライフ・バランスに配慮した場環境づくりの推進											
・ 山形いきいき子育て応援企業実践(ゴールド)企業、優秀(ダイヤモンド)企業企業数	若者支援・男女共同参画課	新規	総合戦略	件							
・ 仕事と家庭の両立に向けた支援措置を導入している事業所の割合	雇用対策課	継続		%	H21.8	63.3	H26	64.0	H27	70.0	○
・ 一般事業主行動計画策定届出件数(従業員100人以下の企業)	雇用対策課	廃止	女性活躍推進法に振替	件	H22.12	212	H26	137	H27	250	△
・ 育児休業取得率(女性)	雇用対策課	継続	総合戦略	%	H21.8	76.9	H26	90.2	H26	80.0	◎
(男性)						1.2		2.1	現状より向上		
・ 年間総労働時間	雇用対策課	新規		時間							
・ 年間年休取得日数(平均値)	雇用対策課	新規		日							
・ 企業のワーク・ライフ・バランス周知度	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21 県民認知度	25.3	H26 県民認知度	40.9	H27	70.0	○
・ ワーク・ライフ・バランス実践企業数	若者支援・男女共同参画課	廃止	数値把握困難	社	H23.1	299	H27.1	1,080	H27	1,000	◎
・ ホームページ「やまがた労働情報」トップページアクセス数	雇用対策課	継続		件	H21	7,269	H26	5,058	H27	10,000	△
・ 企業イクボス同盟加盟企業数	子育て支援課	新規	総合戦略	件							
② 男性の家事・育児・介護への参画の促進											
・ 家庭教育講座における男性の占める割合	文化財・生涯学習課	廃止	基本の柱Ⅰに含まれるため	%	H21	22.1	H26	36.7	H27	30.0	◎

③子育て支援対策の拡充												
・保育所入所待機児童数		子育て支援課	新規	総合戦略 子育てプラン								
・ファミリー・サポート・センター設置数		子育て支援課	新規	子育てプラン								
・やまがた子育て応援パスポート総協賛企業数		子育て支援課	継続		店舗	H22.12	1,057	H26	1,373	H26	2,000	○
④介護支援対策の拡充												
・介護学習センターの講座への男性の参加者		健康長寿推進課	廃止	H26 廃止	%	H21	25.0	H26	19.7	H27	30.0	△
★ 施策の方向5 女性の多様な分野で多様な働き方支援												
◆ 環境整備、概念浸透、家庭・職場・地域への参画促進												
①これまで女性の進出が少なかった分野への職域拡大に向けた取り組みの促進												
・市町村・県・関係団体での女性人材養成研修会の開催		若者支援・ 男女共同参画課	廃止	把握困難	回	H21	11	H26	17	H27	20	○
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生総数		若者支援・ 男女共同参画課	廃止	目的が異なる	人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
②女性の再就職支援												
・マザーズジョブサポート山形利用者就職件数		若者支援・ 男女共同参画課	新規	総合戦略	件							
③女性の起業に対する支援の拡充												
・「チャレンジ応援サイト」に掲載するモデル事例(累計)		若者支援・ 男女共同参画課	継続	総合戦略	人	H23.1	51	H26	103	H27	120	○
④多様な働き方に関する調査・研究の実施												

基本の柱Ⅲ 共に支え合う地域づくり

【主指標 指標設定時： 直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値 「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
★ 施策の方向6 地域における身近な男女共同参画の促進 ※											
◆ 身近な生活の場での男女共同参画の促進											
① 地域における男女共同参画の気運醸成											
・市町村における男女共同参画計画の策定率	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	42.9	H26	48.6	H27	60.0	○
・地域で活躍する女性団体のネットワーク構築	若者支援・男女共同参画課	廃止	目標達成	箇所	H23	2	H26	3	H27	4	○
・男女共同参画推進員による活動回数	若者支援・男女共同参画課	新規		回							
・県・男女共同参画センターでの女性団体の連携会議の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	目標達成	回	H23	7	H26	14	H27	16	○
② 自治会・町内会、PTA活動における男女共同参画の促進											
③ 防災分野における男女共同参画の促進											
④ まちづくり・観光・環境分野等における男女共同参画の促進											
・環境問題への意識啓発を行う女性指導者数	環境企画課	継続		人	H23.1	71	H26	112	H27	83	◎
⑤ ボランティア・NPO活動における男女共同参画の促進											
・社会生活基本調査によるボランティア活動参加率	全部局	廃止	目的が異なる	%	H18	男性35.1 女性27.5	H23	男性38.1 女性32.7	H23	男女差の縮小	◎
・男女共同参画社会の形成の推進を活動分野とするNPO法人数	県民文化課	継続		団体	H22.8	42	H26	48	H27	47	◎
⑥ 女性の活躍による農山漁村の活性化											
・指導・青年農業士（女性の割合数）	農業技術環境課	継続	総合戦略	%	H22.3.31	11.8	H26	11.6	H27	15.0	△
・家族経営協定締結農家数	農業技術環境課	継続	子どもプラン	戸	H22.3.31	671	H26	942	H27	880	◎
・女性認定農業者数（夫婦共同申請含む）	農業経営・担い手支援室	継続		人	H22.3.31	226	H26	229	H27	260	○
◆ みんなが暮らしやすい環境整備											
⑦ だれもが暮らしやすい生活環境の整備											
・身体障がい者等用駐車施設利用証交付枚数	地域福祉推進課	廃止	目的が異なる	枚	H22.12	10,308	H26	20,863	H27	16,000	◎
★ 施策の方向7 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 ※											
◆ 県や市町村での審議会等への女性の起用											
① 政策・方針決定過程へ参画する人材の育成とネットワークの形成促進											
・市町村・県・関係団体での女性人材養成研修会の開催	若者支援・男女共同参画課	廃止	把握困難	回	H21	11	H26	17	H27	20	○
・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の受講生修了生総数（再掲）	若者支援・男女共同参画課	継続		人	H22.3	136	H26	287	H27	280	◎
② 政治分野における女性の参画推進											
③ 県審議会等委員への女性の参画推進											
・県の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者支援・男女共同参画課	継続	子どもプラン	%	H22.9	37.6	H26	48.8	H27	50.0	○
・市町村の審議会等委員に占める女性委員の割合	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H22.3	20.8	H26.4	22.6	H27	30.0	○
④ 政策・方針決定過程への参画に関する調査・研究の実施											

施策の方向8 高齢者・障がい者・外国人等の能力発揮 ◆高齢者・障がい者・外国人の方が活躍できる環境整備 ①高齢者・障がい者・外国人等多様な人材の社会活動への参画促進												
・高齢者の世代間交流事業（ふるさと発見遊び塾）の実施箇所数	健康長寿推進課	廃止	目的が異なる	箇所	H22	12	H26	9	H27	39	△	
・障がい者雇用に係る実雇用率	雇用対策課	廃止	目的が異なる	%	H21.6	1.56	H26.6	1.88	H27	1.63	◎	
・上級及び中級日本語教室（県国際交流協会主催）の受講者総数	国際室	廃止	目的が異なる	人	H22.10	48	H26	27	H27	278	△	
・外国人に対する相談窓口又は日本語教室のカバー率 （外国語相談窓口又は日本語教室が設置されている 市町村の外国人登録者数／県内の全外国人登録者数）の相談件数	経済交流課 国際室	継続	一部廃止	%	H22.3	93.6	H26	89.7	H27	97.8	△	

基本の柱Ⅳ 安心できる生活の確保

【主指標 指標設定時：直近：】

項目	担当課	新規・継続・廃止の別	理由等	単位	指標設定時の状況		直近の状況 (H27.3.月末現在)		新計画目標値 「副指標」		策定時との比較
					年度等	数値	年度等	数値	年度	数値	
施策の方向9 女性に対するあらゆる暴力の根絶 ◆女性に対するあらゆる暴力を未然に防止											
①女性に対するあらゆる暴力を防ぐ環境づくりの推進											
・新山形県DV被害者支援基本計画の項目着手率	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H23.10	87.3	H26	94.1	H27	100.0	○
②DV防止及び被害者の保護等の推進											
・DVの内容の認知度	若者支援・男女共同参画課	継続		%	H21 言葉の認知度	96.0	H26	79.2	H27	100.0	△
・高校生、大学生に対する「ネットDV防止出前講座」の実施回数（延べ）	若者支援・男女共同参画課	新規									
・DV支援センターにおけるDV相談の件数	子ども家庭課	廃止	望ましい方向が不明	件	H21	338	H25	504	H23	339	◎
③性犯罪への対策の推進 ④ストーカー事案への対策の推進											
施策の方向10 生涯を通じた女性の健康支援 ◆女性の生涯を通じた健康の保持増進											
①生涯を通じた女性の健康の保持増進											
・総合型地域スポーツクラブ会員数	スポーツ保健課	廃止	下項目に変更	人	H22	20,177	H26	22,415	H27	24,000	○
・本県女性の子宮がん受診率及び乳がん受診率	健康福祉企画課	新規		人							
②性と生殖に関する正しい知識の普及・啓発											
・学校保健計画に位置づけた性に関する指導の実施率	スポーツ保健課	継続		%	H22	86.2	H25	74.2	H27	100.0	△
③妊娠・出産・育児に関する保健医療対策の充実											
・やまがたママの安心ナビゲーションホームページへのアクセス数(累計)	子ども家庭課	継続		件	H23.1	44,000	H26	75,238	H27.3	100,000	○
施策の方向11 生活上様々な困難を抱える人への対応 ◆生活上様々な困難を抱える人への対応											
①貧困、高齢、障がい等により、生活上の困難に直面するものへの支援											
・老人クラブなどによる一人暮らし高齢者等への地域支合い活動実施市町村数	健康長寿推進課	廃止	目的達成	市町村	H21	35	H26	35	H27	35	◎
・外国人に対する相談窓口又は日本語教室のカバー率 (外国語相談窓口又は日本語教室が設置されている市町村の外国人登録者数/県内の全外国人登録者数)の相談件数(再掲)	経済交流課 国際室	廃止	柱Ⅲに統合	%	H22.3	93.6	H26	89.7	H27	97.8	△
②ひとり親家庭の自立の支援											
・母子家庭等就業・自立支援センターにおける就業実績件数	子ども家庭課	継続		件	H21	76	H26	56	H23	77	△
・自立支援に関する相談件数	子ども家庭課	新規		件							
・母子家庭の母等の職業訓練参加者における就職率	子ども家庭課	新規		件							
③子ども・若者の自立へ向けた支援 ④性的マイノリティ(性同一性障がい等)に関する調査・研究の実施											